

Rezumatul Raportului anual pentru 2012

GÂNDIRE DE CALITATE, EDUCAȚIE DE CALITATE:
EXECUȚIA PROGRAMULUI DE LUCRU PENTRU ANUL 2012



În 2012, Colegiul European de Poliție (CEPOL) a organizat 112 activități, inclusiv formare în regim intern și online. Acest catalog cuprinzător a contribuit la îndeplinirea de către CEPOL a obiectivului său ca rețeaua CEPOL să funcționeze ca o platformă europeană pentru educația în domeniul aplicării legii la cel mai înalt nivel de excelență internațională.

În comparație cu anii anteriori, numărul categoriilor a fost redus, în vederea oferirii unei aprofundări și a unei sustenabilități sporite. Pentru majoritatea categoriilor, CEPOL a putut de asemenea oferi un portofoliu de activități care cuprind activități desfășurate în clasă (cursuri, seminarii și conferințe), învățare prin mijloace electronice (seminarii online și module de învățare prin mijloace electronice), programe de învățământ comune și Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc.

Programul de lucru pentru anul 2012 a fost dezvoltat cu grijă de CEPOL, cu contribuția părților interesate. În consecință, multe activități noi, majoritatea asociate ciclului de politici europene, au fost puse în aplicare în 2012. De fapt, în 2012, aproape o treime din toate activitățile a rezultat din ciclul de politici. Echilibrarea activităților a fost identificată în conformitate cu nevoile statelor membre și ale altor părți interesate, cum sunt agențiile UE. Cursurile privind drepturile fundamentale și drepturile omului sunt incluse ca element central al unei culturi europene comune în domeniul aplicării legii.

Anumite domenii de activitate au cunoscut o dezvoltare semnificativă în 2012. Acestea au inclus învățarea prin mijloace electronice și Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc, unde a existat o creștere atât a participării, cât și a numărului de activități oferite.

Ca parte a eforturilor sale de a oferi statelor membre instrumente de învățare, CEPOL a coordonat actualizări a șase dintre programele sale de învățământ comune. De asemenea, CEPOL a finalizat dezvoltarea manualului de formare SIRENE, care a fost utilizat în activități de formare a formatorilor în acest domeniu.

Satisfacția generală cu privire la activitățile CEPOL a rămas ridicată, cu 93 % dintre participanți afirmând că au fost foarte satisfăcuți sau satisfăcuți de activitățile la care au participat.

Rețeaua electronică a CEPOL (e-Net) a continuat ca platformă de susținere a unei experiențe de învățare continue. Numărul utilizatorilor e-Net a crescut semnificativ de la lansarea sa, de la 207 în 2007 la peste 13 000 la finalul anului 2012.



Cifre-cheie în 2012

6 019 participanți

842 de formatori

112 cursuri, seminarii, conferințe și seminarii online

93 % satisfacție

Programul de lucru al CEPOL

Activitățile de formare cuprind:

- Cursuri
- Seminarii
- Conferințe
- Seminarii online
- Module de învățare prin mijloace electronice

În plus, CEPOL pune la dispoziție experți în domeniul formării privind programele de învățământ comune în statele membre și baze de cunoștințe virtuale pentru a facilita schimbul de informații între comunitățile de practică.

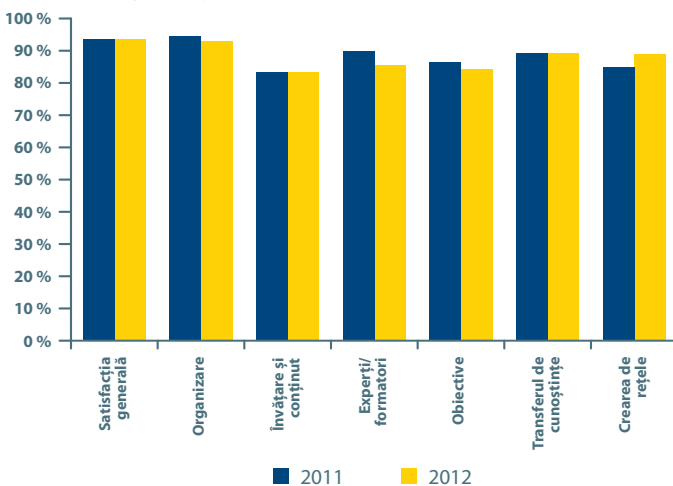
ACCENT PE ÎNVĂȚARE

În 2012, CEPOL a oferit 112 activități de formare și de învățare, organizate împreună cu parteneri-cadru în statele membre și de către aceștia din urmă.

