

ЕВРОПЕЙСКА СМЕТНА ПАЛАТА
TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO
EVROPSKÝ ÚČETNÍ DVŮR
DEN EUROPÆISKE REVISIONSRET
EUROPÄISCHER RECHNUNGSHOF
EUROOPA KONTROLLIKODA
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
EUROPEAN COURT OF AUDITORS
COUR DES COMPTES EUROPÉENNE
CÚIRT INIÚCHÓIRÍ NA HEORPA



EUROPSKI REVIZORSKI SUD
CORTE DEI CONTI EUROPEA
EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA
EUROPOS AUDITO RŪMAI

EURÓPAI SZÁMVEVŐSZÉK
IL-QORTI EWROPEA TAL-AWDITURI
EUROPESE REKENKAMER
EUROPEJSKI TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY
TRIBUNAL DE CONTAS EUROPEU
CURTEA DE CONTURI EUROPEANĂ
EURÓPSKY DVOR AUDÍTOROV
EVROPSKO RAČUNSKO SODIŠČE
EUROOPAN TILINTARKASTUSTUOMIOISTUIN
EUROPEISKA REVISIONSRÄTTEN

Zpráva o ověření roční účetní závěrky

Evropské policejní akademie
za rozpočtový rok 2013

spolu s odpověďmi akademie

ÚVOD

1. Evropská policejní akademie (dále jen „akademie“ nebo „CEPOL“), která sídlí v Bramshillu, byla zřízena rozhodnutím Rady 2000/820/SVV, které bylo zrušeno v roce 2005 a nahrazeno rozhodnutím Rady 2005/681/SVV¹. Úkolem akademie je pracovat jako síť propojující vnitrostátní policejní vzdělávací zařízení v členských státech a zajišťovat vzdělávací akce pro vyšší policejní úředníky založené na společných normách².

INFORMACE, Z NICHŽ VYCHÁZÍ PROHLÁŠENÍ O VĚROHODNOSTI

2. Audit Účetního dvora je založen na analytických postupech, přímém testování operací a posouzení klíčových kontrol v systémech dohledu a kontroly, které akademie zavedla. Kromě toho se využívají důkazní informace získané na základě práce jiných auditorů (tam, kde je to relevantní) a analýza prohlášení vedoucích pracovníků k auditu.

PROHLÁŠENÍ O VĚROHODNOSTI

3. V souladu s ustanoveními článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU) provedl Účetní dvůr audit:

- a) roční účetní závěrky akademie, jež obsahuje finanční výkazy³ a zprávy o plnění rozpočtu⁴ za rozpočtový rok 2013;
- b) legality a správnosti operací, na nichž se tato účetní závěrka zakládá.

¹ Úř. věst. L 256, 1.10.2005, s. 63.

² Pravomoci a činnosti úřadu jsou shrnuty v **příloze II**. Tato příloha se předkládá pro informační účely.

³ Finanční výkazy obsahují rozvahu a výsledovku, tabulku peněžních toků, výkaz změn čistých aktiv a shrnutí významných účetních zásad a další vysvětlující poznámky.

⁴ Zprávy o plnění rozpočtu obsahují výsledný účet plnění rozpočtu a přílohu k němu.

Odpovědnost vedení

4. Vedení odpovídá za vypracování a věrnou prezentaci roční účetní závěrky akademie a legalitu a správnost operací, na nichž se tato účetní závěrka zakládá⁵:

- a) Součástí odpovědnosti vedení za roční účetní závěrku akademie je navrhnout, zavést a provádět vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení a věrnou prezentaci účetní závěrky, jež neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody na základě účetních pravidel přijatých účetním Komise⁶ a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na dané okolnosti přiměřené. Ředitel schvaluje roční účetní závěrku akademie poté, co ji účetní akademie sestavil na základě všech dostupných informací a vypracoval k účetní závěrce osvědčení, v němž se mimo jiné uvádí, že účetní má přiměřenou jistotu, že účetní závěrka ve všech významných (materiálních) ohledech podává věrný a poctivý obraz finanční situace akademie.
- b) Odpovědnost vedení za legalitu a správnost uskutečněných operací a dodržování zásady řádného finančního řízení spočívá v navržení, zavedení a vykonávání účinného a efektivního systému vnitřní kontroly, včetně odpovídajícího dohledu a vhodných opatření, aby nedocházelo k nesrovnalostem a podvodům, a v případě nutnosti též soudního řízení za účelem zpětného získání neoprávněně vyplacených nebo použitých prostředků.

