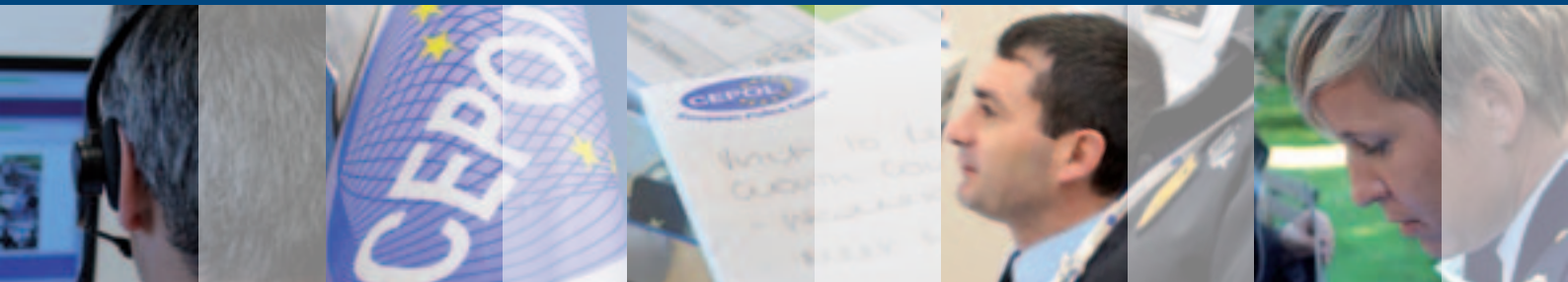


Samenvatting van het jaarverslag 2012

KWALITATIEF DENKEN, KWALITATIEF ONDERWIJS: BEHAALDE RESULTATEN MET BETREKKING TOT HET WERKPROGRAMMA 2012



In 2012 heeft de Europese Politieacademie (Cepol) 112 activiteiten georganiseerd, waaronder thuis- en onlineopleidingen. Onderhavige uitgebreide catalogus heeft bijgedragen aan de verwezenlijking van het doel van Cepol ervoor te zorgen dat het Cepol-netwerk functioneert als Europees onderwijsplatform inzake rechtshandhaving op het hoogste internationale niveau.

Het aantal categorieën werd in vergelijking met voorgaande jaren verlaagd om meer diepgang en duurzaamheid aan te bieden. Voor de meeste categorieën kon Cepol ook een portfolio van activiteiten aanbieden, met klassikale activiteiten (cursussen, seminars en conferenties), e-learning (webinars en modules voor e-learning), gemeenschappelijke curricula en het Europese politie-uitwisselingsprogramma.

Cepol had het werkprogramma 2012 met zorg opgesteld, met de inbreng van haar belanghebbenden. Het resultaat hiervan was dat er in 2012 vele nieuwe activiteiten zijn gestart, waarvan de meeste verband houden met de Europese beleidscyclus. In 2012 werd zelfs een derde van alle activiteiten afgeleid van de beleidscyclus. Er werd een evenwichtige keuze aan activiteiten bepaald aan de hand van de behoeften van de lidstaten en andere belanghebbenden, zoals de agentschappen van de EU. Daartoe behoorden cursussen over grond- en mensenrechten als kernonderdeel van een gemeenschappelijke Europese rechtshandavingcultuur.

Bepaalde activiteitengebieden hebben een belangrijke ontwikkeling doorgemaakt in 2012. Enkele hiervan zijn e-learning en het Europese politie-uitwisselingsprogramma, waarbij er een stijging was van zowel het aantal deelnemers als het aantal aangeboden activiteiten.

In het kader van haar inspanningen voor het verstrekken van leerinstrumenten heeft Cepol ervoor gezorgd dat zes van haar gemeenschappelijke curricula werden bijgewerkt. Cepol heeft ook de ontwikkeling van het opleidingshandboek voor Sirene afgerond, dat werd gebruikt bij train-de-traineractiviteiten rond dat thema.

De algehele tevredenheid over Cepol-activiteiten bleef hoog: 93 % van de deelnemers verklaarde tevreden tot zeer tevreden te zijn over de gevolgde activiteiten.

Het elektronische netwerk van Cepol (e-Net) bleef functioneren als platform om continue leerervaringen te ondersteunen. Het aantal gebruikers van e-Net is sinds de aanvang aanzienlijk gestegen, van 207 gebruikers in 2007 tot meer dan 13 000 gebruikers aan het eind van 2012.



Belangrijkste cijfers 2012

6 019 deelnemers

842 opleiders

112 cursussen, seminars, conferenties en webinars

93 % tevreden

Werkprogramma van Cepol

De opleidingsactiviteiten omvatten onder meer:

- cursussen
- seminars
- conferenties
- webinars
- modules voor e-learning.

