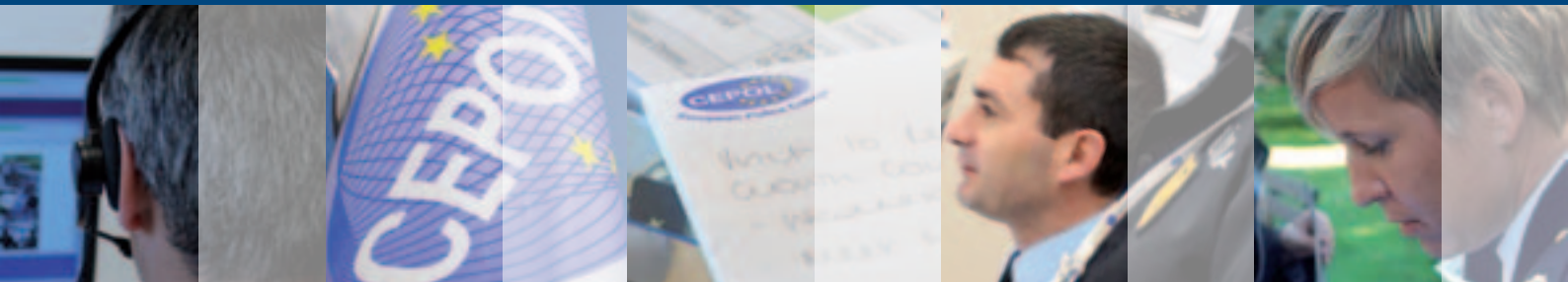


2012 m. metinės ataskaitos santrauka

KOKYBINIS MĄSTYMAS, KOKYBINIS ŠVIETIMAS. 2012 M. DARBO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS



2012 m. CEPOL surengė 112 mokymo renginių, įskaitant stacionarinį mokymą ir internetinį mokymą. Tokia gausybė renginių padėjo CEPOL įgyvendinti savo tikslą – siekti, kad CEPOL tinklas veiktų kaip aukščiausio lygio tarptautinė teisėsaugos srities Europos švietimo platforma.

Palyginti su ankstesniais metais, kategorijų skaičius sumažintas siekiant suteikti išsamesnį ir tvaresnį mokymą. Daugumoje kategorijų CEPOL pasiūlė įvairios veiklos: mokymą auditorijose (kursus, seminarus ir konferencijas), e. mokymą (internetinius seminarus ir e. mokymo modulius), bendrų mokymo programų ir Europos policijos mainų programą.

CEPOL, bendradarbiaudamas su suinteresuotaisiais subjektais, kruopščiai parengė 2012 m. darbo programą. Todėl daug naujos veiklos, daugiausia susijusios su Europos politikos ciklu, įgyvendinta 2012 m. Iš tiesų beveik trečdalis visos 2012 m. veiklos yra susijusi su politikos ciklu. Veiklos rūšių pusiausvyra nustatyta atsižvelgiant į valstybių narių ir kitų suinteresuotųjų subjektų, pavyzdžiui, ES agentūrų, poreikius. Su pagrindinėmis teisėmis ir žmogaus teisėmis susiję kursai – svarbiausia bendros Europos teisėsaugos veiksmų kultūros dalis.

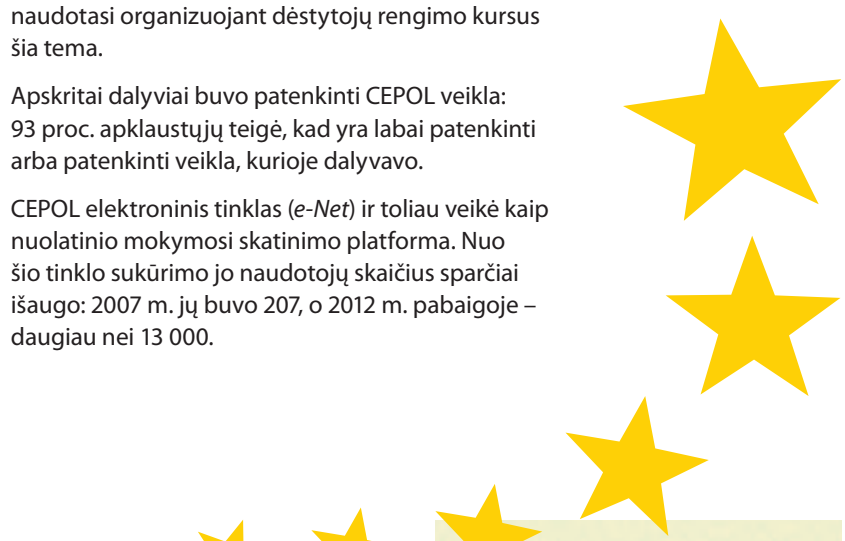
Tam tikrose veiklos srityse 2012 m. pasiekta didelė pažanga: tai – e. mokymas ir Europos policijos mainų programa. Šių sričių veikloje dalyvavo daugiau žmonių ir buvo pasiūlyta daugiau mokymo renginių.