⁵ Články 39 a 50 nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1271/2013 (Úř. věst. L 328, 7.12.2013, s. 42).

⁶ Účetní pravidla přijatá účetním Komise vycházejí z mezinárodních účetních standardů pro veřejný sektor (IPSAS), vydaných Mezinárodní federací účetních, případně z mezinárodních účetních standardů (IAS) / mezinárodních standardů účetního výkaznictví (IFRS), vydaných Radou pro mezinárodní účetní standardy.

Odpovědnost auditora

5. Účetní dvůr je na základě svého auditu povinen předložit Evropskému parlamentu a Radě⁷ prohlášení o věrohodnosti týkající se spolehlivosti roční účetní závěrky akademie a legality a správnosti operací, na nichž se tato účetní závěrka zakládá. Účetní dvůr provedl audit v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a etickými kodexy vydanými Mezinárodní federací účetních (IFAC) a mezinárodními standardy nejvyšších kontrolních institucí vydanými Mezinárodní organizací nejvyšších kontrolních institucí (INTOSAI). V souladu s těmito standardy je Účetní dvůr povinen naplánovat a provést audit tak, aby získal přiměřenou jistotu, že roční účetní závěrka akademie neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti a že uskutečněné operace jsou legální a správné.

6. Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce a o legalitě a správnosti operací, na nichž se tato účetní závěrka zakládá. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, který je založen na vyhodnocení rizika významných (materiálních) nesprávností v účetní závěrce a rizika, že uskutečněné operace nejsou ve významné (materiální) míře, ať z důvodu podvodu nebo chyby, v souladu s požadavky právního rámce Evropské unie. Při vyhodnocování těchto rizik auditor zkoumá veškeré vnitřní kontroly, které se vztahují k sestavení a věrné prezentaci účetní závěrky, a zavedené systémy dohledu a kontroly, jejichž cílem je zajistit legalitu a správnost operací, a navrhuje auditorské postupy, které jsou za daných okolností vhodné. Při auditu se rovněž hodnotí vhodnost uplatňovaných účetních zásad, přiměřenost provedených účetních odhadů a také celková prezentace účetní závěrky.

7. Účetní dvůr se domnívá, že získané důkazní informace jsou dostatečné a vhodné k tomu, aby na jejich základě mohl vydat prohlášení o věrohodnosti.

⁷ Článek 107 nařízení (EU) č. 1271/2013.

Výrok o spolehlivosti účetní závěrky

8. Podle názoru Účetního dvora roční účetní závěrka akademie ve všech významných (materiálních) ohledech věrně zobrazuje její finanční situaci k 31. prosinci 2013 a výsledky jejího hospodaření a peněžní toky za daný rok v souladu s ustanoveními jejího finančního nařízení a účetních pravidel, která přijal účetní Komise.

Výrok o legalitě a správnosti uskutečněných operací

9. Podle názoru Účetního dvora jsou operace, na nichž se zakládá roční účetní závěrka akademie za rozpočtový rok 2013, ve všech významných (materiálních) ohledech legální a správné.

10. Následující připomínky uvedené výroky Účetního dvora nezpochybňují.

PŘIPOMÍNKY K ROZPOČTOVÉMU ŘÍZENÍ

11. Z prostředků přidělených na závazky a přenesených z roku 2012 (ve výši 1,7 milionu EUR) bylo v roce 2013 zrušeno 0,3 milionu EUR (17,6 %).

Důvodem byly především náklady proplácené v rámci grantových dohod na rok 2012, které byly nižší, než se původně odhadovalo (0,21 milionu EUR, tj. 70 % zrušených přenosů), což vypovídá o nutnosti získávat od příjemců přesnější informace o skutečně vzniklých nákladech ke konci roku.

12. Míra prostředků přidělených v roce 2013 na závazky se u jednotlivých hlav pohybovala mezi 92 % a 95 % celkových rozpočtových prostředků. Z toho vyplývá, že právní závazky byly realizovány včas. Míra prostředků, k nimž byly přijaty závazky a které byly přeneseny do roku 2014, byla u hlavy II (správní výdaje) vysoká – činila 145 410 EUR (30,5 %), příčinou však byly především události mimo kontrolu akademie, jako platby za služby a zboží podle plánu objednané a obdržené v roce 2013, ale splatné v roce 2014.

