

# 2012. gada ziņojuma kopsavilkums

KVALITATĪVA DOMĀŠANA, KVALITATĪVA IZGLĪTĪBA —  
DARBA PROGRAMMA 2012. GADAM



CEPOL 2012. gadā organizēja 112 pasākumus, tostarp mācības klātienē un tiešsaistē. Šis visaptverošais pasākumu kopums ļāva CEPOL sasniegt izvirzīto mērķi, proti, to, ka CEPOL tiks darbojas kā Eiropas izglītības pamats tiesībaizsardzības jomā atbilstoši augstākajam starptautiskās izcilības standartam.

Salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem tika samazināts kategoriju skaits, lai nodrošinātu padziļinātu ieskatu un ilgtspēju. Lielākajā daļā kategoriju CEPOL arī piedāvāja dažādas aktivitātes, kas iekļāva nodarbības klasē (kursus, seminārus un konferences), e-mācības (tiešsaistes seminārus un e-mācību moduļus), kopīgas mācību programmas un Eiropas Policijas akadēmijas apmaiņas programmu.

CEPOL rūpīgi izstrādāja 2012. gada darba programmu, piesaistot tās izstrādē ieinteresētās puses. Tādējādi 2012. gadā tika īstenotas vairākas jaunas aktivitātes, kas galvenokārt bija saistītas ar Eiropas politikas ciklu. Patiesībā 2012. gadā gandrīz viena trešdaļa no visām aktivitātēm bija saistītas ar politikas ciklu. Tas, kādas aktivitātes bija nepieciešamas, tika noteikts atbilstoši dalībvalstu un citu ieinteresēto pušu, piemēram, ES aģentūru, vajadzībām. Kursi pamattiesību un cilvēktiesību jomā ir iekļauti kā galvenais kopīgas Eiropas tiesībaizsardzības iestāžu kultūras elements.

Dažas mācību jomas 2012. gadā tika būtiski pilnveidotas, piemēram, e-mācības un Eiropas Policijas akadēmijas apmaiņas programma, kur palielinājās gan dalībnieku, gan piedāvāto aktivitāšu skaits.

Cenšoties nodrošināt dalībvalstis ar mācību rīkiem, CEPOL vadībā tika atjauninātas sešas no

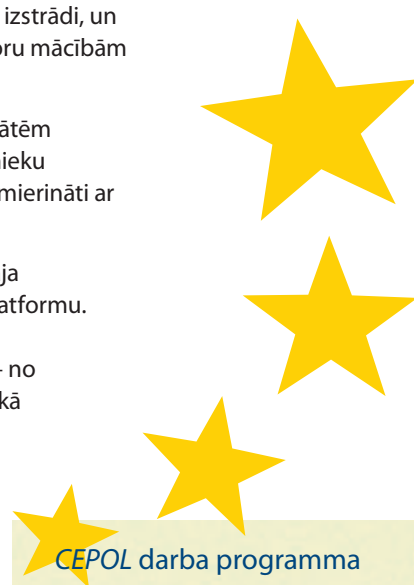
tās kopīgajām mācību programmām. CEPOL arī pabeidza SIRENE mācību rokasgrāmatas izstrādi, un šī rokasgrāmata tika izmantota instruktoru mācībām šajā jomā.

Vispārējā apmierinātība ar CEPOL aktivitātēm joprojām saglabājās augsta, 93 % dalībnieku norādot, ka viņi ir ļoti apmierināti vai apmierināti ar pasākumiem, kuros piedalījušies.

CEPOL elektroniskais tīkls (e-Net) turpināja kalpot par notiekošo mācību atbalsta platformu. Kopš elektroniskā tīkla izveidošanas tā lietotāju skaits ir ievērojami pieaudzis — no 207 lietotājiem 2007. gadā līdz vairāk nekā 13 000 lietotāju 2012. gada beigās.



Galvenie rādītāji 2012. gadā	
<b>6019</b>	dalībnieki
<b>842</b>	instruktori
<b>112</b>	kursi, semināri, konferences un tiešsaistes semināri
<b>93 %</b>	apmierinātība



## CEPOL darba programma

Mācību pasākumi ietver:

- kursus;
- seminārus;
- konferences;
- tiešsaistes seminārus;
- e-mācību moduļus.