Daarnaast biedt Cepol gemeenschappelijke curricula van opleidingsdeskundigen in de lidstaten en virtuele kennisbases om praktijkgemeenschappen te bevorderen en de uitwisseling van informatie te vergemakkelijken.

NADRUK OP LEREN

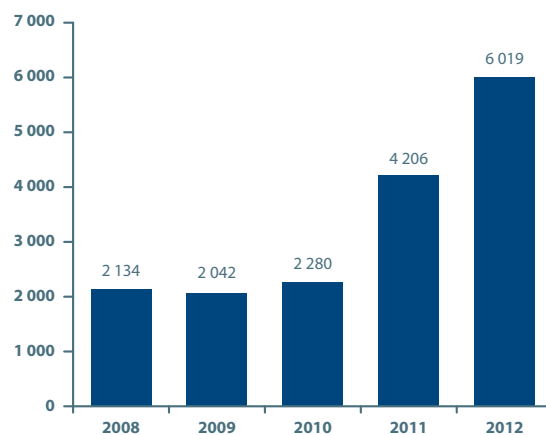
Cepol verzorgde 112 opleidings- en onderwijsactiviteiten in 2012, georganiseerd met en door kaderpartners in de lidstaten.

De opleidingen werden gegeven in 12 categorieën, aan een groter aantal deelnemers dan in voorgaande jaren, waarbij een tevredenheidsgraad van meer dan 90 % werd gehandhaafd.

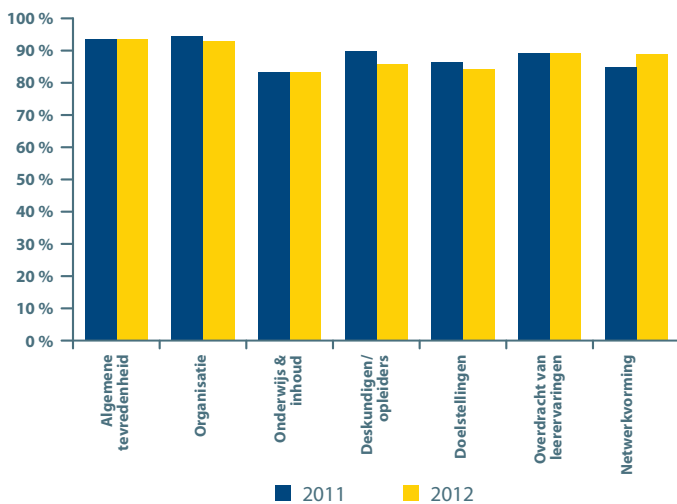
Studiegebieden
Beleidscyclusactiviteiten
Overige georganiseerde criminaliteit
Terrorismebestrijding
Economische criminaliteit
Speciale rechtshandhavingstechnieken
EU-samenwerking
Management
Mensenrechtenkwesities
Misdadaadpreventie
Leren en lesgeven
Onderzoek en wetenschap



Deelname aan Cepol-activiteiten



Gemeten tevredenheid aan het eind van klassikale cursussen



E-learning

E-learning stelt Cepol in staat de toegang tot kennis op het gebied van belangrijke kwesties inzake rechtshandavingssamenwerking te vergroten. Na de succesvolle lancering van e-learning in 2011 was de verdere ontwikkeling en uitbreiding van het aanbod van Cepol op dat gebied een belangrijke doelstelling in het werkprogramma 2012, in overeenstemming met de strategische doelstelling van het agentschap om e-learningssystemen verder te ontwikkelen en de toegang daartoe te vergemakkelijken. Eind 2012 bestond het e-learningaanbod van Cepol uit onlinemodules, webinars en onlinepraktijkgemeenschappen. In 2012 namen er meer personen deel aan e-learning-activiteiten dan aan klassikale activiteiten (3 628 deelnemers aan e-learning tegenover 2 098 deelnemers aan klassikale activiteiten).

Beschikbare modules voor e-learning

- Cybercriminaliteit
- Europol
- Gendergerelateerd geweld
- Schengen
- Engelse taal voor politiefunctionarissen: een virtuele rondleiding in een politiebureau
- Engelse taal voor politiefunctionarissen: ethiek en corruptiepreventie
- Verdrag van Lissabon
- Gemeenschappelijke onderzoeksteams
- Sirene
- Kennislandschap Europees politie-uitwisselingsprogramma
- Cepols benadering van onlineonderwijs en -opleiding
- Buurtpolitie ter preventie van radicalisering en terrorisme