DALŠÍ PŘIPOMÍNKY

13. Postupy akademie pro najímání pracovníků stále nejsou zcela transparentní. Pokyny pro členy výběrových komisí pro jednotné posuzování výběrových kritérií nebyly dostatečně jasné; požadavky na pracovní zkušenosti nebyly vždy v souladu s prováděcími pravidly služebního řádu akademie a dokumentace k výběrovým řízením byla neúplná.

KONTROLA OPATŘENÍ PŘIJATÝCH V NÁVAZNOSTI NA PŘIPOMÍNKY Z PŘEDCHÁZEJÍCÍHO ROKU

14. Přehled nápravných opatření přijatých v návaznosti na připomínky vyjádřené Účetním dvorem v předcházejícím roce uvádí **příloha I**.

Tuto zprávu přijal senát IV, jemuž předsedá Milan Martin CVIKL, člen Účetního dvora, v Lucemburku na svém zasedání dne 1. července 2014.

Za Účetní dvůr

předseda

Vítor Manuel da SILVA CALDEIRA

Kontrola opatření přijatých v návaznosti na připomínky z předcházejícího roku

Rok	Připomínka Účetního dvora	Stav nápravného opatření (dokončeno / probíhá / zatím neprovedeno / není relevantní)
2011	Vysoká míra přenosů i vysoká míra zrušených prostředků svědčí o nedostacích v plánování a plnění rozpočtu a je v rozporu se zásadou ročního rozpočtu.	Nepoužije se
2011	Vysoká míra rozpočtových přenosů svědčí o nedostacích v plánování rozpočtu a je v rozporu se zásadou specifikace.	Probíhá
2011	Akademie sídlí v Bramshillu v prostorách britského úřadu <i>National Policing Improvement Agency</i> . Tento úřad na konci roku 2012 ukončí svou činnost a není jasné, do jakého data bude akademie moci využívat stávající prostory.	Probíhá
2011	Je zapotřebí, aby akademie zlepšila transparentnost postupů pro najímání zaměstnanců. V oznámeních o volných pracovních místech se neuváděla možnost odvolání, váha výběrových kritérií nebyla stanovena před posuzováním přihlášek a zprávy shrnující hodnotící postupy a rozhodnutí týkající se rezervních seznamů nebyly vždy připraveny.	Dokončeno

Rok	Připomínka Účetního dvora	Stav nápravného opatření (dokončeno / probíhá / zatím neprovedeno / není relevantní)
2012	Do roku 2013 přenesla akademie prostředky přidělené na závazky o objemu 355 500 EUR určené na výměnný program pro rok 2013, který má proběhnout mezi březnem a prosincem 2013. Vzhledem k tomu, že roční pracovní program akademie na rok 2012 tento výměnný program pro rok 2013 nezmiňuje a že o této skutečnosti nebylo v roce 2012 přijato žádné rozhodnutí o financování, je tento přenos nesprávný.	Nepoužije se
2012	Z prostředků přidělených na závazky a přenesených z roku 2011 (ve výši 1,7 milionu EUR) bylo v roce 2012 zrušeno 0,7 milionu EUR (41,2 %). Souvisí to hlavně s tím, že náklady k proplacení na základě grantových dohod z roku 2011 byly v nižším objemu, než se odhadovalo (0,44 milionu EUR čili 62 % zrušených přenosů).	Zatím neprovedeno

Rok	Připomínka Účetního dvora	Stav nápravného opatření (dokončeno / probíhá / zatím neprovedeno / není relevantní)
2012	<p>Míra prostředků přidělených na závazky v roce 2012 se u jednotlivých hlav pohybovala mezi 90 % a 99 % celkových rozpočtových prostředků, což ukazuje, že právní závazky byly realizovány včas. U hlavy III (provozní výdaje) však byl objem prostředků přidělených na závazky a přenesených do roku 2013 vysoký, neboť zde činil 1,5 milionu EUR (36 %). Příčinou tohoto stavu není zpoždění v provádění ročního pracovního programu akademie na rok 2012. Vznikl hlavně v důsledku přenosu uvedeném v bodě 11 a také proto, že kurzy, jež byly organizovány v posledních měsících roku 2012 na základě grantových dohod z roku 2012, mohly být proplaceny až na počátku roku 2013 (1 milion EUR).</p>	Nepoužije se
2012	<p>V roce 2012 akademie provedla 37 rozpočtových převodů v celkové výši 1 milion EUR, z čehož 36 převodů bylo realizováno v rámci jedné hlavy.</p>	Probíhá
2012	<p>Diskuse o budoucnosti akademie, které probíhají již řadu let, vytvořily atmosféru nejistoty, která komplikuje plánování a provádění činností.</p>	Probíhá

