

ЕВРОПЕЙСКА СМЕТНА ПАЛАТА  
TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO  
EVROPSKÝ ÚČETNÍ DVŮR  
DEN EUROPÆISKE REVISIONSRET  
EUROPÄISCHER RECHNUNGSHOF  
EUROOPA KONTROLLIKODA  
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
EUROPEAN COURT OF AUDITORS  
COUR DES COMPTES EUROPÉENNE  
CÚIRT INIÚCHÓIRÍ NA HEORPA



EUROPSKI REVIZORSKI SUD  
CORTE DEI CONTI EUROPEA  
EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA  
EUROPOS AUDITO RŪMAI

EURÓPAI SZÁMVEVŐSZÉK  
IL-QORTI EWROPEA TAL-AWDITURI  
EUROPESE REKENKAMER  
EUROPEJSKI TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY  
TRIBUNAL DE CONTAS EUROPEU  
CURTEA DE CONTURI EUROPEANĂ  
EURÓPSKY DVOR AUDÍTOROV  
EVROPSKO RAČUNSKO SODIŠČE  
EUROOPAN TILINTARKASTUSTUOMIOISTUIN  
EUROPEISKA REVISIONSRÄTTEN

Izveščće o godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji  
Europske policijske akademije  
za financijsku godinu 2013.

zajedno s odgovorima Akademije

## UVOD

1. Europska policijska akademija (u daljnjem tekstu: Akademija ili CEPOL) sa sjedištem u Bramshillu osnovana je Odlukom Vijeća 2000/820/PUP koja je 2005. godine stavljena izvan snage i zamijenjena Odlukom Vijeća 2005/681/PUP<sup>1</sup>. Zadaća je Akademije da djeluje kao mreža i okupi nacionalne ustanove za obuku policajaca u državama članicama kako bi se osigurala obuka viših policijskih službenika u skladu sa zajedničkim standardima<sup>2</sup>.

## INFORMACIJE NA KOJIMA SE TEMELJI JAMSTVENA IZJAVA

2. Revizijski pristup Suda obuhvaća analitičke revizijske postupke, izravno ispitivanje transakcija i procjenu ključnih kontrola nadzornih i kontrolnih sustava Akademije. Tome se (po potrebi) pridodaju i dokazi prikupljeni radom ostalih revizora i analizom jamstava uprave.

### JAMSTVENA IZJAVA

3. U skladu s odredbama članka 287. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU), Sud je proveo reviziju:

(a) godišnje računovodstvene dokumentacije Akademije, koja se sastoji od financijskih izvještaja<sup>3</sup> i izvješća o izvršenju proračuna<sup>4</sup> za financijsku godinu koja je završila 31. prosinca 2013., te

---

<sup>1</sup> SL L 256, 1.10.2005., str. 63.

<sup>2</sup> **Prilog II.** ukratko prikazuje nadležnosti i djelovanje Akademije. Priložen je kao izvor informacija.

<sup>3</sup> Oni obuhvaćaju bilancu i izvještaj o poslovnom rezultatu, tablicu novčanog toka, izvještaj o promjenama u neto imovini te kratki prikaz važnih računovodstvenih politika, kao i druga pojašnjenja.

<sup>4</sup> Ona obuhvaćaju izvještaj o realizaciji proračuna i prilog izvještaju o realizaciji proračuna.

- (b) zakonitosti i pravilnosti transakcija povezanih s tom računovodstvenom dokumentacijom.

*Odgovornost uprave*

4. Uprava je odgovorna za pripremu i pošteno prikazivanje godišnje računovodstvene dokumentacije Akademije te za zakonitost i pravilnost povezanih transakcija<sup>5</sup>.

- (a) Odgovornosti uprave povezane s godišnjom računovodstvenom dokumentacijom Akademije uključuju izradu, provedbu i održavanje sustava unutarnje kontrole koji je važan za pripremu i pošteno prikazivanje financijskih izvještaja u kojima nema značajnog pogrešnog prikazivanja zbog prijevare ili pogreške; odabir i primjenu prikladnih računovodstvenih politika na temelju računovodstvenih pravila koja je usvojio Komisijin računovodstveni službenik<sup>6</sup>; te razumne računovodstvene procjene u danim okolnostima. Ravnatelj odobrava godišnju računovodstvenu dokumentaciju Akademije nakon što ju je računovodstveni službenik Akademije pripremio na temelju dostupnih informacija i sastavio bilješku kao prilog računovodstvenoj dokumentaciji u kojoj između ostalog izjavljuje da ima razumno jamstvo da ona predstavlja istinit i pošten prikaz financijskog stanja Akademije u svim značajnim aspektima.