Siekdamas suteikti valstybėms narėms mokymo priemonių, CEPOL koordinavo šešių savo bendrų mokymo programų atnaujinimo veiklą. CEPOL taip

pat baigė rengti SIRENE mokymo vadovą, kuriuo naudotasi organizuojant dėstytojų rengimo kursus šia tema.

Apskritai dalyviai buvo patenkinti CEPOL veikla: 93 proc. apklaustųjų teigė, kad yra labai patenkinti arba patenkinti veikla, kurioje dalyvavo.

CEPOL elektroninis tinklas (*e-Net*) ir toliau veikė kaip nuolatinio mokymosi skatinimo platforma. Nuo šio tinklo sukūrimo jo naudotojų skaičius sparčiai išaugo: 2007 m. jų buvo 207, o 2012 m. pabaigoje – daugiau nei 13 000.



CEPOL darbo programa

Mokymo veiklą sudaro:

- kursai;
- seminarai;
- konferencijos;
- internetiniai seminarai;
- e. mokymo moduliai.

Be to, CEPOL skiria ekspertus mokymams pagal bendras mokymo programas valstybėse narėse ir kuria virtualias duomenų bazines, siekdamas burti su mokymu susijusias bendruomenes, kad būtų lengviau keistis informacija.

2012 m. statistika	
6 019	dalyvių
842	dėstytojai
112	kursų, seminarų, konferencijų ir internetinių seminarų
93 %	dalyvių mokymu patenkinti

SUTELKTI DĖMESĮ Į MOKYMĄ

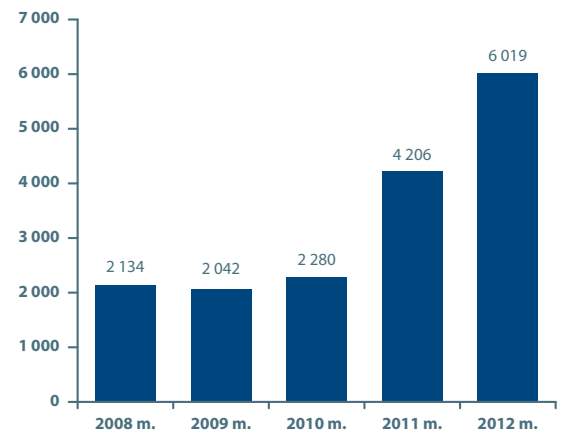
2012 m. CEPOL surengė 112 mokomosios veiklos renginių – juos valstybėse narėse organizavo CEPOL kartu su programų partneriais arba partneriai vieni.

Mokymas vyko 12-oje kategorijų. Jame dalyvavo daugiau asmenų nei ankstesniais metais, ir daugiau nei 90 proc. dalyvių buvo patenkinti mokymu.