Rok	Připomínka Účetního dvora	Stav nápravného opatření (dokončeno / probíhá / zatím neprovedeno / není relevantní)
2012	<p>Akademie musí zajistit plný soulad s pokyny pro nábor zaměstnanců akademie (<i>Guide to CEPOL recruitment</i>) a dále zlepšit transparentnost výběrových řízení: oznámení o volných pracovních místech nebyla vždy zveřejněna alespoň 6 týdnů před termínem přihlášek; nebyl žádný důkaz o tom, že hodnotitelé posuzovali, zda byla dodržena pravidla pro předkládání přihlášek; výběrová kritéria, která byla uplatňována, se ne vždy shodovala s kritérii uvedenými v oznámeních o volných pracovních místech; u přezkumu přihlášek docházelo v některých případech k velkým zpožděním.</p>	Dokončeno

Evropská policejní akademie (Bramshill)**Pravomoci a činnosti**

Oblast pravomocí Unie podle Smlouvy <i>(Článek 87 SFEU)</i>	Sbližování právních předpisů „1. Unie vyvíjí policejní spolupráci, do níž jsou zapojeny všechny příslušné orgány členských států, včetně policie, celních orgánů dalších donucovacích orgánů specializovaných na předcházení trestným činům, jejich odhalování a objasňování. 2. Pro účely odstavce 1 mohou Evropský parlament a Rada řádným legislativním postupem přijmout opatření týkající se: [...] <ul style="list-style-type: none"> b) podpory vzdělávání zaměstnanců, jakož i spolupráce týkající se výměny zaměstnanců, prostředků a forenzního výzkumu;“
Pravomoci akademie <i>(rozhodnutí Rady 2005/681/SVV)</i>	Cíle „Účelem akademie je pomáhat při vzdělávání vyšších policejních úředníků členských států zlepšováním spolupráce mezi různými složkami, které ji tvoří. Podporuje a rozvíjí evropský přístup k hlavním problémům, kterým čelí členské státy v boji proti trestné činnosti, při předcházení trestné činnosti a při zachování veřejného pořádku a veřejné bezpečnosti, zejména s ohledem na přeshraniční povahu těchto problémů.“ Úkoly <ul style="list-style-type: none"> — prohloubit znalost vnitrostátních policejních systémů a struktur ostatních členských států a přeshraniční policejní spolupráce v rámci Evropské unie, — zlepšit znalost mezinárodních nástrojů a nástrojů Unie, zejména v těchto oblastech: <ul style="list-style-type: none"> a) znalost o orgánech Evropské unie, jejich činnosti a úloze, jakož i o mechanismech rozhodování a právních nástrojích Evropské unie, zejména pokud jde o jejich vliv na spolupráci donucovacích orgánů; b) znalost o cílech Europolu, jeho struktuře a činnosti, jakož i možnostech co nejnárodnějšího zlepšení spolupráce mezi Europolem a příslušnými donucovacími orgány členských států při boji proti organizované trestné činnosti; c) znalost o cílech, struktuře a činnosti Eurojustu, — poskytnout odpovídající vzdělání ohledně dodržování demokratických záruk, zejména práva na obhajobu.
Správa	Správní rada <i>Složení</i> Jedna delegace z každého členského státu. Každá delegace má jeden hlas. Zástupci Evropské komise a generálního sekretariátu Rady Evropské unie a Europolu jsou zváni k účasti na zasedáních jako pozorovatelé, kteří nehlasují. Ředitel Řídí akademii, je jmenován a odvoláván správní radou. Externí audit Evropský účetní dvůr Interní audit Útvar interního auditu Evropské komise (IAS) Orgán udělující absolutorium Evropský parlament na doporučení Rady

