

# 2012. aasta aruande kokkuvõte

## KVALITATIIVNE MÕTLEMINE, KVALITATIIVNE HARIDUS: 2012. AASTA TÖÖPROGRAMMI RAKENDAMINE



2012. aastal viis CEPOL ellu 112 koolitustegevust, sh kohapealsed ja internetipõhised koolitused. See ulatuslik koolitustegevus aitas CEPOLil täita oma eesmärki, st tagada, et CEPOLi võrgustik toimib rahvusvahelisel tipptasemel Euroopa õiguskaitsealase haridusplatvormina.

Kategooriate arvu vähendati võrreldes eelmiste aastatega, et pakkuda süvaõpet ja tagada jätkusuutlikkus. CEPOL suutis enamiku kategooriate puhul pakkuda ka tegevuspaketti, mis hõlmas klassiruumipõhist koolitust (kursused, seminarid ja konverentsid), e-õpet (veebiseminarid ja e-õppe moodulid), ühist õppekava ja Euroopa Politseikolledži vahetusprogrammi.

CEPOL töötas 2012. aasta tööprogrammi välja hoolikalt, võttes arvesse sidusrühmade seisukohti. Selle tulemusel viidi 2012. aastal ellu palju uusi koolitustegevusi, millest enamik olid seotud ELi poliitikatsükliga. 2012. aastal tulenes peaaegu kolmandik kogu tegevusest poliitikatsüklist. Koolitustegevuste tasakaal määrati kindlaks liikmesriikide ja muude sidusrühmade, nagu ELi asutuste vajaduse põhjal. Hakati pakkuma põhi- ja inimõiguste kui Euroopa ühise õiguskaitsekultuuri ühe põhielemendi teemalisi kursuseid.

Mõned tegevusvaldkonnad arenesid 2012. aastal märkimisväärselt, sealhulgas e-õpe ja Euroopa Politseikolledži vahetusprogramm, mille puhul suurenes nii osalejate kui ka pakutavate koolitustegevuste arv.

Pakkumaks liikmesriikidele õppevahendeid, koordineeris CEPOL kuue ühise õppekava ajakohastamist. CEPOL lõpetas ka SIRENE koolitusteatmiku koostamise; seda teatmikku

kasutati selle valdkonna koolitajate koolitamisel.

CEPOLi tegevusega oldi üldiselt väga rahul, kusjuures 93% koolitustegevuses osalenutest märkis, et nad on rahul või väga rahul koolitustegevusega, milles nad osalesid.

CEPOLi elektrooniline võrgustik (e-Net) toimis edasi pidevõppe platvormina. E-Neti kasutajate arv on selle loomisest alates märkimisväärselt suurenenud: 207 kasutajalt 2007. aastal enam kui 13 000 kasutajani 2012. aasta lõpus.



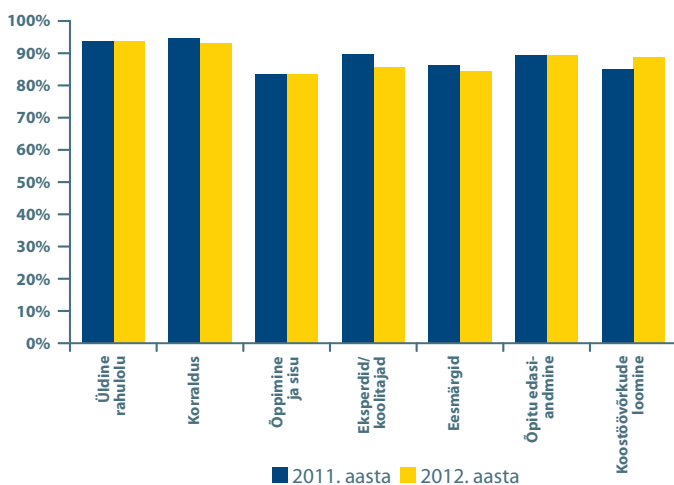
# KESKENDUMINE ÕPPELE

CEPOL viis 2012. aastal koostöös liikmesriikides asuvate lepingupartneritega ellu 112 koolitustegevust.