- (b) Odgovornosti uprave u vezi sa zakonitošću i pravilnošću povezanih transakcija te usklađenošću s načelom dobrog financijskog upravljanja uključuju izradu, provedbu i održavanje djelotvornog i učinkovitog sustava

<sup>5</sup> Članci 39. i 50. Delegirane uredbe Komisije (EU) br. 1271/2013 (SL L 328, 7.12.2013., str. 42.).

<sup>6</sup> Računovodstvena pravila koja je usvojio Komisijin računovodstveni službenik proizlaze iz međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor (IPSAS) koje je izdala Međunarodna federacija računovođa, odnosno iz međunarodnih računovodstvenih standarda (IAS) / međunarodnih standarda financijskog izvještavanja (IFRS) koje je izdao Odbor za međunarodne računovodstvene standarde.

unutarnje kontrole koji obuhvaća primjereni nadzor i prikladne mjere za sprječavanje nepravilnosti i prijevara te, po potrebi, pravne postupke za povrat pogrešno isplaćenih ili korištenih sredstava.

#### *Odgovornost revizora*

5. Sud je odgovoran da na temelju svojih revizija Europskom parlamentu i Vijeću<sup>7</sup> osigura jamstvenu izjavu o pouzdanosti godišnje računovodstvene dokumentacije te o zakonitosti i pravilnosti povezanih transakcija. Sud provodi reviziju u skladu s međunarodnim revizijskim standardima i etičkim kodeksom IFAC-a te međunarodnim standardima vrhovnih revizijskih institucija INTOSAI-ja. Prema tim standardima, Sud je dužan isplanirati i provesti reviziju tako da osigura razumno jamstvo o tome ima li u godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Akademije značajnog pogrešnog prikazivanja i jesu li povezane transakcije zakonite i pravilne.

6. Revizija uključuje postupke kojima se prikupljaju revizijski dokazi o iznosima i iskazima u računovodstvenoj dokumentaciji te o zakonitosti i pravilnosti povezanih transakcija. Odabir postupaka ovisi o prosudbi revizora koja se temelji na procjeni rizika od značajnog pogrešnog prikazivanja u računovodstvenoj dokumentaciji i od značajne neusklađenosti povezanih transakcija s uvjetima iz pravnog okvira Europske unije do koje je došlo zbog prijevara ili pogreške. Pri procjeni tih rizika, revizor uzima u obzir postupke unutarnje kontrole koji su važni za pripremu i pošteno prikazivanje računovodstvene dokumentacije, kao i nadzorne i kontrolne sustave koji su uspostavljeni kako bi osigurali zakonitost i pravilnost povezanih transakcija te zatim izrađuje odgovarajuće revizijske postupke u danim okolnostima. Revizija uključuje i evaluaciju primjerenosti računovodstvenih politika, osnovanosti računovodstvenih procjena te sveukupnog prikaza računovodstvene dokumentacije.

---

<sup>7</sup> Članak 107. Uredbe (EU) br. 1271/2013.

7. Sud tako prikupljene revizijske dokaze smatra dostatnima i prikladnima da budu temelj jamstvene izjave.

***Mišljenje o pouzdanosti računovodstvene dokumentacije***

8. Prema mišljenju Suda, godišnja računovodstvena dokumentacija Akademije u svim značajnim aspektima pošteno prikazuje financijsko stanje Akademije na dan 31. prosinca 2013. te rezultate poslovanja i novčane tokove za tu dovršenu godinu, u skladu s odredbama Financijske uredbe i računovodstvenim pravilima koja je usvojio Komisijin računovodstveni službenik.

***Mišljenje o zakonitosti i pravilnosti transakcija povezanih s računovodstvenom dokumentacijom***

9. Prema mišljenju Suda, transakcije povezane s godišnjom računovodstvenom dokumentacijom za godinu koja je završila zaključno s 31. prosincem 2013. zakonite su i pravilne u svim značajnim aspektima.