Zdroje, které měla akademie k dispozici v roce 2013 (2012)	Rozpočet 8,4 (8,4) milionu EUR. Počet zaměstnanců Plán pracovních míst na rok 2013: 28 (28) dočasných zaměstnanců. Rozpočet navíc zahrnoval: 10 (10) pracovních míst pro smluvní zaměstnance. Členské státy v průběhu roku rovněž vyslaly celkem: 5 (5) národních odborníků
Produkty a služby v roce 2013 (2012)	Kurzy, semináře a konference Akademie zrealizovala celkem 72 (82) interních akcí (kurzy, semináře a konference). Z posouzení jejich hodnocení vyplývá, že s činností akademie a jejími vzdělávacími výsledky panuje i nadále velmi vysoká spokojenost 94 % (93 %). Akademie svedla dohromady nejvyšší počet účastníků v historii. Na akcích akademie se podílelo 2 251 (2 098) účastníků činných v oblasti prosazování práva a 707 (772) školitelů z celkem 42 (33) zemí (členských států EU a třetích zemí) a 21 (27) subjektů EU a mezinárodních subjektů. Míra účasti (tj. účast/disponibilní místa) se výrazně zvýšila a dosáhla 116 % (96 %), což dokazuje zvýšenou poptávku po školení pořádaném akademií. Samotná akademie zorganizovala 19 (15) akcí na podporu sítě a zahájila postup podávání žádostí o grantové dohody na rok 2014. Do dalšího kalendářního roku nebyly přesunuty žádné akce. Vnější vztahy Akademie v roce 2013 pokračovala v plodné spolupráci s kandidátskými a potenciálními kandidátskými zeměmi a zeměmi evropské politiky sousedství (EPS), se zeměmi východních partnerství, strategickými partnery, agenturami činnými v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí (SVV) a orgány EU, včetně Evropské služby pro vnější činnost. Akademie podepsala v roce 2013 dvě pracovní ujednání s Albánií a Ruskou federací (v roce 2013 v Moskvě poprvé proběhla společná akce RF a akademie) a jedno mezi EU a Evropskou agenturou pro provozní řízení rozsáhlých informačních systémů v prostoru svobody, bezpečnosti a práva (EU-LISA). Dále pokračovala jednání s Bývalou jugoslávskou republikou Makedonií a s Bosnou a Hercegovinou, byly navázány oficiální kontakty s Kosovem a Arménií, které vyústily v organizaci dvou pracovních cest, jejichž cílem bylo prozkoumat možnosti spolupráce. Byly rovněž navázány kontakty se subjekty činnými v oblasti odborné přípravy na poli prosazování práva ve Spojených státech. Akademie úspěšně uzavřela své předsednictví kontaktní skupiny agentur působících v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí po té, co realizovala odsouhlasené společné aktivity, včetně závěrečné zprávy, jejíž platnost potvrdil stálý výbor pro operativní spolupráci v oblasti vnitřní bezpečnosti (COSI). V roce 2013 akademie podpořila sedm projektů budování kapacit v členských státech EU; tematická škála projektů sahala od metodik elektronické výuky (e-learning), přes školení v oblasti boje proti sexuálnímu zneužívání dětí po civilní řešení krizí a další důležitá témata z oblasti policejní práce. Vypracování výcvikových příruček a (společných) výukových programů Manuál pro školitele SIRENE se v roce 2013 využíval v kontextu činností SIRENE a byl aktualizován výborem SIRENE pro odbornou přípravu. Začátkem roku 2014 bude zaslán Generálnímu sekretariátu Rady Evropské unie. Byl aktualizován společný výukový program pro oblast obchodování s drogami a vznikly dva nové výukové programy: pro boj proti terorismu a pro Eurojust, na výukovém programu pro Eurojust se významně podíleli odborníci Eurojustu. Na společném výukovém programu pro oblast obchodování s drogami se podílel odborný pracovník Europolu a Europol tento výukový program také připomínkoval (<i>aktualizace čtyř výukových programů a dokončení jednoho výukového programu v roce 2012</i>). Výzkum a věda Výroční evropská policejní vědecká a výzkumná konference s názvem „Policejní práce v občanských společnostech v době hospodářských omezení“, pořádaná akademií v roce 2013, přilákala 126 (120) účastníků z členských států EU i ze zámoří a měla pozitivní ohlas. Konferenční příspěvky byly umístěny na internetovou stránku akademie a výbor těchto příspěvků se připravuje k publikaci. S podporou sítě korespondentů akademie pro národní výzkum a vědu a pracovní skupiny pro předávání znalostí byla na internetových stránkách akademie publikována dvě nová čísla „Evropského zpravodaje pro vědu a výzkum“. Dále byla zpřístupněna internetová stránka shromažďující informace o vědeckých policejních publikacích publikovaných v EU. Akademie dále nabízela služby elektronické knihovny jako úložiště poznatků využívaných registrovanými uživateli elektronické sítě (e-Net).