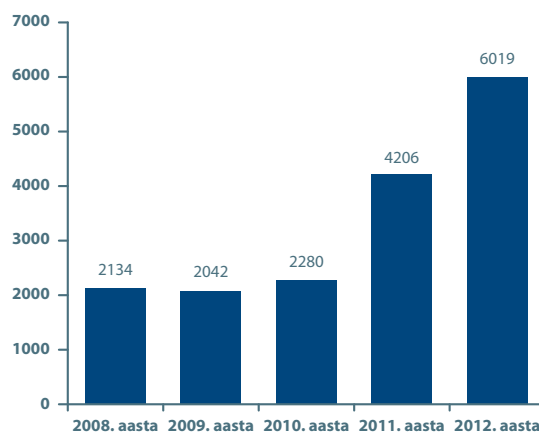
Koolitust pakuti 12 kategoorias, kusjuures osalejaid oli rohkem kui varasematel aastatel ja rahulolumäär oli jätkuvalt üle 90%.

Koolitusvaldkonnad:
poliitika tsükliga seotud tegevus
muu organiseeritud kuritegevus
terrorismivastane võitlus
majanduskuritegevus
õiguskaitse erimeetodid
ELi koostöö
juhtimine
inimõigused
kuritegude vältimine
õppimine ja koolitus
teadus- ja uurimistegevus

## Klassiruumipõhiste kursuste lõpus kindlakstehtud rahulolumäär



## Osalemine CEPOLI koolitustegevustes



## E-õpe

E-õpe võimaldab CEPOLil suurendada juurdepääsu õiguskaitsekoostöö põhiküsimuste alastele teadmiste. Pärast 2012. aasta tööprogrammi edukat juurutamist 2011. aastal oli selle põhieesmärk arendada ja edendada CEPOLi tegevust e-õppe valdkonnas kooskõlas politseikolledži strateegilise eesmärgiga arendada e-õppe süsteeme ja lihtsustada neile juurdepääsu. 2012. aasta lõpuks hõlmas CEPOLi e-õpe e-mooduleid, veebiseminare ja internetipõhiseid praktikakogukondi. 2012. aastal oli e-õppes rohkem osalejaid kui klassiruumiõppes (e-õppes osales 3628 ja klassiruumiõppes 2098 inimest).

## Pakutavad e-õppe moodulid:

- arvutikuriteod
- Europol
- soopõhine vägivald
- Schengen
- inglise keel politseiametnikele: virtuaalne ringkäik politseijaoskonnas
- inglise keel politseiametnikele: eetika ja korrupsiooni tõkestamine
- Lissaboni leping

- ühised uurimisrühmad
- SIRENE
- Euroopa Politseikolledži vahetusprogrammi teadmusruum
- CEPOLi lähenemisviisi internetipõhisele õppele
- ühiskondlik korraldus ja terrorismi tõkestamine



## Praktikakogukonnad

CEPOL toetab järgmisi praktikakogukondade platvorme:

- SIRENE töötajate platvorm
- haridustöötajate platvorm
- politseivaldkonna alusteadmiste ja CEPOLi veebiseminaride platvorm
- riiklike kontaktpunktide platvorm
- e-Neti haldajate platvorm
- ühiste õppekavade platvorm

## Teadus- ja uurimistegevus

CEPOLi eesmärk on tõsta politseivaldkonna teadusuuringute tähtsust Euroopas ning ületada politseitöö ja teadusuuringute ja -analüüsi vaheline lõhe. Tunnistades teadus- ja uurimistegevuse üha tähtsamat rolli koolituses, hariduses ja politseitöös (sh õiguskaitsealases koostöös) on CEPOL valmis täitma strateegilist eesmärki õiguskaitse teadmuskusena, mis tagab selle, et tippasemel teadusuuringute tulemused avaldavad mõju politsei strateegiatele ning teadlasi teavitatakse ELi tegevpolitseinike vajadustest.

2012. aastal avaldati Euroopa politseivaldkonna teadus- ja uurimistegevuse büllետääni kaks numbrit. Lisaks korraldas École Nationale Supérieure de la Police Hispaania siseministeriumi, Saksamaa ja Austria politseiakadeemiade ja Interpoli toetusel kümnennda iga-aastase Euroopa politseivaldkonna uurimis- ja teaduskonverentsi, milles osales üle 100 politseivaldkonna teadlase, tegevpolitseiniku ja haridustöötaja.