10. Primjedbe u nastavku ne dovode u pitanje mišljenje Suda.

**PRIMJEDBE O PRORAČUNSKOM UPRAVLJANJU**

11. Od 1,7 milijuna eura rezerviranih odobrenih sredstava prenesenih iz 2012. godine, u 2013. godini stornirano je 0,3 milijuna eura (17,6 %). Razlog za to uvelike leži u tome što su troškovi koji su trebali biti vraćeni u skladu s ugovorima o bespovratnim sredstvima za 2012. godinu bili niži nego što je procijenjeno (0,21 milijun eura ili 70 % storniranih prenesenih sredstava), što ukazuje na potrebu da se na kraju godine od korisnika dobiju točnije informacije o stvarno nastalim troškovima.

12. Razina rezerviranih odobrenih sredstava u 2013. godini za različite se glave kretala u rasponu od 92 % do 95 %, što ukazuje na to da su zakonske obveze izvršene na vrijeme. Razina rezerviranih odobrenih sredstava prenesenih u 2014. godinu bila je visoka za glavu II. (administrativni rashodi) i iznosila je 145 410 eura (30,5 %), no do toga je došlo uglavnom iz razloga izvan kontrole

Akademije, kao što su plaćanja koja je trebalo podmiriti 2014. godine za usluge i robu naručenu i zaprimljenu 2013. godine, kako je planirano.

### **DRUGE PRIMJEDBE**

13. Postupci zapošljavanja u Akademiji još nisu u potpunosti transparentni. Smjernice za članove selekcijskih odbora o dosljednoj procjeni kriterija za odabir nisu bile dovoljno jasne, uvjeti povezani s radnim iskustvom nisu uvijek bili u skladu s provedbenim pravilima Akademijinog pravilnika o osoblju te je dokumentacija povezana sa zapošljavanjem bila nepotpuna.

### **PRAĆENJE PODUZETIH MJERA U VEZI S PRIMJEDBAMA IZ PRIJAŠNJIH GODINA**

14. Pregled poduzetih korektivnih mjera kao odgovor na primjedbe Suda iz prošlih godina nalazi se u **priloгу I.**

IV. sudsko vijeće, kojim predsjeda član Revizorskog suda gospodin Milan Martin CVIKL, usvojilo je ovo izvješće na sastanku održanom u Luxembourggu 1. srpnja 2014.

*Za Revizorski sud*

Vítor Manuel da SILVA CALDEIRA  
*Predsjednik*

***Praćenje poduzetih mjera u vezi s primjedbama iz prijašnjih godina***

<b>Godina</b>	<b>Primjedba Suda</b>	<b>Faza korektivne mjere (Dovršeno / U tijeku / Predstoji / –)</b>
<b>2011.</b>	Visoka razina prijenosa te visoka razina storniranja ukazuju na nedostatke u planiranju i/ili izvršenju proračuna te nisu u skladu s proračunskim načelom jedne godine.	<b>Nije primjenjivo</b>
<b>2011.</b>	Visoka razina prijenosa proračunskih sredstava ukazuje na nedostatke u planiranju proračuna te nije u skladu s proračunskim načelom specifikacije.	<b>U tijeku</b>
<b>2011.</b>	Akademija se nalazi u Bramshillu i koristi prostor Nacionalne agencije za unaprjeđenje policijske službe UK-a (NPIA). NPIA se zatvara krajem 2012. godine te nije jasno dokad će se Akademija moći nastaviti koristiti trenutačnim prostorom.	<b>U tijeku</b>
<b>2011.</b>	Akademija treba poboljšati transparentnost postupka zapošljavanja. U oglasima za slobodna radna mjesta nije navedena mogućnost žalbe, način bodovanja kriterija odabira nije utvrđen prije razmatranja prijava, dok izvješća sa sažetkom postupka odabira te odluka o popisu uspješnih kandidata nisu sastavljeni u svim slučajevima.	<b>Dovršeno</b>

Godina	Primjedba Suda	Faza korektivne mjere (Dovršeno / U tijeku / Predstoji / –)
2012.	Akademija je u 2013. godinu prenijela rezerviranih odobrenih sredstava u iznosu od 355 500 eura za program razmjene za 2013. godinu, koji će se prema planu provoditi od ožujka do studenog 2013. godine. S obzirom na to da u godišnjem planu rada Akademije za 2012. godinu nema nikakvog spomena programa razmjene za 2013. godinu te s obzirom na činjenicu da nije donesena nikakva odluka o financiranju, taj je prijenos nepravilan.	Nije primjenjivo
2012.	Od 1,7 milijuna eura rezerviranih odobrenih sredstava prenesenih iz 2011. godine, u 2012. godini stornirano je 0,7 milijuna eura (41,2 %). Glavni razlog za to leži u nižoj nadoknadi troškova od očekivane u skladu s ugovorima o bespovratnim sredstvima iz 2011. godine (0,44 milijuna eura, odnosno 62 % storniranih prijenosa).	Predstoji