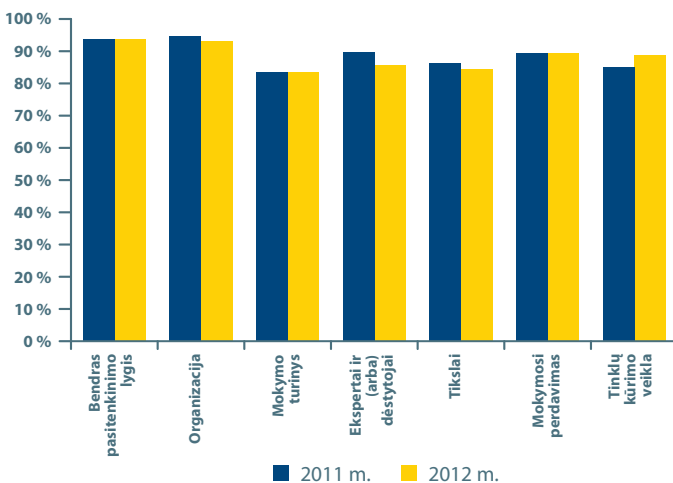
Studijų sritys
Su politikos ciklu susijusi veikla
Kitoks organizuotas nusikalstamumas
Kova su terorizmu
Ekonominiai nusikaltimai
Specialūs teisėsaugos metodai
ES bendradarbiavimas
Valdymas
Su žmogaus teisėmis susiję klausimai
Nusikalstamumo prevencija
Mokomoji veikla
Moksliniai tyrimai ir mokslas



Dalyvavimas CEPOL veikloje



Pasitenkinimo lygis vertintas pasibaigus auditorijose rengtiems kursams



E. mokymas

Rengdamas e. mokymą, CEPOL gali sudaryti geresnes galimybes susipažinti su informacija svarbiausiais bendradarbiavimo teisėsaugos srityje klausimais. E. mokymas sėkmingai pradėtas 2011 m., o svarbiausias 2012 m. darbo programos tikslas buvo toliau plėtoti ir stiprinti CEPOL e. mokymo išteklius atsižvelgiant į šios agentūros strateginį tikslą – toliau plėtoti ir padaryti paprastesnę prieigą prie e. mokymo sistemų. Iki 2012 m. pabaigos CEPOL e. mokymą sudarė internetiniai moduliai, internetiniai seminarai ir internetinės su mokymu susijusios bendruomenės. 2012 m. e. mokymo veikloje dalyvavo daugiau žmonių nei auditorijose rengto mokymo veikloje (3 628 e. mokymo dalyviai ir 2 098 mokymo auditorijose dalyviai).

Sukurti e. mokymo moduliai

- Elektroniniai nusikaltimai
- Europolas
- Smurtas dėl lyties
- Šengenas
- Anglų kalba policijos pareigūnams. Virtuali ekskursija po policijos postą
- Anglų kalba policijos pareigūnams. Moralė ir korupcijos prevencija
- Lisabonos sutartis
- Jungtinės tyrimų grupės
- SIRENE

- Europos policijos mainų programa „Žinių terpė“ (angl. *knowledge landscape*)
- CEPOL požiūris į internetinį mokymą
- Bendruomenės viešosios tvarkos palaikymas ir radikalizacijos ir terorizmo prevencija (*CoPPRA*)



Su mokymu susijusios bendruomenės

CEPOL remia toliau išvardytas su mokymu susijusioms bendruomenėms skirtas platformas:

- SIRENE operatorių platforma;
- ugdytojų platforma;
- policijos žinių bazių ir prieigos prie CEPOL internetinių seminarų platforma;
- nacionalinių kontaktinių įstaigų platforma;
- elektroninio tinklo (*e-Net*) tvarkytojų platforma;
- bendrų mokymo programų platforma.

Moksliniai tyrimai ir mokslas

CEPOL įsipareigojęs suformuoti geresnį Europos policijos mokslo įvaizdį ir sumažinti operatyvinio viešosios tvarkos palaikymo ir akademinų studijų ir analizės skirtumus. Pripažindama vis didėjančią mokslo ir mokslinių tyrimų svarbą mokymui, švietimui ir viešosios tvarkos palaikymui, įskaitant bendradarbiavimą teisėsaugos srityje, agentūra prisideda prie strateginio tikslo – pasiekti, kad CEPOL taptų teisėsaugos žinių baze, kurioje viešosios tvarkos palaikymo strategijos rengiamos atsižvelgiant į pažangiųjų mokslinių tyrimų rezultatus, o tyrėjai yra informuoti apie visos Europos policijos specialistų poreikius.

2012 m. išleisti du Europos policijos mokslo ir mokslinių tyrimų biuletens numeriai. Be to, Aukštojoje nacionalinėje policijos mokykloje (pranc. *École Nationale Supérieure de la Police*) surengta dešimtoji kasmetinė Europos policijos mokslinių tyrimų ir mokslo konferencija. Ją rengti padėjo Ispanijos vidaus reikalų ministerija, Vokietijos ir Austrijos policijos akademijos ir Interpolas. Joje dalyvavo daugiau nei 100 policijos tyrėjų, mokslininkų, specialistų ir ugdytojų.