Turklāt CEPOL nodrošina kopīgu mācību programmu apmācības ekspertus dalībvalstīs un virtuālo zināšanu bāzes, lai mudinātu prakses kopienas veicināt informācijas apmaiņu.

# UZSVARS UZ MĀCĪŠANOS

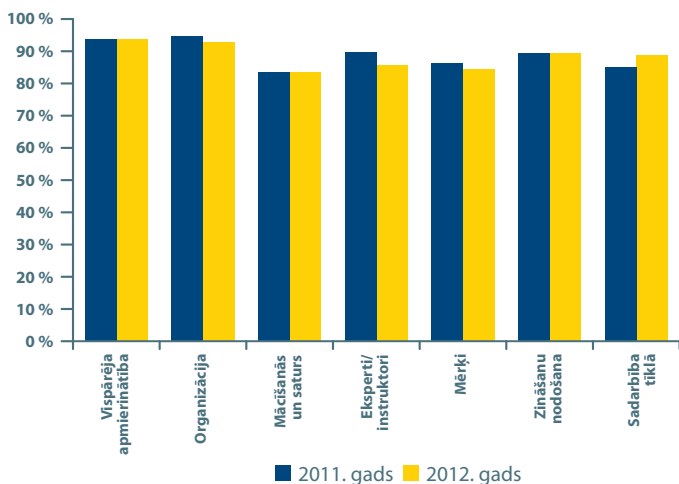
CEPOL 2012. gadā nodrošināja 112 mācību pasākumus, kas tika organizēti sadarbībā ar pamatpartneriem dalībvalstīs.

Mācības tika organizētas 12 kategorijās, piesaistot vairāk dalībnieku nekā iepriekšējos gados, tajā pašā laikā saglabājot augstu apmierinātības līmeni, t. i., virs 90 %.

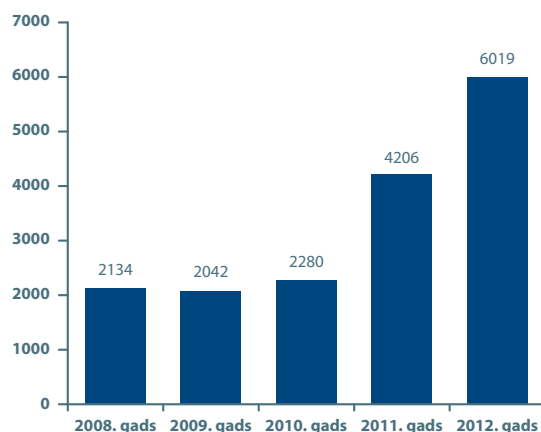
Studiju jomas
Politikas cikla pasākumi
Cita veida organizētā noziedzība
Terorisma apkarošana
Ekonomiskie noziegumi
Īpašas tiesībaizsardzības metodes
ES sadarbība
Vadība
Cilvēktiesību jautājumi
Noziedzības novēršana
Mācīšanās un apmācība
Pētniecība un zinātne



## Apmierinātības līmenis, kas noteikts mācību kursa beigās



## Dalība CEPOL pasākumos



## E-mācības

E-mācības ļauj CEPOL paplašināt piekļuvi informācijai par galvenajiem jautājumiem tiesībaizsardzības iestāžu sadarbībā. Pēc veiksmīgas darbības uzsākšanas 2011. gadā galvenais 2012. gada darba programmas mērķis bija turpināt izstrādāt un uzlabot CEPOL e-mācību piedāvājumu atbilstoši aģentūras stratēģiskajam mērķim turpināt pilnveidot e-mācību sistēmas un atvieglot piekļuvi tām. Līdz 2012. gada beigām CEPOL e-mācību programmā jau bija pieejami tiešsaistes moduļi, tīmekļa semināri un tiešsaistes prakses kopienas. E-mācību aktivitātēs 2012. gadā piedalījās vairāk dalībnieku nekā nodarbībās klātienē (3628 e-mācību dalībnieki salīdzinājumā ar 2098 dalībniekiem, kas piedalījās nodarbībās klātienē).