<b>Godina</b>	<b>Primjedba Suda</b>	<b>Faza korektivne mjere (Dovršeno / U tijeku / Predstoji / –)</b>
<b>2012.</b>	Razina rezerviranih odobrenih sredstava u 2012. godini za različite se glave kretala u rasponu od 90 % do 99 % ukupnih odobrenih sredstava, što ukazuje na to da su zakonske obveze izvršene na vrijeme. Razina rezerviranih odobrenih sredstava prenesenih u 2013. godinu bila je visoka za glavu III. (operativni rashodi) i iznosila je 1,5 milijuna eura (36 %). Međutim, razlog za to ne leži u odgodi provedbe godišnjeg programa rada Akademije za 2012. godinu, nego proizlazi poglavito iz prijenosa spomenutog u odlomku 11. i iz činjenice da se troškovi povezani s tečajevima organiziranim u zadnjim mjesecima 2012. godine, sukladno ugovorima o bespovratnim sredstvima za 2012. godinu, nisu trebali vraćati prije početka 2013. godine (1 milijun eura).	<b>Nije primjenjivo</b>
<b>2012.</b>	Akademija je u 2012. godini izvršila 37 prijenosa proračunskih sredstava u iznosu od 1 milijuna eura, od čega ih je 36 bilo unutar odgovarajućih glava.	<b>U tijeku</b>
<b>2012.</b>	Rasprave o budućnosti Akademije koje traju već nekoliko godina stvorile su klimu nesigurnosti koja i dalje ometa planiranje i provedbu poslovanja.	<b>U tijeku</b>

Godina	Primjedba Suda	Faza korektivne mjere (Dovršeno / U tijeku / Predstoji / –)
2012.	Akademija treba osigurati potpunu usklađenost sa Smjernicama za zapošljavanje u CEPOL-u i dodatno povećati transparentnost postupaka zapošljavanja: oglasi za slobodna radna mjesta nisu se uvijek objavljivali barem 6 tjedana prije krajnjeg roka za prijave, nije bilo dokaza da su procjenitelji provjeravali jesu li poštovana pravila za podnošenje prijava, primjenjivani kriteriji za odabir nisu uvijek odgovarali onima koji su bili naznačeni u oglasu za posao te su, u nekim slučajevima, postojala znatna kašnjenja u pregledavanju prijava.	Dovršeno

**Europska policijska akademija (Bramshill)****Nadležnosti i djelovanje**

<p><b>Područja nadležnosti Europske Unije sukladno Ugovoru</b></p> <p>(članak 87. UFEU-a)</p>	<p><b>Usklađivanje zakona</b></p> <p>„1. Unija uspostavlja policijsku suradnju u koju su uključena sva nadležna tijela država članica, koja uključuje policiju, carinu i druge službe zadužene za izvršavanje zakona specijalizirane u području sprečavanja, otkrivanja i istrage kaznenih djela.</p> <p>2. 2. Za potrebe stavka 1. Europski parlament i Vijeće, odlučujući u skladu s redovnim zakonodavnim postupkom, mogu utvrditi mjere koje se odnose na: [...]</p> <p>(b) potporu osposobljavanju zaposlenika i na suradnju pri razmjeni osoblja, opremu i istraživanje otkrivanja zločina;” [...].</p>
<p><b>Nadležnosti Akademije</b></p> <p>(Odluka Vijeća 2005/681/PUP)</p>	<p><b>Ciljevi</b></p> <p>„Svrha je CEPOL-a pomaganje pri izobrazbi viših policijskih službenika država članica optimizacijom suradnje između različitih dijelova CEPOL-a. On podupire i razvija europski pristup glavnim problemima s kojima se države članice suočavaju u borbi protiv kriminala, njegovom sprječavanju i održavanju javnog reda i mira te javne sigurnosti, a posebno u pogledu prekograničnih dimenzija tih problema.”</p> <p><b>Zadaće</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Poboljšati znanje o nacionalnim policijskim sustavima i strukturama drugih država članica te o prekograničnoj policijskoj suradnji unutar Europske unije.</li> <li>– Poboljšati znanje o međunarodnim instrumentima i instrumentima Europske unije, posebice u sljedećim sektorima: <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) institucijama Europske unije, njihovom djelovanju i ulozi, kao i mehanizmima donošenja odluka i pravnim instrumentima Europske unije, a posebice u pogledu njihova utjecaja na suradnju tijela nadležnih za izvršavanje zakona</li> <li>(b) ciljevima Europolu, njegovom ustrojstvu i djelovanju, kao i načinima dovođenja suradnje između Europolu i relevantnih policijskih službi država članica u borbi protiv organiziranog kriminala na najvišu razinu</li> <li>(c) ciljevima Eurojusta, njegovom ustrojstvu i djelovanju.</li> </ul> </li> <li>– Pružiti odgovarajuću izobrazbu u vezi s poštovanjem demokratskih zaštitnih mjera, s posebnim naglaskom na pravo na obranu.</li> </ul>
<p><b>Upravljanje</b></p>	<p><b>Upravni odbor</b></p> <p><b>Sastav</b></p> <p>Jedna delegacija iz svake države članice.</p> <p>Svaka delegacija ima jedan glas. Predstavnici Komisije i Glavnog tajništva Vijeća Europske unije te Europolu pozvani su nazočiti sastancima kao promatrači bez prava glasa.</p> <p><b>Ravnatelj</b></p> <p>Upravlja Akademijom, imenuje ga i razrješava dužnosti upravni odbor.</p> <p><b>Vanjska revizija</b></p> <p>Europski revizorski sud</p> <p><b>Unutarnja revizija</b></p> <p>Služba Europske komisije za unutarnju reviziju.</p> <p><b>Tijelo zaduženo za davanje razrješnice</b></p> <p>Europski parlament na preporuku Vijeća.</p>
<p><b>Sredstva stavljena na raspolaganje</b></p>	<p><b>Proračun</b></p>

