

Резюме на Годишния доклад за 2014 г.



CEPOL е агенция на ЕС, която се занимава с обучението на полицейски служители, и по-специално с укрепване на капацитета на европейските правоприлагащи органи в отговор на променящите се заплахи и с конкретна насоченост към заплахите с европейско или трансгранично измерение.

CEPOL развива своя кръг дейности в отговор на оценката на заплахите за сигурността и нуждите на държавите членки. В пълна съгласуваност със стратегическите насоки на европейските институции, CEPOL разработва съответни учебни дейности.

2014 година постави предизвикателства пред агенцията. CEPOL не само изпълни своите цели, поставени за годината, но и ги надхвърли въпреки преместването, довело до голямо увеличение на работното натоварване в сравнение с една нормална година.

Агенцията успешно изпълни работната си програма, като извърши повече дейности от първоначално предвидените. Важното е, че агенцията разшири обхвата на учебната си дейност, като постигна най-високото ниво на участие досега. Този ръст на участието е доказателство за интереса в годишния учебен каталог на CEPOL и за неговата целесъобразност, както и за нашата решимост да повишим достъпа до обучение.

Преместване в Будапеща

CEPOL се премести в новото си седалище в Будапеща на 1 октомври 2014 г. Целият проект беше изпълнен за по-малко от четири месеца.

Преместването беше извършено бързо и CEPOL успя да избегне отрицателни въздействия или прекъсване на предоставянето на качествено обучение и осигури непрекъснатост на дейността.

Преместването в цифри

- 360 основни мерки за изпълнение
- Завършено за 4 месеца
- Над 90 % процента от персонала запазен
- Разходите за преместване са под 1 млн. евро



Изпълнение на работната програма за 2014 г.

През 2014 г. CEPOL осъществи 125 дейности по обучение и обучи 10 322 професионалисти от областта на правоприлагането.



©Péter Polcz, Hungary.

Годишната работна програма за 2014 г. беше изработена с приноса на мрежата на агенцията и заинтересованите участници.

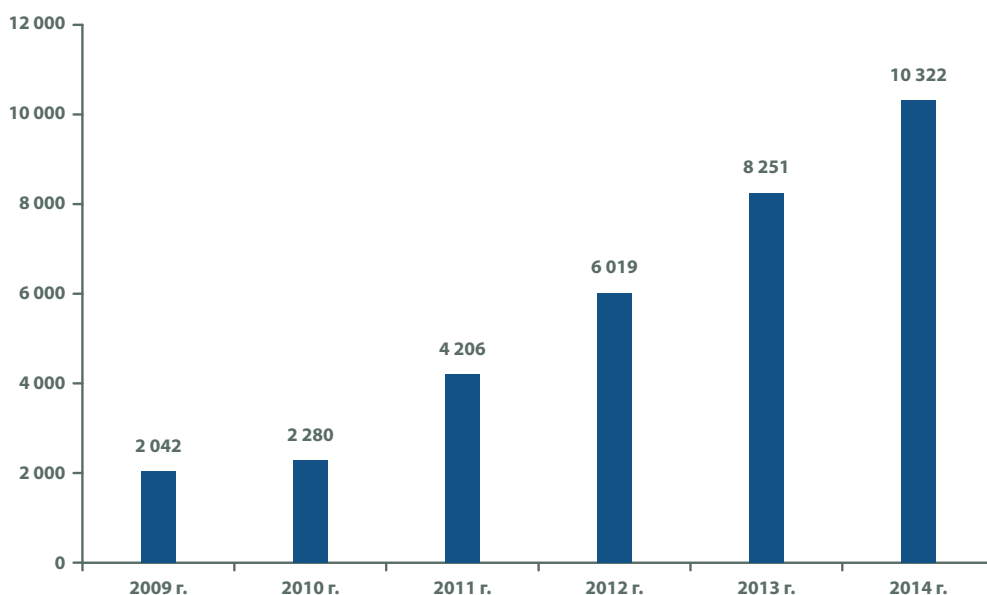
В резултата се получиха тематични и целенасочени дейности, съобразени с нуждите на държавите членки и създадени в съответствие със стратегията на ЕС за вътрешна сигурност.

