

Shrnutí výroční zprávy za rok 2012

KVALITATIVNĚ ORIENTOVANÉ UVAŽOVÁNÍ, KVALITATIVNĚ ORIENTOVANÉ
VZDĚLÁVÁNÍ: PROVÁDĚNÍ PRACOVNÍHO PROGRAMU NA ROK 2012



V roce 2012 akademie CEPOL zorganizovala 112 činností, včetně prezenční a elektronické odborné přípravy. Tato komplexní nabídka školení přispěla ke splnění cíle akademie CEPOL, aby její síť působila jako evropská platforma pro vzdělávání v oblasti prosazování práva na nejvyšší úrovni mezinárodní kvality.

Ve srovnání s předchozími roky se snížil počet kategorií s cílem nabídnout důkladnější a udržitelnější vzdělávání. Pro většinu kategorií byla akademie CEPOL rovněž schopna nabídnout portfolio činností zahrnujících prezenční výuku (kurzy, semináře a konference), elektronické učení (on-line semináře a moduly elektronického učení), společný plán odborné přípravy a Evropský program výměn policejních pracovníků.

Akademie CEPOL ve spolupráci se zainteresovanými subjekty pečlivě vypracovala pracovní program na rok 2012. Díky tomu proběhlo v roce 2012 mnoho nových činností, většinou spojených s evropským politickým cyklem – z něho vycházela téměř jedna třetina veškerých realizovaných činností. Vyváženost činností se řídila potřebami členských států a jiných zainteresovaných subjektů, jako jsou agentury EU. Jako jeden z klíčových prvků společné evropské kultury prosazování práva byly do programu zahrnuty i kurzy týkající se základních a lidských práv.

Některé oblasti činnosti prošly během roku 2012 významným vývojem. Patří sem elektronické učení a Evropský program výměn policejních pracovníků, v rámci kterých došlo ke zvýšení účasti i počtu nabízených činností.

Jako součást svého úsilí poskytnout členským státům nástroje učení akademie CEPOL

koordinovala aktualizaci šesti svých společných plánů odborné přípravy. Akademie rovněž dokončila školicí příručku SIRENE, která se používala během odborné přípravy školitelů na toto téma.

Celková spokojenost s činnostmi akademie CEPOL byla vysoká; 93 % účastníků uvedlo, že byli velmi spokojeni nebo spokojeni s činnostmi, jichž se zúčastnili.

Elektronická síť akademie CEPOL (e-Net) fungovala nadále jako platforma na podporu průběžného vzdělávání. Od založení sítě e-Net výrazně vzrostl počet jejích uživatelů, z 207 v roce 2007 na více než 13 000 na konci roku 2012.

Základní údaje za rok 2012

6 019 účastníků

842 školitelů

112 kurzů, seminářů,
konferencí a on-line
seminářů

93% spokojenost

Pracovní program akademie CEPOL

Činnosti odborné přípravy
zahrnují:

- kurzy
- semináře
- konference
- on-line semináře
- moduly elektronického učení

Akademie CEPOL navíc zajišťuje odborníky na odbornou přípravu podle společného plánu odborné přípravy v členských státech a virtuální znalostní základny s cílem posílit komunity odborníků k usnadnění výměny informací.

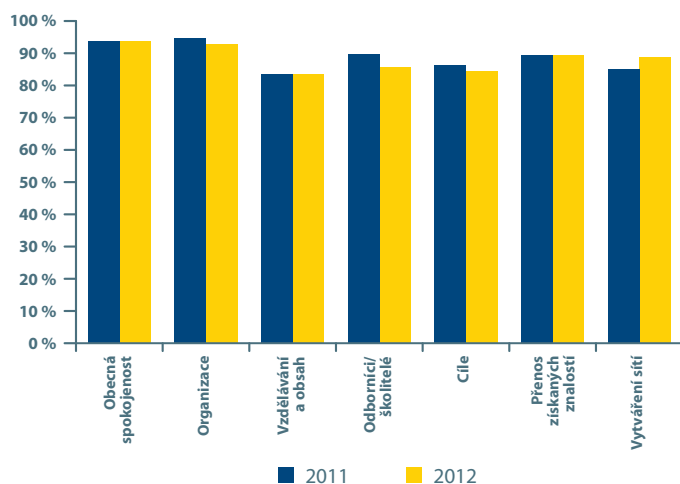
ZAMĚŘENÍ NA VZDĚLÁVÁNÍ

V roce 2012 akademie CEPOL zabezpečila 112 odborně vzdělávacích a výukových činností pořádaných rámcovými partnery v členských státech nebo ve spolupráci s nimi.