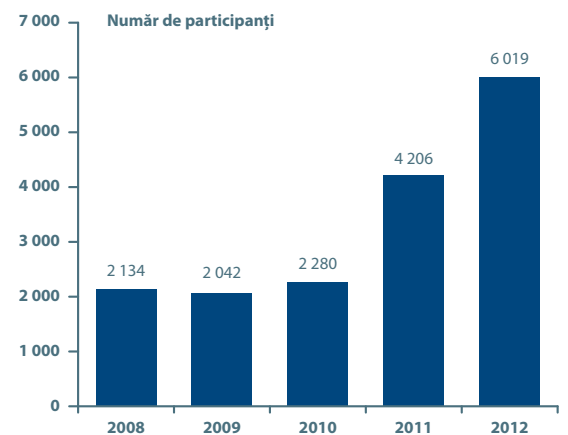
Cursurile de formare au fost organizate în 12 categorii, pentru mai mulți participanți decât în anii anteriori, în timp ce gradul de satisfacție s-a menținut la peste 90 %.

Domenii de studiu
Activități legate de ciclul de politici
Alte acțiuni de criminalitate organizată
Combaterea terorismului
Criminalitate economică
Tehnici speciale de aplicare a legii
Cooperarea în cadrul UE
Management
Aspecte privind drepturile omului
Prevenirea criminalității
Învățare și formare
Cercetare și știință

Nivelurile de satisfacție măsurate la finalul cursurilor bazate pe activități desfășurate în clasă



Participarea la activitățile CEPOL



Învățare prin mijloace electronice

Învățarea prin mijloace electronice permite CEPOL să extindă accesul la cunoașterea unor aspecte-cheie în domeniul aplicării legii. Ca urmare a lansării cu succes în 2011, un obiectiv-cheie al programului de lucru pentru anul 2012 a fost dezvoltarea și consolidarea continuă a ofertei CEPOL privind învățarea prin mijloace electronice, în conformitate cu obiectivul strategic al agenției de a dezvolta accesul extins și mai facil la sisteme de învățare prin mijloace electronice. Până la sfârșitul anului 2012, oferta CEPOL privind învățarea prin mijloace electronice a constat în module online, seminarii online și comunități de practică online. În cursul anului 2012, mai mulți participanți au luat parte la activități de învățare prin mijloace electronice decât la activități desfășurate în clasă (3 628 de participanți la învățarea prin mijloace electronice față de 2 098 de participanți la învățarea prin activități desfășurate în clasă).



Module de învățare prin mijloace electronice disponibile:

- Criminalitatea informatică
- Europol
- Violența bazată pe gen
- Schengen
- Limba engleză pentru ofițeri de poliție: un tur virtual al unei secții de poliție
- Limba engleză pentru ofițeri de poliție: etică și prevenirea corupției
- Tratatul de la Lisabona
- Echipe comune de anchetă
- SIRENE
- Orizontul de cunoaștere al Programului european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc
- Abordarea CEPOL în privința învățării și a formării online
- Poliția de proximitate și prevenirea radicalizării și a terorismului (CoPPRa)

Comunități de practică

CEPOL susține următoarele platforme pentru comunitățile de practică:

- platforma pentru operatorii SIRENE
- platforma pentru educatori
- platforma cu baze de cunoștințe în domeniul polițienesc și acces la seminariile online ale CEPOL
- platforma pentru punctele de contact naționale
- platforma pentru managerii e-net
- platforma pentru programele de învățământ comune

Cercetare și știință

CEPOL se angajează să sporească vizibilitatea științei polițienești în Europa și să reducă decalajul dintre poliția operațională și studiul academic și analiză. Ca recunoaștere a rolului tot mai important pe care știința și cercetarea trebuie să îl aibă în formare, în educație și în poliție – inclusiv în cooperarea în domeniul aplicării legii –, agenția și-a stabilit ca obiectiv strategic evoluția CEPOL într-o bază de cunoștințe în materie de aplicare a legii, în care rezultatele cercetărilor științifice de vârf au un impact asupra strategiilor în domeniul polițienesc și cercetătorii sunt informați despre solicitările practicienilor din poliție din toată Europa.