Пакетът дейности за 2014 г. беше разработен в единадесет стратегически приоритетни области. Дейностите обхващаха различни теми — от лидерство до техники за правоприлагане и от сътрудничество на ниво ЕС до икономически престъпления. Учебните продукти бяха така разработени, че да подпомагат обмена на знания и добри практики и да допринасят за създаване на общоевропейска култура на правоприлагане.

Общото удовлетворение от дейностите на CEPOL остана високо, като 92 % от участниците заявиха, че са много доволни или доволни от дейностите (94 % за присъствените курсове, 91 % за уебинарите и 91 % за Европейската програма за обмен на полицаи).

Дейност	Брой на участниците
Присъствени	2 098
Уебинари	5 399
Учебни модули онлайн	2 513
Програма за обмен	312
Общо	10 322

Брой на участниците



* Участието включва семинари, курсове, конференции, модули за електронно обучение, уебинари и Европейската програма за обмен на полицаи

Курсове, семинари и конференции

Курсовете в цифри

- Осъществени 71 присъствени дейности
- 2098 участници
- 710 инструктори от 34 държави и 24 европейски и международни органа
- 94 % удовлетвореност

CEPOL проведе общо 71 присъствени дейности (курсове, семинари и конференции), надхвърляйки планирания целевия показател (70). Присъствените дейности събраха на едно място 2098 участници, което представлява ръст от 8 % над първоначалната прогноза (1944) и 710 инструктори от 34 държави (държави — членки на ЕС, и трети държави) плюс 24 европейски и международни органа. Нивото на присъствие (фактическо присъствие спрямо планирани места) беше високо (108 %).

Общо 63 дейности получиха безвъзмездни средства през 2014 г. 62 бяха изпълнени, а 1 беше отложена. През 2014 г. 1 391 752 EUR бяха отпуснати по бюджета за субсидирани дейности, като бяха изразходвани 1 158 225 EUR.



©Audrey Pariente, CEPOL, Hungary.

Европейска програма за обмен на полицейски служители (ЕРЕР)

ЕРЕР в цифри

- 6 елемента
- 1 седмица продължителност на обмена
- 312 участници от 28 държави — членки на ЕС, и 10 асоциирани държави

През 2014 г. 312 участници имаха възможност да участват в обмена. Общата удовлетвореност беше 91 %.

Европейската програма на CEPOL за обмен на полицейски служители за 2014 г. предлагаше шест елемента: 1) общ елемент за полицейски служители; 2) елемент за висши полицейски служители; 3) елемент за инструктори; 4) елемент за изследователи; 5) елемент за обмен между агенции; 6) елемент за ЕПД—Западни Балкани.

Електронно обучение (E-learning)

Електронното обучение в цифри

- Проведени 54 уебинара
- 23 учебни модула онлайн
- 7912 участници в уебинари и учебни модули онлайн
- 91 % удовлетвореност

В допълнение към постоянните дейности, CEPOL предлага и някои инструменти за обучение онлайн. Участниците могат да избират между онлайн модули, уебинари и платформи за онлайн общности. Тези инструменти позволяват на професионалистите от областта на правоприлагането да задълбочат познанията си, да обменят опита си и да развиват уменията си.

Търсенето на обучение онлайн постоянно нараства. През 2014 г. CEPOL проведе 54 уебинара, привлекли общо 5399 участници. 44 от тези събития онлайн бяха от годишната работна програма, други осем бяха изпълнени в отговор на възникнали *ad hoc* нужди, а две бяха от резервен списък. Общата удовлетвореност на участниците от уебинарите през 2014 г. беше висока, възлизайки на 91 %.

Към 31 декември 2014 г. CEPOL предлагаше 23 учебни модула онлайн в своята система за управление на обучението (LMS) към e-Net, посетени от 2513 потребители.

През 2014 г. общо 7912 потребители участваха в дейностите по електронно обучение (вж. долната таблица).