## Pieejami e-mācību moduļi

- Kibernoziedzība
- Eiropols
- Ar dzimumu saistīta vardarbība
- Šengena
- Angļu valoda policijas darbiniekiem: virtuāls policijas iecirkņa apmeklējums
- Angļu valoda policijas darbiniekiem: ētika un korupcijas novēršana
- Lisabonas līgums
- Apvienotās izmeklēšanas vienība
- SIRENE
- Eiropas Policijas akadēmijas apmaiņas programmas zināšanu apkopojums
- CEPOL pieeja tiešsaistes mācībām un apmācībai
- Policijas darbība sabiedrībā radikālais terorisma novēršanai (CoPPRA)



## Prakses kopienas

CEPOL atbalsta šādas prakses kopienu platformas:

- SIRENE operatoru platformu;
- pedagogu platformu;
- platformu ar policijas zināšanu bāzēm un piekļuvi CEPOL tīmekļa semināriem;
- valstu kontaktpunktu platformu;
- elektroniskā tīkla vadītāju platformu;
- kopīgu mācību programmu platformu.

## Pētniecība un zinātne

CEPOL ir apņēmusies paaugstināt informētību par policijas zinātņi Eiropā un mazināt plaisu starp policijas operatīvo darbu un akadēmiskajām studijām un analīzi. Atzīstot zinātnes un pētniecības pieaugošo lomu apmācībā, izglītībā un policijas darbā, tostarp tiesībsardzības iestāžu sadarbībā, aģentūra ir izvirzījusi stratēģisku mērķi, proti, to, ka CEPOL ir jāveido par zināšanu bāzi tiesībsardzības jomā, kur policijas stratēģiju pamatā ir jaunāko zinātnisko pētījumu rezultāti, bet pētnieki labi izprot ierindas policistu prasības visā Eiropā.

Divi Eiropas policijas zinātniski pētnieciskā biļetena izdevumi tika publicēti 2012. gadā. Turklāt desmito ikgadējo Eiropas policijas pētniecības un zinātnes konferenci organizēja Valsts policijas augstskola (*École Nationale Supérieure de la Police*) ar Spānijas Iekšlietu ministrijas, Vācijas un Austrijas policijas akadēmiju un Interpola atbalstu, piesaistot vairāk nekā 100 policijas pētnieku, zinātnieku, praktiķu un pedagogu.

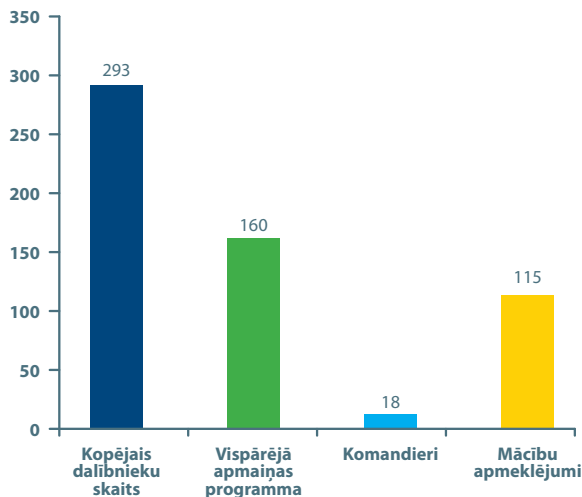
## Eiropas Policijas akadēmijas apmaiņas programma

Eiropas Policijas akadēmijas apmaiņas programma tika uzsākta 2011. gadā kā četru gadu izmēģinājuma programma periodam no 2011. gada līdz 2014. gadam. Programmā, kas tika pilnībā finansēta no CEPOL budžeta, 2012. gadā kopumā varēja piedalīties 293 policisti un eksperti no 25 dalībvalstīm un septiņām

Austrumeiropas valstīm, kas iesaistītas Eiropas kaimiņattiecību politikā (EKP), kā arī Rietumbalkānu valstīm. Kopumā dalība programmā 2012. gadā veidoja 92 %.

Apmaiņas programmu veido divpusēja vecāko policijas virsnieku, ekspertu, instruktoru un komandieru apmaiņa, kā arī grupu mācību apmeklējumi. Programma palīdz sasniegt vienu no CEPOL galvenajiem mērķiem Eiropas policijas kultūras izveidošanā, jo apmaiņa palielina izpratni par dažādām kultūrām, izskauž aizspriedumus un novērš šķēršļus.