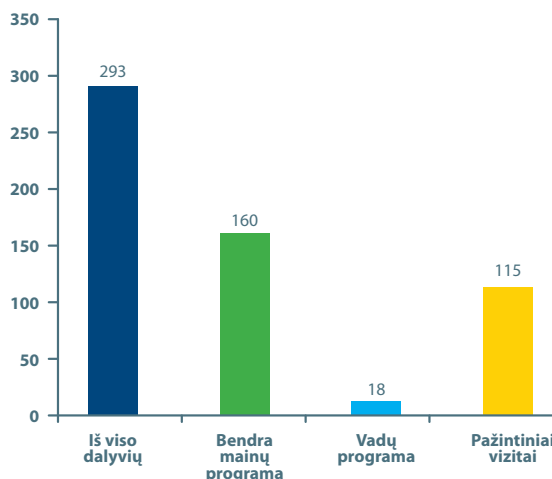
Europos policijos mainų programa

Europos policijos mainų programą pradėta įgyvendinti 2011 m. Ši programa – tai 4 metų trukmės (2011–2014 m.) bandomoji programa. Pasinaudodami tik CEPOL biudžeto lėšomis

2012 m. šioje programoje galėjo dalyvauti 293 policijos pareigūnai ir ekspertai iš 25 valstybių narių, septynių Europos kaimynystės politiką (EKP) įgyvendinančių šalių ir Vakarų Balkanų. 2012 m. programa buvo patenkinti 92 proc. dalyvių.

Mainų programą sudaro dvišaliai vyresniųjų policijos pareigūnų, ekspertų, dėstytojų ir vadovų mainai ir pažintiniai vizitai. Šia programa įgyvendinamas vienas pagrindinių CEPOL tikslų – sukurti Europos policijos kultūrą, nes mainai padeda geriau suprasti kitų šalių kultūrą, pašalinti išankstinę nusistatymą ir įveikti kliūtis.

2012 m. mainų programa. Suskirstymas pagal veiklos rūšis



Pagrindiniai faktai

Iš 21 valstybės narės:

160 dalyvių bendroje mainų programoje

Iš 12 valstybių narių:

18 dalyvių vadų programoje

Iš 25 valstybių narių

7 EKP šalių ir Vakarų Balkanų:

115 dalyvių 7 pažintiniuose vizituose

92 % dalyvių programa patenkinti

ORGANIZACINIAI KLAUSIMAI

CEPOL tęsė pokyčių valdymo programą, siekdamas užtikrinti racionalizuotą ir veiksmingą valdymą. Svarbiausi programos įgyvendinimo rezultatai – mažesnės su valdymu susijusios išlaidos ir daugiau išteklių pagrindinei agentūros veiklai vykdyti.

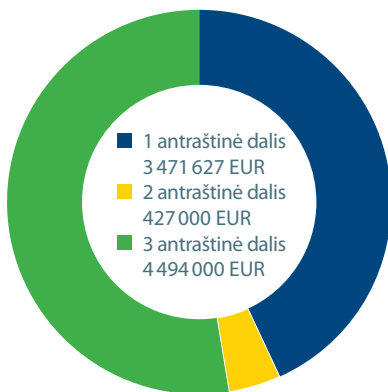
Išteklių valdymas

CEPOL tęsė pokyčių valdymo programą, siekdamas užtikrinti racionalizuotą ir veiksmingą valdymą. Svarbiausi programos įgyvendinimo rezultatai – mažesnės su valdymu susijusios išlaidos ir daugiau išteklių pagrindinei agentūros veiklai vykdyti.

Biudžeto vykdymas ir valdymas

2012 m. CEPOL veiklos biudžetas buvo 8,45 mln. EUR.