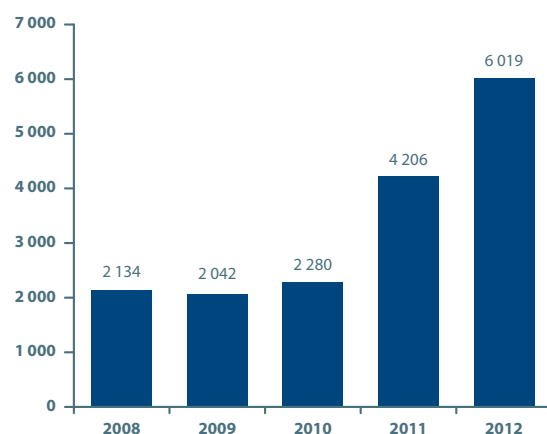
Odborná příprava byla poskytnuta ve 12 kategoriích více účastníkům než v minulých letech a úroveň spokojenosti zůstala nad 90 %.

Oblasti studia
Činnosti politického cyklu
Jiná organizovaná trestná činnost
Boj proti terorismu
Hospodářská trestná činnost
Zvláštní techniky prosazování práva
Spolupráce v EU
Řízení
Otázky lidských práv
Předcházení trestné činnosti
Vzdělávání a odborná příprava
Věda a výzkum

Úroveň spokojenosti měřená na konci kurzu



Účast na činnostech akademie CEPOL



Elektronické učení

Elektronické učení umožňuje akademii CEPOL rozšířit přístup k vědomostem o klíčových otázkách v oblasti spolupráce při prosazování práva. Po svém úspěšném zahájení v roce 2011 se klíčovým cílem pracovního programu na rok 2012 stal další vývoj a posilování elektronického učení akademie CEPOL, v souladu se strategickým cílem agentury spočívajícím ve vytvoření dalšího a snazšího přístupu k systémům elektronického učení. Ke konci roku 2012 se nabídka elektronického učení akademie CEPOL skládala z on-line modulů, webinářů (on-line seminářů) a on-line komunit odborníků. Během roku 2012 byla zaznamenána větší účast v oblasti elektronické výuky než v oblasti prezenční výuky (3 628 účastníků elektronické výuky oproti 2 098 účastníkům prezenční výuky).

Nabízené moduly elektronického učení

- Kyberkriminalita
- Europol
- Genderové násilí
- Schengen
- Angličtina pro policejní úředníky: virtuální prohlídka policejní stanice
- Angličtina pro policejní úředníky: etika a předcházení korupci
- Lisabonská smlouva
- Společné vyšetřovací týmy
- SIRENE
- Znalostní prostředí Evropského programu výměn policejních pracovníků
- Přístup akademie CEPOL k on-line vzdělávání a odborné přípravě
- Policejní práce v komunitě a předcházení radikalizaci a terorismu (CoPPra)



Komunity odborníků

Akademie CEPOL podporuje tyto platformy pro komunity odborníků:

- Platforma pro operátory SIRENE
- Platforma pro školitele
- Platforma s policejními znalostními základnami a přístupem k webinářům akademie CEPOL
- Platforma pro národní kontaktní místa
- Platforma pro správce sítě e-Net
- Platforma pro společný plán odborné přípravy

Věda a výzkum

Akademie CEPOL se snaží zviditelnit policejní vědu v Evropě a překlenout vzdálenost mezi operativní policejní prací a akademickým studiem a analýzou. Akademie uznává rostoucí úlohu vědy a výzkumu v odborné přípravě, vzdělávání a policejní práci, včetně spolupráce při prosazování práva, a v důsledku toho si jako strategický cíl stanovila svůj přerod ve znalostní základnu v oblasti prosazování práva, kde nejnovější vědecká zjištění mají dopad na policejní strategie a výzkumní pracovníci jsou informováni o požadavcích policistů v praxi v rámci celé Evropy.