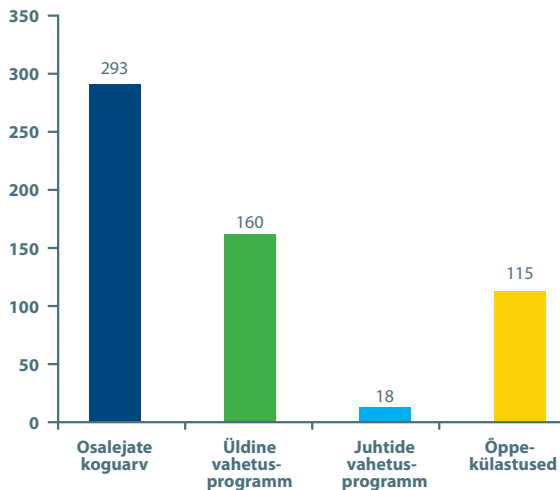
## Euroopa Politseikolledži vahetusprogramm

Euroopa Politseikolledži vahetusprogramm algatati 2011. aastal nelja-aastase (2011–2014) katseprogrammina. Programmi rahastati täielikult CEPOLi eelarvest ning 2012. aastal osales selles 293 politseiametnikku ja eksperti 25 liikmesriigist ning seitsmest Euroopa naabruspoliitika piirkonna idapoolsest riigist ja Lääne-Balkani riigist. Üldine

programmiga rahulolu määr oli 2012. aastal 92%.

Vahetusprogramm hõlmab kõrgemate politseiametnike, ekspertide, koolitajate ja juhtide vahetust ning rühmade õppekülastusi. See programm täidab üht CEPOLi põhieesmärki Euroopa politseikultuuri arendamisel, sest vahetus suurendab eri kultuuride mõistmist, kõrvaldab eelarvamusi ja kaotab tõkkeid.

## 2012. aasta vahetusprogramm tegevuste järgi



## Põhifaktid

21 liikmesriigist

**160** osalejat üldises vahetusprogrammis

12 liikmesriigist

**18** osalejat juhtide vahetusprogrammis

25 liikmesriigist ja

**7** Euroopa naabruspoliitika piirkonna idapoolsest riigist ja Lääne-Balkani riigist

**115** osalejat seitsmes õppekülastuses

**92%** rahulolumäär

# ORGANISATSIOONILISED ASPEKTID

CEPOL jätkas oma muutuste haldamise programmi rakendamist, et tagada ühtlustatud ja tõhus juhtimine, mille tähtsamad tulemused on juhtimiskulude vähenemine ja asutuse põhitegevuse elluviimiseks eraldatavate ressursside suurenemine.

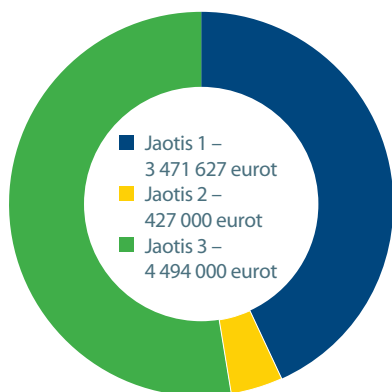
## Ressursside haldamine

Tunnistades sõnaselgelt CEPOLi tegevustulemuste paranemist viimastel aastatel, eraldati 2012. aastal CEPOLile lisaametikohtad, et võimaldasi politseikolledžil moodustada kolm üksust ja suurendada veelgi oma organisatsioonilist suutlikkust.

## Eelarve täitmine ja haldamine

CEPOLi 2012. aasta tegevuseelarve oli 8,45 miljonit eurot.