<b>Akademiji u 2013. godini (2012. g.)</b>	<p>8,4 (8,4) milijuna eura</p> <p><b>Osooblje</b></p> <p>Planom radnih mjesta za 2013. godinu predviđeno je 28 (28) privremenih zaposlenika. Nadalje: 10 (10) mjesta za ugovorne zaposlenike predviđeno je proračunom. Države članice tijekom godine također su uputile na rad ukupno pet (pet) nacionalnih stručnjaka.</p>
<b>Proizvodi i usluge u 2013. g. (2012. g.)</b>	<p><b>Tečajevi, seminari i konferencije</b></p> <p>Akademija je u svojim prostorima provela ukupno 72 (82) aktivnosti (tečajevi, seminari i konferencije). Procjena evaluacije aktivnosti ukazuje na to da je opće zadovoljstvo aktivnostima Akademije kao i rezultatima edukacija, ostalo na visokoj razini od 94 % (93%).</p> <p>CEPOL je okupio najveći broj sudionika u svojoj povijesti. 2251 (2098) sudionika iz redova tijela nadležnih za izvršenje zakona te 707 (772) voditelja izobrazbi iz 42 (33) zemlje (države članice EU-a i države koje nisu članice EU-a) i 21 (27) tijela EU-a i međunarodnih tijela.</p> <p>Stopa nazočnosti (nazočnosti za razliku od raspoloživih mjesta) znatno se povećala dosegnuvši najveću stopu ikada koja je iznosila 116 % (96 %) što ukazuje na sve veću potražnju za CEPOL-ovim osposobljavanjem. Akademija je organizirala 19 (15) aktivnosti kojima se pružila potpora mreži te je započela postupak prijave za ugovor o bespovratnim sredstvima za 2014. godinu. Nijedna aktivnost nije odgođena za sljedeću godinu.</p> <p><b>Vanjski odnosi</b></p> <p>2013. godine CEPOL je nastavio uspješnu suradnju sa zemljama kandidatkinjama, potencijalnim kandidatkinjama i zemljama obuhvaćenima europskom politikom susjedstva/istočnim partnerstvom, kao i sa strateškim partnerima, agencijama u području pravosuđa i unutarnje politike i institucijama EU-a, uključujući Europsku službu za vanjsko djelovanje.</p> <p>2013. godine CEPOL je potpisao dva radna sporazuma s Albanijom i Ruskom Federacijom (važno je napomenuti da se 2013. godine jedna zajednička aktivnost Ruske Federacije i CEPOL-a prvi puta održala u Moskvi) te jedan radni sporazum s agencijom EU-LISA. Nastavljeni su pregovori s bivšom jugoslavenskom republikom Makedonijom, kao i s Bosnom i Hercegovinom, dok su službeni kontakti uspostavljeni s Kosovom i Armenijom, što je dovelo do dva stručna posjeta tim zemljama kako bi se istražile mogućnosti za suradnju.</p> <p>Uspostavljeni su kontakti i s dionicima u području izobrazbe za djelatnike tijela za izvršavanje zakona u SAD-u. CEPOL je uspješno dovršio svoje predsjedanje kontaktnom skupinom agencija za pravosuđe i unutarnje poslove obavivši dogovorene aktivnosti uključene u završno izvješće koje je potvrdio Stalni odbor za operativnu suradnju u području unutarnje sigurnosti (COSI).</p> <p>2013. godine CEPOL je pružio potporu sedam projekata za jačanje kapaciteta koje su provodile države članice EU-a, pri čemu su ti projekti varirali od metodologija za e-učenje, preko izobrazbe protiv seksualnog zlostrebljavanja djece do civilnog upravljanja kriznim situacijama i drugih važnih policijskih tema.