Două numere ale Buletinului european privind cercetarea și știința în domeniul polițienesc au fost publicate în 2012. În plus, a zecea Conferință anuală privind cercetarea și știința în domeniul polițienesc în Europa a fost găzduită de École Nationale Supérieure de la Police, cu sprijinul Ministerului de Interne din Spania, al academiilor de poliție din Germania și Austria și al Interpol, atrăgând peste 100 de cercetători, oameni de știință, practicieni și educatori în domeniul poliției.

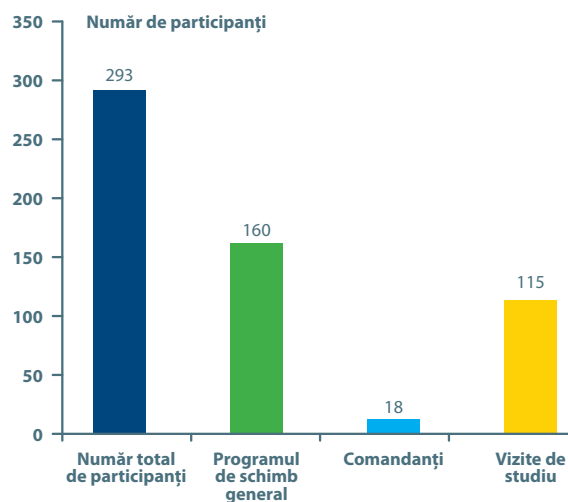
Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc

Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc a fost lansat în 2011 ca program-pilot cu o durată de 4 ani, fiind planificat să se desfășoare din 2011 până în 2014. Finanțat în

totalitate din bugetul CEPOL, în 2012 la program au participat un număr total de 293 de ofițeri de poliție și experți din 25 de state membre și 7 din țările est-europene și din Balcanii de Vest participante la Politica europeană de vecinătate (PEV). Rata totală de satisfacție privind programul în 2012 a fost de 92 %.

Programul de schimb este compus din schimburi bilaterale între cadre superioare de poliție, experți, formatori și comandanți, precum și din vizite de studiu în grupuri. Programul îndeplinește unul dintre obiectivele-cheie ale CEPOL privind dezvoltarea unei culturi a poliției în Europa, întrucât schimburile sporesc aprecierea diferitor culturi, elimină prejudecățile și înlătură barierele.

Programul de schimb 2012: împărțire pe activități



Date-cheie

Din 21 de state membre:

160 de participanți la programul de schimb general

Din 12 de state membre:

18 participanți la programul privind comandanții

Din 25 de state membre și din

7 țări din PEV și din Balcanii de Vest:

115 participanți la 7 vizite de studiu

92 % satisfacție

ASPECTE ORGANIZAȚIONALE

CEPOL și-a continuat programul de management al schimbării pentru a asigura o guvernare simplificată și eficientă, cele mai importante rezultate ale acestuia fiind costuri de administrare mai reduse și mai multe resurse alocate desfășurării activității centrale a agenției.

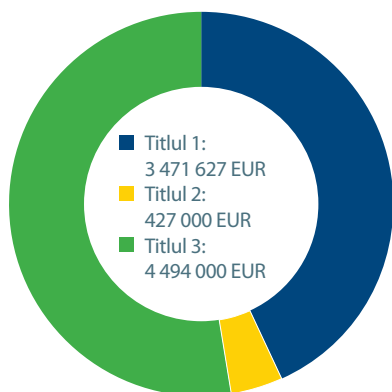
Managementul resurselor

Ca o recunoaștere clară a performanței îmbunătățite a CEPOL în ultimii ani, agenția a primit posturi suplimentare în 2012, ceea ce i-a permis să înființeze trei unități care au consolidat și mai mult capacitatea organizațională a agenției.

Execuția și gestiunea bugetului

Bugetul operațional al CEPOL în 2012 a fost de 8,45 milioane EUR.