2012. gada apmaiņas programma — sadalījums pa aktivitātēm



## Galvenie fakti

No 21 dalībvalsts —

**160** dalībnieki vispārējā apmaiņas programmā

No 12 dalībvalstīm —

**18** dalībnieki komandieru programmā

No 25 dalībvalstīm un

**7** EKP iesaistītajām valstīm, kā arī Rietumbalkānu valstīm —

**115** dalībnieki 7 mācību apmeklējumos

**92 %** apmierinātība

# ORGANIZATORISKIE JAUTĀJUMI

CEPOL turpināja īstenot savu pārmaiņu vadības programmu, lai nodrošinātu racionālāku un efektīvāku pārvaldību, kuras svarīgākie rezultāti ir zemākas pārvaldības izmaksas un apjomīgāki resursi aģentūras pamatdarbības veikšanai.

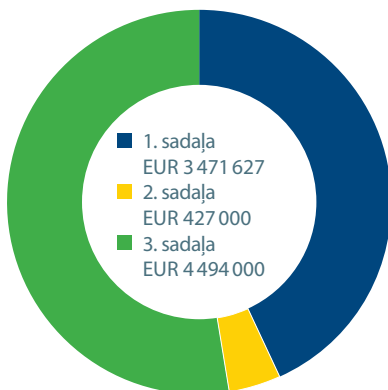
## Resursu pārvaldība

Skaidri apliecinot CEPOL uzlaboto sniegumu pēdējos gados, 2012. gadā aģentūrai tika piešķirtas papildu amata vietas, kas aģentūrai ļāva izveidot trīs vienības, kuras vēl vairāk stiprināja aģentūras organizatoriskās spējas.

## Budžeta izpilde un vadība

CEPOL darbības budžets 2012. gadā bija EUR 8,45 miljoni.

### 2012. gada budžeta izdevumu sadale pa sadaļām



### Kopējais budžeta patēriņš, izteikts procentos (\*)



(\*) Procentu apjoms 2012. gadam balstīts uz provizoriskajiem datiem, kādi bija pieejami 2012. gada 31. decembrī; ir sagaidāms, ka šis procentu apjoms pakāpeniski palielināsies līdz 2013. gada beigām pēc pārnesto līdzekļu iztērēšanas, kad būs zināms galīgais patēriņa apjoms.

### CEPOL organizatoriskā struktūra 2012. gada 31. decembrī



## Kvalitātes uzturēšana un uzraudzība

CEPOL 2012. gadā tika veiktas četras galvenās revīzijas. Nevienu no revīzijām netika konstatēti nekādi būtiski pārkāpumi.

Jau trešo gadu aģentūra izmantoja savu līdzsvaroto rezultātu pārskatu sistēmu, sasaistot darbības rezultātus ar stratēģiskiem mērķiem un daudzgadu stratēģiskā plāna 2010.–2014. gadam īstenošanu. 2012. gadam tika noteikti un regulāri pārskatīti galvenie darbības rādītāji, iesniedzot ziņojumus aģentūras augstākajai vadībai un valdei. Lielākā daļa mērķu 2012. gadā tika veiksmīgi sasniegti, liecinot par pozitīvu attīstību salīdzinājumā ar 2011. gada rezultātiem.

Galvenie darbības rādītāji 2012. gadā	Mērķis 2012	Darbība 2012	Darbība 2011
Kopējais klientu apmierinātības līmenis (ar aktivitātēm)	91 %	93 %	93 %
Plānoto aktivitāšu īstenošana (gada darba programma)	95 %	99 %	Nepiemēro
Apkopotie dati:			
• pieņemtās kopīgās mācību programmas;			
• īstenotās aktivitātes;			
• pieņemtie e-mācību moduļi;			
• uzsāktās stratēģiskās iniciatīvas;			
• ieviestais tieslietu un iekšlietu rezultātu pārskats.			
Gada budžeta patēriņš (1., 2., 3. sadaļa)	1. s.: 95 % 2. s.: 95 % 3. s.: 80 %	1. s.: 100 % 2. s.: 99 % 3. s.: 91 % (kopā: 95 %)	1. s.: 97 % 2. s.: 96 % 3. s.: 79 % (kopā: 88 %)