

Streszczenie – sprawozdanie roczne 2014



CEPOL jest agencją unijną zajmującą się szkoleniem funkcjonariuszy policji, a zwłaszcza wzmacnianiem zdolności europejskich organów ścigania w zakresie reagowania na zmieniające się zagrożenia, ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń o wymiarze europejskim lub transgranicznym.

CEPOL rozwija swoje portfolio działań w odpowiedzi na ocenę zagrożeń dla bezpieczeństwa i potrzeby państw członkowskich. Zachowując pełną zgodność ze strategicznymi wytycznymi instytucji europejskich, CEPOL opracowuje odpowiednie działania szkoleniowe.

Rok 2014 przyniósł agencji wiele wyzwań. CEPOL nie tylko zrealizował swoje cele na ten rok, ale nawet przekroczył je pomimo przeniesienia, które doprowadziło do dużego wzrostu obciążenia pracą w porównaniu ze zwykłym rokiem.

Agencja z powodzeniem wdrożyła swój program prac, realizując więcej działań niż pierwotnie przewidziano. Co ważne, agencja rozszerzyła zasięg swoich szkoleń, aby osiągnąć najwyższy do tej pory poziom uczestnictwa. Ten wzrost udziału pokazuje zarówno zainteresowanie rocznym katalogiem szkoleń CEPOL-u i jego znaczenie, jak i zaangażowanie agencji na rzecz zwiększania dostępu do szkoleń.

Przeniesienie do Budapesztu

CEPOL przeniósł się do nowej siedziby głównej w Budapeszcie 1 października 2014 r. Cała operacja trwała niecałe cztery miesiące.

Przeprowadzkę przeprowadzono szybko i CEPOL zdołał uniknąć jakichkolwiek negatywnych skutków lub zakłóceń w realizacji wysokiej jakości szkoleń oraz zapewnił ciągłość działania agencji.

Przeniesienie w liczbach

- 360 kluczowych działań, które należało podjąć
- Zakończone w ciągu 4 miesięcy
- Ponad 90% zatrzymanego personelu
- Koszt przeniesienia poniżej 1 mln EUR



Realizacja programu prac na rok 2014

W 2014 r. CEPOL przeprowadził 125 szkoleń, w których udział wzięło 10 322 pracowników organów ścigania.



©Péter Polcz, Hungary.

Program prac na rok 2014 powstał przy wkładzie sieci agencji i zainteresowanych stron.

Są w nim zawarte aktualne i ściśle sprecyzowane działania dopasowane do potrzeb państw członkowskich i ustanowione zgodnie ze strategią UE w zakresie bezpieczeństwa wewnętrznego.

Zakres działań na 2014 r. opracowano na podstawie 11 priorytetowych obszarów strategicznych. Działania obejmują kwestie od przewodnictwa po techniki egzekwowania prawa, od współpracy unijnej po przestępstwa gospodarcze. Produkty szkoleniowe są opracowane w taki sposób, aby ułatwić dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami, a także aby przyczyniać się do rozwoju wspólnej europejskiej kultury egzekwowania prawa.

Ogólny poziom zadowolenia z działań CEPOL-u pozostawał wysoki – 92% uczestników stwierdziło, że są bardzo zadowoleni lub zadowoleni z działań (94% w odniesieniu do kursów stacjonarnych, 91% w odniesieniu do webinarów i 91% w odniesieniu do Europejskiego Programu Wymiany Policyjnej).

Działanie	Liczba uczestników
Stacjonarne	2 098
Webinaria	5 399
Moduły internetowe	2 513
Program wymiany	312
Ogółem	10 322



* Udział obejmuje seminaria, kursy, konferencje, moduły e-uczenia się, webinaria oraz Europejski Program Wymiany Policyjnej.

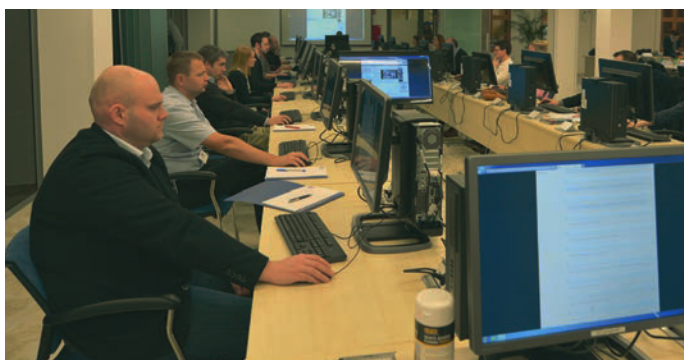
Kursy, seminaria i konferencje

Kursy w liczbach

- 71 zrealizowanych działań stacjonarnych
- 2098 uczestników
- 710 osób prowadzących szkolenia z 34 krajów oraz 24 organy unijne i międzynarodowe
- Poziom zadowolenia – 94%