Alocarea cheltuielilor bugetare în 2012, pe titluri

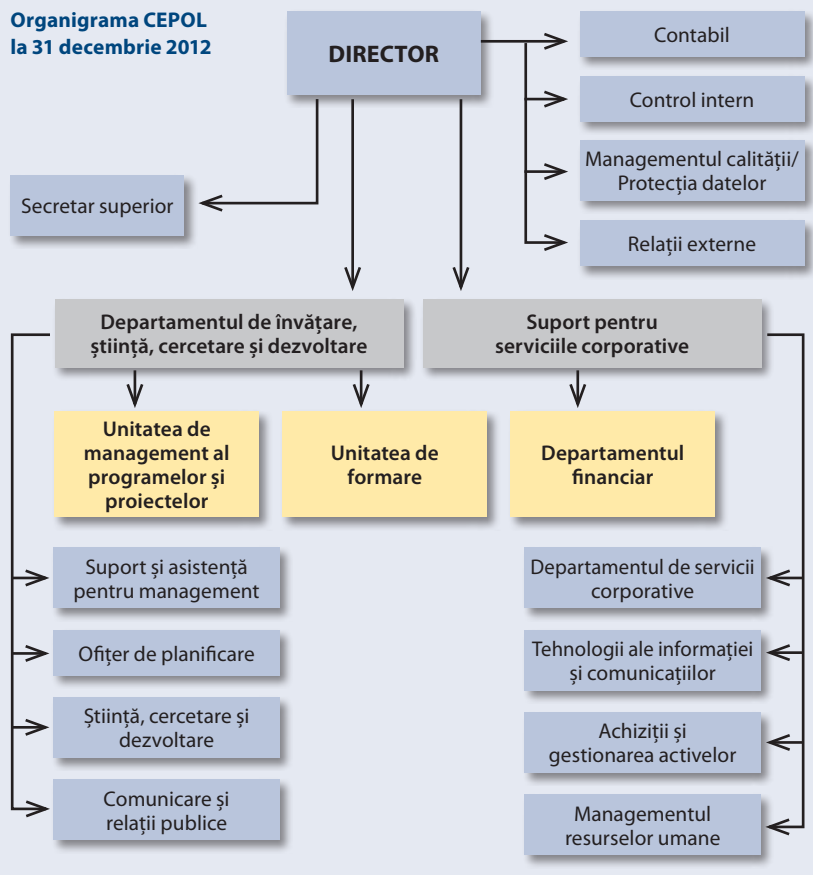


Utilizarea bugetului total, exprimată în procente (*)



(*) Procentajul pentru 2012 are la bază datele provizorii la 31 decembrie 2012; este de așteptat ca acesta să crească gradual ca urmare a cheltuirii banilor raportați până la finalul anului 2013, când va fi disponibilă ultima rată de utilizare.

Organigrama CEPOL la 31 decembrie 2012



Menținerea și monitorizarea calității

În cursul anului 2012, CEPOL a fost supus la patru audituri principale. Niciunul dintre acestea nu a făcut constatări majore.

Pentru al treilea an, agenția a aplicat sistemul echilibrat de punctaj, legând rezultatele privind performanța de obiectivele strategice și de punerea în aplicare a planului strategic multianual 2010-2014. Pentru 2012, indicatorii-cheie de performanță au fost identificați și revizuiți în mod regulat, rapoartele fiind înaintate conducerii superioare și consiliului de administrație ale agenției. În cursul anului 2012, majoritatea obiectivelor au fost atinse cu succes, demonstrând o evoluție pozitivă în comparație cu rezultatele din 2011.

Indicatori-cheie de performanță pentru 2012	Obiectiv 2012	Performanță 2012	Performanță 2011
Satisfacția generală a clienților (în privința activităților)	91 %	93 %	93 %
Punerea în aplicare a activităților planificate (Programul de lucru anual)	95 %	99 %	N/A
Date agregate:			
• programe de învățământ adoptate			
• activități desfășurate			
• module de învățare prin mijloace electronice adoptate			
• inițiative strategice lansate			
• punctaj JAI aplicat			
Utilizarea bugetului anual (Titlurile 1, 2 și 3)	T1: 95 % T2: 95 % T3: 80 %	T1: 100 % T2: 99 % T3: 91 %	T1: 97 % T2: 96 % T3: 79 %
	(Total: 95 %)	(Total: 99 %)	(Total: 88 %)



Oficiul pentru Publicații



CEPOL House, Bramshill, Hook,
Hampshire, RG27 0JW, UK.
Tel: +44 (0)1256 6022668
www.cepola.europa.eu
info@cepola.europa.eu