Biudžeto vykdymas ir valdymas

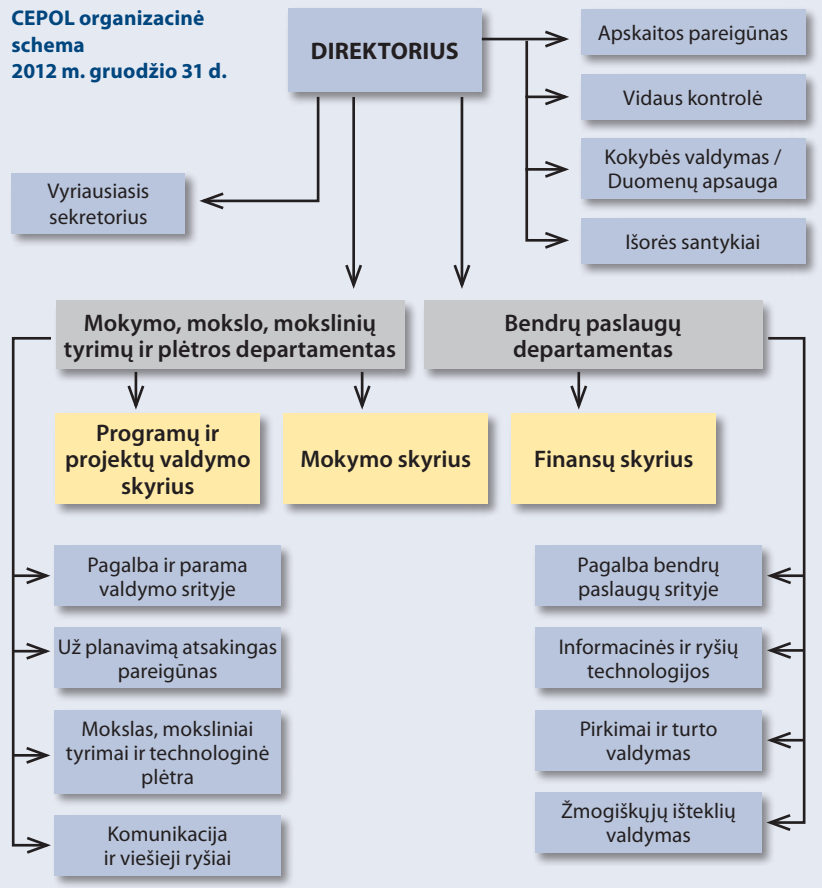


2012 m. biudžeto išlaidų suskirstymas pagal antraštines dalis (*)



(*) 2012 m. procentinis dydis grindžiamas negalutiniais 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis. Manoma, kad panaudojus perkeltas lėšas šis procentinis dydis palaipsniui didės iki 2013 m. pabaigos – tuomet bus žinoma galutinė panaudotų biudžeto lėšų suma.

CEPOL organizacinė schema 2012 m. gruodžio 31 d.



Kokybės išlaikymas ir stebėseną

2012 m. CEPOL atlikti keturi pagrindiniai audita. Nė vienu atveju esminių neatitikčių nenustatyta.

Jau trejus metus agentūra vadovaujasi savo subalansuotų rodiklių sistema, susiedama veiklos rezultatus su strateginiais tikslais ir daugiametės strategijos 2010–2014 m. plano įgyvendinimu. Nustatyti ir reguliariai peržiūrėti 2012 m. pagrindiniai veiklos rodikliai, o agentūros vyriausiesiems vadovams ir valdybai pateiktos ataskaitos. 2012 m. sėkmingai įgyvendinta daugelis tikslų. Tai rodo, kad, palyginti su 2011 m. rezultatais, padaryta pažanga.

2012 m. pagrindiniai veiklos rodikliai	2012 m. tikslas	2012 m. rezultatai	2011 m. rezultatai
Bendras klientų patenkinimas veikla	91 %	93 %	93 %
Planuotos veiklos įgyvendinimas (metinė darbo programa)	95 %	99 %	Netaikoma
Suvestiniai duomenys:			
• patvirtintos bendros mokymo programos;			
• įgyvendinta veikla;			
• patvirtinti e. mokymo moduliai;			
• pradėtos strateginės iniciatyvos;			
• įgyvendinta TVR rodiklių sistema.			
Metinio biudžeto lėšų naudojimas (1, 2, 3 antraštinės dalys (AD))	1 AD: 95 % 2 AD: 95 % 3 AD: 80 %	1 AD: 100 % 2 AD: 99 % 3 AD: 91 % (iš viso 95 %)	1 AD: 97 % 2 AD: 96 % 3 AD: 79 % (iš viso 88 %)