Praktijkgemeenschappen

- Cepol ondersteunt de volgende platformen voor praktijkgemeenschappen:
- platform voor Sireneoperatoren
 - platform voor lesgevers
 - platform met politiekennisbestanden en toegang tot Cepol-webinars
 - platform voor nationale contactpunten
 - platform voor e-Netbeheerders
 - platform voor gemeenschappelijke curricula

Onderzoek en wetenschap

Cepol spant zich ervoor in om de politiewetenschap in Europa meer zichtbaarheid te geven en de kloof tussen operationeel politiewerk en academische studie en analyse te overbruggen. Zich bewust van de groeiende rol van onderzoek en wetenschap bij opleidingen, onderwijs en politiewerk — waaronder de samenwerking op het gebied van rechtshandhaving — richt het agentschap zich op de strategische doelstelling Cepol verder te ontwikkelen tot een kennisbestand inzake rechtshandhaving, waarbij geavanceerde wetenschappelijke onderzoeksbevindingen van invloed zijn op politiestrategieën, en onderzoekers worden geïnformeerd over de behoeften van politievakmensen in heel Europa.

In 2012 zijn twee nummers van het *European Police Science and Research Bulletin* verschenen. Daarnaast werd de tiende jaarlijkse Europese conferentie over politieonderzoek en -wetenschap georganiseerd door de *École nationale supérieure de la police*, met steun van het Spaanse ministerie van Binnenlandse Zaken, de Duitse en Oostenrijkse politieacademies en Interpol. De conferentie trok meer dan 100 politieonderzoekers en wetenschappers, politievakmensen en lesgevers aan.

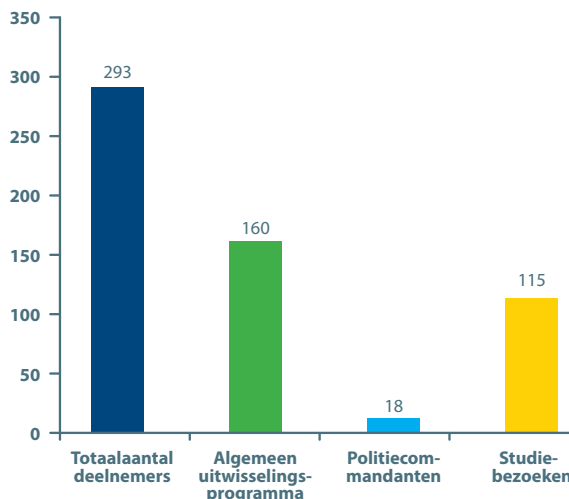
Europees politie-uitwisselingsprogramma

Het Europese politie-uitwisselingsprogramma werd in 2011 gelanceerd als vierjarig proefproject met een looptijd van 2011 tot en met 2014. Het programma wordt geheel gefinancierd vanuit de

begroting van Cepol. In 2012 konden in totaal 293 politiefunctionarissen en deskundigen uit 25 lidstaten en uit zeven oostelijke landen die onder het Europees nabuurschapsbeleid (ENB) vallen en Westelijke Balkanlanden aan het programma deelnemen. De algemene deelname aan het programma in 2012 bedroeg 92 %.

Het uitwisselingsprogramma behelst bilaterale uitwisselingen tussen hoge leidinggevende politiefunctarissen, deskundigen, opleiders en commandanten, alsook studiebezoeken in groepsverband. Met het programma wordt een van de belangrijke doelstellingen van Cepol voor de totstandbrenging van een Europese politiecultuur verwezenlijkt, aangezien uitwisselingen de waardering voor andere culturen vergroten, vooroordelen wegnemen en barrières verwijderen.

Uitwisselingsprogramma 2012: uitsplitsing per activiteit



Belangrijkste feiten

Uit 21 lidstaten:

160 deelnemers aan het algemene uitwisselingsprogramma

Uit 12 lidstaten:

18 deelnemers aan het programma voor politiecommandanten

Uit 25 lidstaten en

7 landen die onder het ENB vallen en Westelijke Balkanlanden

115 deelnemers aan 7 studiebezoeken

92 % tevreden

ORGANISATORISCHE KWESTIES

Cepol zette haar wijzigingsbeheerprogramma voort om te komen tot een gestroomlijnde en effectieve governance. De belangrijkste resultaten hiervan zijn lagere governancekosten en een groter aantal middelen dat kan worden ingezet voor de kernactiviteit van het agentschap.

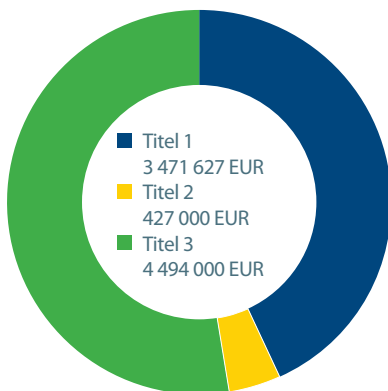
Personeelsbeheer

Als duidelijke erkenning van de verbeterde prestaties van Cepol in de afgelopen jaren verkreeg het agentschap extra posten in 2012. Daardoor kon Cepol drie eenheden oprichten die de organisatorische capaciteit van het agentschap verder versterkten.