Evropský program výměn policejních pracovníků (EPEP)

Evropský program výměn policejních pracovníků akademie na rok 2013 sestával ze šesti segmentů a studijní návštěvy:

- obecný segment pro vyšší policejní úředníky,
- segment pro velitele,
- segment pro školitele,
- segment pro výzkumné pracovníky,
- segment pro spolupráci mezi subjekty,
- segment EPS-WB,
- dvě studijní návštěvy u Europolu, Frontexu, EMCDDA a OLAF.

Program zahrnoval témata vyplývající z priorit Stockholmského programu, politického cyklu EU a rovněž požadavků členských států. Výměnné návštěvy probíhají na bilaterálním základě, přičemž mohou trvat maximálně 12 kalendářních dní a minimálně 5 pracovních dní. U výše uvedených organizací byly pořádány studijní návštěvy v délce tři až pět dní.

EPEP se poprvé účastnily i země západního Balkánu, Turecka a zemí východního partnerství.

Zúčastnilo se celkem 444 (293) účastníků z 25 členských států a zemí EPS-WB – šlo o největší účast od zahájení projektu v roce 2007. Rozpočet programu činil něco málo přes 600 000 EUR financovaných akademií a míra čerpání prostředků se pohybovala nad 95 %.

Ze zpětné vazby získané na základě 135 výměn a od 54 účastníků studijních návštěv vyplývá, že obecná míra spokojenosti s programem EPEP 2013 činí úctyhodných 98 %.

Elektronická síť (e-Net)

- V listopadu se uskutečnilo setkání pro národní správce této elektronické sítě. Systém akademie pro řízení vzdělávání (LMS – *Learning Management System*) se ukázal jako vysoce úspěšný při aktualizaci a zdokonalování internetové podpory akcí akademie, ale také díky tomu, že poskytl platformu pro sdílení informací v rámci sítě akademie. Rovněž byly zpřístupněny otevřené platformy, kde se odborníci z praxe mohou s využitím internetových technologií a v rámci tohoto síťového propojení snadno učit od sebe navzájem i dohromady.

Elektronické učení (e-učení)

- V roce 2013 vyvinula akademie tři (čtyři) nové a moduly e-učení a dva (0) stávající moduly aktualizovala. Moduly e-učení se zaměřovaly na legalizaci výnosů z trestné činnosti, schengenský informační systém druhé generace SISII, průmské rozhodnutí, Europol a počítačovou kriminalitu. Vývoj internetového modulu o politickém cyklu EU byl dokončen v roce 2013 a v lednu 2014 byl modul schválen. Aktuálně je k dispozici 19 internetových modulů.
 - V roce 2013 využilo internetový modul pro elektronické učení celkem 1 994 (1 961) jedinečných návštěvníků a proběhlo 31 webinarů, kterých se zúčastnilo 3 562 (1 667) osob. V roce 2013 aktivně fungovalo deset komunitních platforem pro uživatele, kde 2 063 obdobně zaměřených odborníků z různých oblastí policejní práce a policejního výcviku sdílelo své zkušenosti a učilo se od sebe navzájem.
-

Zdroj: přílohu poskytla akademie.

ODPOVĚĎ AKADEMIE

Body 11 a 12: Agentura vzala připomínky Účetního dvora na vědomí. Popsané skutečnosti nám umožňují konstatovat, že opatření zavedená v posledních letech akademií CEPOL vedla k výraznému snížení výše přenesených prostředků. Jsme odhodláni dále zlepšit dodržování zásady ročního rozpočtu stanovené ve finančním nařízení a nadále se jí řídit.

Bod 13: Agentura vzala připomínky Účetního dvora na vědomí. Akademie CEPOL dokončila dokumentaci k postupům v oblasti lidských zdrojů – přepracovala a vylepšila související pracovní pokyny, šablony a kontrolní seznamy. Očekáváme, že tyto další změny, které budou uplatněny u nedávno zahájených výběrových řízení, přispějí k lepšímu administrativnímu zpracování a vyšší transparentnosti procesu náboru.