V roce 2012 byla vydána dvě čísla Evropského policejního vědeckého a výzkumného zpravodaje. Kromě toho École Nationale Supérieure de la Police uspořádala za podpory španělského ministerstva vnitra, německé a rakouské policejní akademie a Interpolu 10. výroční Evropskou policejní vědeckou a výzkumnou konferenci, jíž se zúčastnilo více než 100 policejních výzkumných pracovníků, vědců, policistů z praxe a školitelů.

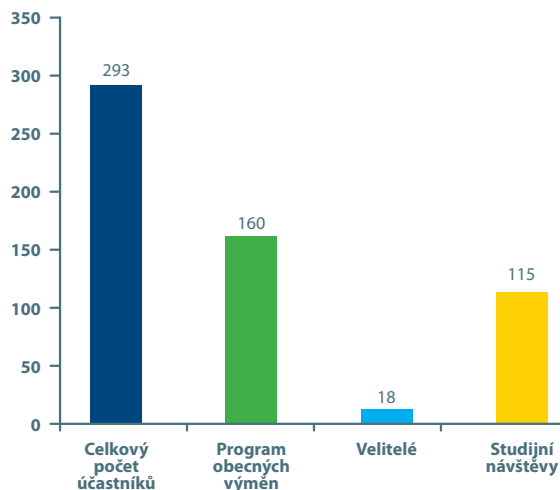
Evropský program výměn policejních pracovníků

Evropský program výměn policejních pracovníků byl zahájen v roce 2011 jako čtyřletý pilotní program na období 2011–2014. Program je zcela financován z rozpočtu akademie CEPOL a v roce 2012 se ho zúčastnilo celkem 293 policejních

úředníků a odborníků z 25 členských států a sedmi východoevropských zemí evropské politiky sousedství (dále jen „EPS“) a ze západního Balkánu. Celková účast v programu v roce 2012 byla 92 %.

Program výměn tvoří dvoustranné výměny mezi vyššími policejními úředníky, odborníky, školiteli a veliteli, stejně jako skupinové studijní návštěvy. Tento program splňuje jeden z klíčových cílů akademie CEPOL spočívající v rozvíjení evropské policejní kultury, jelikož výměny podporují oceňování rozdílných kultur a odstraňují předsudky a bariéry.

Program výměn v roce 2012: rozdělení podle činností



Klíčové skutečnosti

Z 21 členských států:

160 účastníků programu obecných výměn

Z 12 členských států:

18 účastníků programu pro velitele

Z 25 členských států a

7 zemí EPS a západního Balkánu:

115 účastníků sedmi studijních návštěv

92% spokojenost

ORGANIZAČNÍ OTÁZKY

Akademie CEPOL pokračovala ve svém programu řízení změn, aby zajistila racionalizovanou a účinnou správu, jejímiž nejdůležitějšími výsledky jsou nižší náklady na správu a přidělení více zdrojů na provádění hlavní činnosti agentury.

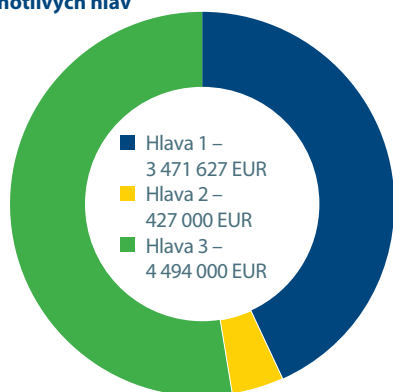
Řízení zdrojů

Díky jednoznačnému uznání zlepšení výkonnosti akademie CEPOL v posledních letech dostala agentura v roce 2012 příležitost vytvořit další pracovní místa, což jí umožnilo zřídit tři oddělení, která dále posílila její organizační kapacitu.

Plnění a správa rozpočtu

Provozní rozpočet akademie CEPOL na rok 2012 byl 8,45 milionu EUR.