©Julian ter Huurne, CEPOL, Hungary.

Инструменти на CEPOL за обучение онлайн през 2014 г.	Брой на потребителите
Уебинари	5 399
Учебни модули онлайн	2 513
Общо	7 912

Общи учебни програми

През 2014 г. бяха актуализирани две общи учебни програми: Пране на пари и Трафик на хора (ТХ). През 2014 г. четири общи учебни програми бяха официално приети от управителния съвет: три актуализирани през 2013 г. — Трафик на наркотици, Антитероризъм и Евроюст, и една актуализирана през 2014 г. — Пране на пари.

Изследвания и наука

Изследванията и науката в цифри

- 293 записани в LTRdb
- 1600 публикации в електронната библиотека

През 2014 г. броят на регистрираните експерти в базата данни за лектори, инструктори и изследователи (LTRdb) нарасна значително до 293 записани в края на годината. С няколко изключения всички държави — членки на ЕС, както и европейски агенции, като ЕВРОПОЛ и EMCDDA, са посочили експерти.

През 2014 г. бяха публикувани два нови броя на „Бюлетин за европейска наука и изследвания“ (бр. 10 и 11).

Регистрираните потребители на e-Net можеха също да се ползват от хранилището на знания на CEPOL — електронната библиотека, в която към края на 2014 г. се съдържаха над 1600 публикации.

Съвместна европейска магистърска програма (EJMP)

EJMP е двегодишен курс за магистърска степен, посветен на работните задължения на служителите на правоприлагащите органи. EJMP има за цел повишаване на квалификацията на служителите на правоприлагащите органи в областта на прилагането и операционализирането на инструментите на ЕС, по-специално при полицейското трансгранично сътрудничество. Това е първата академична програма, спонсорирана от CEPOL.

12 делегати от полицейски академии, съвместно с представители на университети от 10 държави от ЕС, участваха в работна група, която подготви споразумение за консорциум за магистратурата. Споразумението беше подписано на 9 декември 2014 г. На 10 декември 2014 г. се състоя първото заседание на управителния съвет на магистратурата. Акредитационната процедура стартира в края на 2014 г., а споразумението за акредитация ще бъде подписано през 2015 г. CEPOL ще изпълни първата EJMP през периода 2015—2017 г.

Външни отношения

От много години партньорството е важен фактор за нашия успех. Агенцията, съвместно с мрежата си от партньори, положи големи усилия за укрепване и операционализиране на работните си отношения с държавите от Източното партньорство и Западните Балкани. CEPOL обърна специално внимание на сътрудничеството с групата на агенциите в областта на правосъдието и вътрешните работи и на укрепване на връзките със съответните заинтересовани страни.

Външните отношения в цифри

- 8 проекта за изграждане на капацитет са изпълнени с подкрепата на CEPOL
- 9 споразумения за сътрудничество с трети държави и международни организации
- 10 работни споразумения с трети държави и международни организации
- 2 меморандума за разбирателство с международни организации
- 4 неформални споразумения за сътрудничество (2 в сила, 2 в етап на подготовка)

Работните споразумения бяха важно постижение за CEPOL през 2014 г. CEPOL подписа едно с Босна и Херцеговина през декември 2014 г., приключи преговорите с бившата югославска република Македония (в очакване на размяната на писма след измененията, извършени от Съвета на ЕС) и стартира преговори с учебни институции в Сърбия, Косово¹, Армения, Украйна и САЩ.

През 2014 г. CEPOL подкрепи осем проекта за изграждане на капацитет, изпълнени от държави — членки на ЕС, или от международни организации. Тези проекти обхващаха различни теми — от технологии в подкрепа на електронното обучение и обучение в областта на сексуалната експлоатация на деца до гражданско управление на кризи и други важни политически въпроси.



©Audrey Pariente, CEPOL, Hungary.

¹ Това наименование не засяга позициите относно статута и е в съответствие с Резолюция 1244 на Съвета за сигурност на ООН и становището на Международния съд относно Декларацията за независимост на Косово.