### Eelarve täitmine ja haldamine

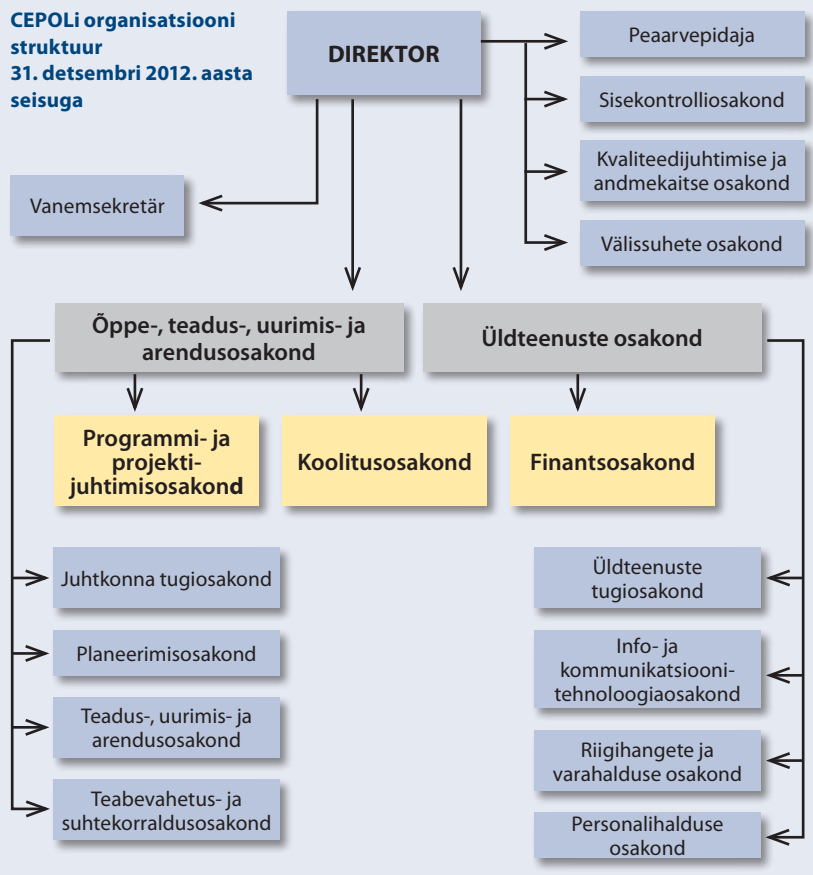


### Eelarve täitmine (protsentides) \*



\* 2012. aasta kohta esitatud protsendimäär põhineb esialgsel andmetel 31. detsembril 2012. aasta seisuga; see määr suureneb eeldatavasti järk-järgult eelmiste perioodide jaotamata kasumi kulutamise tõttu 2013. aasta lõpuks, kui avaldatakse lõplik täitmismäär.

## CEPOLi organisatsiooni struktuur 31. detsembri 2012. aasta seisuga



## Kvaliteedi tagamine ja järelevalve teostamine

2012. aastal korraldati CEPOLis neli põhiauditit. Ükski audititest ei tuvastanud suuremaid puudusi.

CEPOL rakendas kolmandat aastat järjest oma tasakaalustatud tulemuskaardi süsteemi, sidudes tegevustulemused strateegiliste eesmärkidega ja rakendades mitmeaastast strateegiakava 2010–2014. Määrati kindlaks 2012. aasta peamised tulemusnäitajad, mida jälgiti korrapäraselt; CEPOLi tippjuhtkonnale ja juhatusele esitati asjaomased aruanded. 2012. aastal saavutati enamik eesmärke ja 2011. aasta tulemustega võrreldes oli märgata positiivset arengut.

2012. aasta peamised tulemusnäitajad	2012. aasta eesmärk	2012. aasta tulemus	2012. aasta tulemus
Tarbijate üldine (tegevustega) rahulolu määr	91%	93%	93%
Kavandatud tegevuste (iga-aastase tööprogrammi) elluviimine	95%	99%	–
Koondandmed:			
• vastuvõetud ühised õppekavad			
• elluviidud tegevused			
• vastuvõetud e-õppe moodulid			
• elluviidud strateegilised algatused			
• rakendatud justiits- ja siseküsimuste tulemuskaart			
Aastaeelarve täitmine (jaotised 1, 2, 3)	Jaotis 1: 95%	Jaotis 1: 100%	Jaotis 1: 97%
	Jaotis 2: 95%	Jaotis 2: 99%	Jaotis 2: 96%
	Jaotis 3: 80%	Jaotis 3: 91%	Jaotis 3: 79%
	(kokku: 95%)	(kokku: 88%)	



CEPOL House, Bramshill,  
Hook, Hampshire, RG27 0JW,  
Ühendkuningriik  
Tel +44 (0)1256 6022668  
www.cepol.europa.eu  
info@cepol.europa.eu