Rozdělení výdajů v rozpočtu na rok 2012 podle jednotlivých hlav

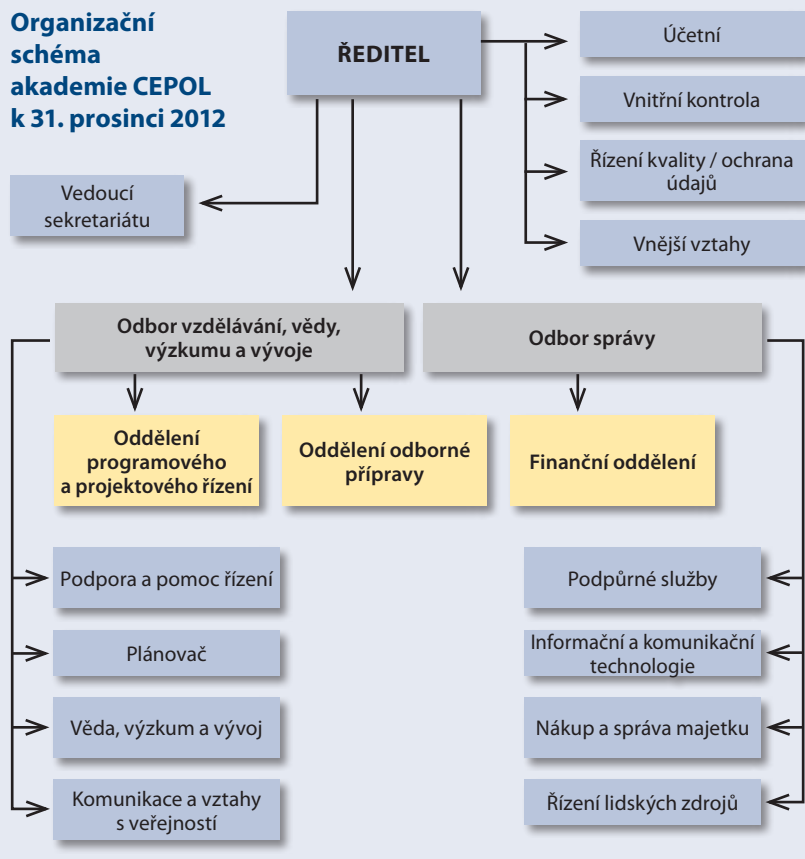


Celkové čerpání rozpočtových prostředků vyjádřené v procentech (*)



(*) Procentní podíl za rok 2012 je založen na předběžných údajích k 31. prosinci 2012. Očekává se, že po použití přenesených prostředků se tento procentní podíl do konce roku 2013, kdy bude k dispozici konečná míra čerpání, postupně zvýší.

Organizační schéma akademie CEPOL k 31. prosinci 2012



Udržování a sledování kvality

V roce 2012 byla akademie CEPOL podrobena čtyřem hlavním auditům. Žádný z nich nepřinesl žádná závažná zjištění.

Agentura se třetím rokem řídila svým vyváženým systémem hodnotících ukazatelů a spojovala výsledky činnosti se strategickými cíli a prováděním víceletého strategického plánu na období 2010–2014. Byly stanoveny a pravidelně přezkoumávány klíčové ukazatele výkonnosti na rok 2012 a předkládány zprávy vrcholovému vedení a správní radě agentury. Během roku 2012 bylo úspěšně dosaženo většiny cílů, což se ukázalo jako jednoznačný pokrok v porovnání s výsledky za rok 2011.

Klíčové ukazatele výkonnosti v roce 2012	Cíl pro rok 2012	Výkonnost v roce 2012	Výkonnost v roce 2011
Celková spokojenost zákazníků (s činnostmi)	91 %	93 %	93 %
Provádění plánovaných činností (ročního pracovního programu)	95 %	99 %	N/A
Souhrnné údaje: • schválen společný plán odborné přípravy • provedeny činnosti • přijaty moduly elektronického učení • zahájeny strategické iniciativy • zavedeny hodnotící ukazatele SVV (spravedlnost a vnitřní věci)			
Čerpání ročního rozpočtu (hlavy 1, 2, 3)	H1: 95 %	H1: 100 %	H1: 97 %
	H2: 95 %	H2: 99 %	H2: 96 %
	H3: 80 %	H3: 91 %	H3: 79 %
	(celkem 95 %)		(celkem 88 %)



Úřad pro publikace



CEPOL House, Bramshill, Hook, Hampshire,
RG27 0JW, Spojené království
Tel. +44 (0)1256 6022668
<http://www.cepoleurope.eu>
info@cepoleurope.eu