Begrotingsuitvoering en beheer

De exploitatiebegroting van Cepol in 2012 bedroeg 8,45 miljoen EUR.

Bestemming van de begrotingsuitgaven 2012 per titel

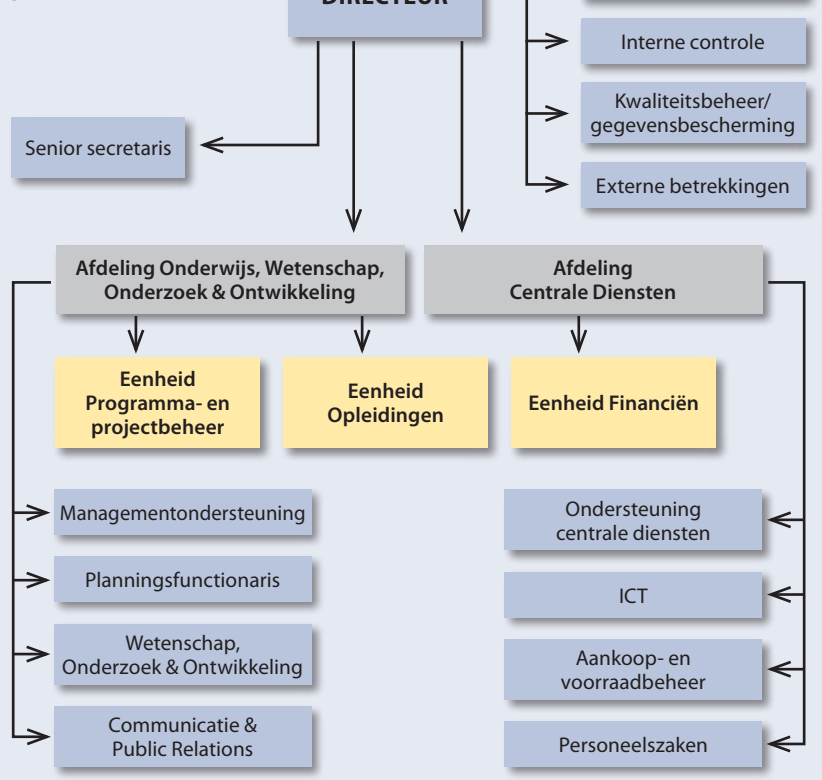


Totaal begrotingsverbruik, uitgedrukt als percentage (*)



(*) Het percentage voor 2012 is gebaseerd op de voorlopige gegevens per 31 december 2012; dat percentage zal naar verwachting geleidelijk stijgen na besteding van de overgedragen kredieten aan het eind van 2013, wanneer het definitieve verbruikpercentage beschikbaar zal zijn.

Organigram van Cepol per 31 december 2012



Kwaliteitshandhaving en -controle

In 2012 werd Cepol aan vier belangrijke controles onderworpen. Bij geen van de controles werden belangrijke bevindingen gedaan.

Cepol volgde voor het derde jaar haar „Balanced Scorecard“-systeem, waarbij prestatieresultaten worden gekoppeld aan strategische doelstellingen en de tenuitvoerlegging van het strategisch meerjarenplan voor 2010-2014. Er werden belangrijke prestatie-indicatoren vastgesteld voor 2012, die regelmatig werden herzien en waarvan verslag werd uitgebracht aan het hoger management en de raad van bestuur van het agentschap. In 2012 werden de meeste streefcijfers met succes behaald, waaruit een positieve vooruitgang blijkt in vergelijking met de resultaten in 2011.

Belangrijke prestatie-indicatoren 2012	Doel 2012	Prestatie 2012	Prestatie 2011
Algehele tevredenheid van klanten (over activiteiten)	91 %	93 %	93 %
Tenuitvoerlegging van geplande activiteiten (jaarlijks werkprogramma)	95 %	99 %	n.v.t.
Samengevoegde gegevens:			
• gemeenschappelijke curricula goedgekeurd			
• activiteiten uitgevoerd			
• modules voor e-learning goedgekeurd			
• strategische initiatieven gelanceerd			
• scorebord JBZ uitgevoerd			
Verbruik van de jaarlijkse begroting (Titel 1, 2, 3)	T1: 95 % T2: 95 % T3: 80 %	T1: 100 % T2: 99 % T3: 91 %	T1: 97 % T2: 96 % T3: 79 %
		(Totaal: 95 %)	(Totaal: 88 %)