CEPOL zrealizował łącznie 71 działań stacjonarnych (kursów, seminariów i konferencji), co przekracza założony cel (70). W działaniach stacjonarnych wzięło udział 2098 uczestników, co stanowi 8-procentowy wzrost w stosunku do pierwotnych prognoz (1944), oraz 710 osób prowadzących szkolenia z 34 krajów (państw członkowskich UE i państw trzecich), a także 24 organy unijne i międzynarodowe. Frekwencja (faktyczny udział w stosunku do zaplanowanych miejsc) była wysoka (108%).

Łącznie w 2014 r. przyznano granty na 63 działania. 62 działania zrealizowano, 1 zostało odwołane. W 2014 r. budżet na działania objęte grantami wyniósł 1 391 752 EUR, a wydano 1 158 225 EUR.



©Audrey Pariente, CEPOL, Hungary.

Europejski Program Wymiany Policyjnej

Program w liczbach

- 6 segmentów
- Czas trwania wymiany – 1 tydzień
- 312 uczestników z 28 państw członkowskich UE oraz 10 krajów stowarzyszonych

W 2014 r. 312 uczestników mogło wziąć udział w wymianach. Ogólny poziom zadowolenia wyniósł 91%.

Europejski Program Wymiany Policyjnej CEPOL-u w 2014 r. obejmował sześć segmentów: 1) segment ogólny dla funkcjonariuszy policji; 2) segment dla wyższych funkcjonariuszy policji na stanowiskach kierowniczych; 3) segment dla osób prowadzących szkolenia; 4) segment dla badaczy; 5) segment międzyagencyjny; 6) segment dla funkcjonariuszy z krajów objętych EPS i z regionu Bałkanów Zachodnich.

E-uczenie się

E-uczenie się w liczbach

- 54 przeprowadzone webinaria
- 23 moduły internetowe
- 7912 uczestników webinarów i modułów internetowych
- Poziom zadowolenia – 91%

Poza działaniami stacjonarnymi CEPOL oferuje kilka narzędzi do e-uczenia się. Uczestnicy mogą wybierać spośród modułów on-line, webinarów i platform dla środowisk on-line. Wyżej wymienione narzędzia pomagają pracownikom organów ścigania pogłębić swoją wiedzę, wymieniać się doświadczeniami i rozwijać własne umiejętności.

Zapotrzebowanie na e-uczenie się stale rośnie. W 2014 r. CEPOL zrealizował 54 webinaria, które przyciągnęły łącznie 5399 uczestników. Spośród tych wydarzeń internetowych 44 przewidziano w rocznym programie prac, kolejne osiem zrealizowano w odpowiedzi na bieżące potrzeby, zaś dwa pochodziły z listy rezerwowej. Ogólny poziom zadowolenia uczestników z webinarów przeprowadzonych w 2014 r. był wysoki i wyniósł 91%.

Do dnia 31 grudnia 2014 r. CEPOL udostępnił 23 moduły e-uczenia się w swoim systemie zarządzania szkoleniami (LMS) w sieci elektronicznej e-Net, którą odwiedziło 2513 użytkowników.

W 2014 r. ogółem 7912 osób wzięło udział w działaniach z zakresu e-uczenia się (zob. tabela poniżej).



©Julian ter Huurne, CEPOL, Hungary.

Narzędzia e-uczenia się CEPOL-u w 2014 r.	Liczba użytkowników
Webinaria	5 399
Moduły internetowe	2 513
Ogółem	7 912

Wspólne programy szkoleń

W 2014 r. zaktualizowano dwa wspólne programy szkoleń: Pranie pieniędzy i Handel ludźmi W 2014 r. Zarząd oficjalnie zatwierdził cztery wspólne programy szkoleń: trzy zaktualizowane w 2013 r. – Nielegalny obrót środkami odurzającymi, Zwalczanie terroryzmu i Eurojust oraz jeden zaktualizowany w 2014 r. – Pranie pieniędzy.

Badania i nauka

Badania i nauka w liczbach

- 293 osób figurujących w bazie danych wykładowców, osób prowadzących szkolenia i badaczy
- 1600 publikacji w bibliotece internetowej

W 2014 r. liczba ekspertów zarejestrowanych w bazie danych wykładowców, osób prowadzących szkolenia i badaczy znacznie wzrosła do 293 osób figurujących w bazie pod koniec roku. Z kilkoma wyjątkami wszystkie państwa członkowskie UE, jak również agencje europejskie takie jak Europol i EMCDDA nominowały ekspertów.

W 2014 r. opublikowano dwa nowe numery biuletynu na temat nauk i badań policyjnych w Europie (European Science and Research Bulletin) (nr 10 i 11).

Zarejestrowani użytkownicy sieci e-Net mogli również korzystać z zasobów wiedzy CEPOL-u, tj. biblioteki internetowej, która na koniec 2014 r. zawierała ponad 1600 publikacji.

Wspólny europejski program studiów magisterskich (EJMP)

EJMP to program dwuletnich studiów magisterskich, który obejmuje zobowiązania zawodowe funkcjonariuszy organów ścigania. Celem EJMP jest podnoszenie kwalifikacji funkcjonariuszy organów ścigania z zakresu wdrażania i operacjonalizacji instrumentów unijnych, zwłaszcza jeżeli chodzi o współpracę policji w sprawach transgranicznych. Jest to pierwszy program akademicki sponsorowany przez CEPOL.

Dwunastu delegatów z akademii policyjnych wraz z przedstawicielami uniwersytetów z 10 państw UE uczestniczyło w grupie roboczej, która opracowała umowę konsorcyjną na potrzeby programu studiów magisterskich. Umowa została podpisana w dniu 9 grudnia 2014 r. W dniu 10 grudnia 2014 r. odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Zarządzającej programu studiów magisterskich. Pod koniec 2014 r. rozpoczęła się procedura akredytacji i w 2015 r. zostanie podpisana umowa o akredytacji. CEPOL zrealizuje pierwszy wspólny europejski program studiów magisterskich w latach 2015–2017.

Stosunki zewnętrzne

Partnerstwo jest od wielu lat kluczem do sukcesu agencji. Agencja, wraz ze swoimi partnerami w ramach sieci, dołożyła wielu starań, aby zacieśnić i zoperacjonalizować swoje stosunki robocze z krajami Partnerstwa Wschodniego i Bałkanów Zachodnich. CEPOL zwracał szczególną uwagę na współpracę z klastrem agencji WSiSW oraz na zacieśnianie stosunków z zainteresowanymi stronami.

Stosunki zewnętrzne w liczbach

- 8 projektów zwiększania zdolności zrealizowanych przy wsparciu CEPOL-u
- 9 umów o współpracy z państwami trzecimi i organizacjami międzynarodowymi
- 10 porozumień roboczych z państwami trzecimi i organizacjami międzynarodowymi
- 2 protokoły ustaleń z organizacjami międzynarodowymi
- 4 nieformalne umowy o współpracy (2 obowiązujące, 2 w fazie przygotowawczej)

Porozumienia robocze były kluczowym osiągnięciem dla CEPOL-u w 2014 r. CEPOL podpisał jedno takie porozumienie z Bośnią i Hercegowiną w grudniu 2014 r., zakończył negocjacje z byłą jugosłowiańską republiką Macedonii (w oczekiwaniu na wymianę listów po zmianach wprowadzonych przez Radę UE) oraz rozpoczął negocjacje z instytucjami szkoleniowymi w Serbii, Kosowie¹, Armenii, Ukrainie i Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej.

W 2014 r. CEPOL objął wsparciem osiem projektów budowania zdolności realizowanych przez państwa członkowskie UE lub przez organizacje międzynarodowe. Projekty te obejmowały różne zagadnienia, począwszy od metodyki wsparcia e-uczenia się i szkoleń z zakresu wykorzystywania seksualnego dzieci, po cywilne zarządzanie kryzysowe i inne istotne zagadnienia dla działań policyjnych.



©Audrey Pariente, CEPOL, Hungary.

¹ Użycie tej nazwy nie wpływa na stanowiska w sprawie statusu Kosowa i jest zgodne z rezolucją Rady Bezpieczeństwa ONZ 1244/99 oraz z opinią Międzynarodowego Trybunału Sprawiedliwości w sprawie Deklaracji niepodległości Kosowa.