</p> <p><b>Razvoj priručnika za izobrazbu i (zajedničkih) programa obuke</b></p> <p>Priručnik za voditelje izobrazbe za sustav SIRENE korišten je u kontekstu aktivnosti u vezi sa sustavom SIRENE u 2013. godini te ga je ažurirao odbor za izobrazbu sustava SIRENE. Priručnik će Glavnom tajništvu Vijeća Europske unije biti dostavljen na početku 2014. godine.</p> <p>Ažuriran je Zajednički program obuke o trgovini drogom te su izrađena nova dva programa obuke: za borbu protiv terorizma i za Eurojust, pri čemu je potonji izrađen uz intenzivnu suradnju sa stručnjacima Eurojusta. Jedan je stručnjak Europolu doprinio izradi Zajedničkog programa obuke za borbu protiv terorizma te je Europol također iznio primjedbe na Zajednički program obuke o trgovanju drogom (2012. godine ažurirana su četiri zajednička programa obuke, a jedan je dovršen).</p> <p><b>Istraživanje i znanost</b></p> <p>Godišnja konferencija CEPOL-a o Europskom policijskom istraživanju i znanosti za 2013. godinu pod nazivom „Djelovanje policije u civilnim društvima u vrijeme gospodarske krize”, privukla je 126 (120) sudionika iz država članica EU-a i iz preokooceanskih zemalja te se pokazala jako dobro prihvaćenom. Predavanja s konferencije objavljena su na internetskoj stranici CEPOL-a te je u pripremi za objavu i zbirka materijala.</p> <p>Uz potporu mreže CEPOL-a, koja se sastoji od suradnika u području istraživanja i znanosti iz država članica te radne skupine za prijenos znanja, na internetskoj su stranici objavljena dva nova broja „Biltena o europskoj znanosti i istraživanju”. Nadalje, puštena je u rad internetska stranica na kojoj se prikupljaju znanstvene policijske publikacije u području Europske unije. Elektronička knjižnica CEPOL-a i dalje djeluje kao riznica informacija za registrirane korisnike mreže e-Net.</p> <p><b>Europski program policijske razmjene</b></p> <p>Europski program policijske razmjene CEPOL-a za 2013. godinu sastoji se od šest komponenti i</p>

dijela povezanog sa studijskim posjetima:

- opća komponenta za više policijske službenike
- komponenta za zapovjednike
- komponenta za voditelje obuke
- komponenta za istraživače
- međuagencijska komponenta
- komponenta za razmjenu između zemalja obuhvaćenih europskom politikom susjedstva i Zapadnog Balkana
- studijski posjeti Europolu (2 puta), Frontexu, Europskom centru za praćenje droga i ovisnosti o drogama (EMCDDA) i OLAF-u.

Program je obuhvaćao teme povezane s prioritetima Stockholmskog programa, ciklusom politika EU-a, ali i sa zahtjevima država članica. Posjeti u okviru razmjene provode se na bilateralnoj osnovi, s razdobljem provedbe od najviše 12 kalendarskih dana i najmanje 5 radnih dana. Studijski posjeti gore navedenim organizacijama organizirani su u trajanju od tri do pet dana.

U programu razmjene po prvi su put sudjelovale i zemlje Zapadnog Balkana, Turska i zemlje obuhvaćene europskom politikom susjedstva.

Ukupno je sudjelovalo 444 (293) sudionika iz preko 25 država članica, zemalja obuhvaćenih europskom politikom susjedstva i zemalja Zapadnog Balkana, što je najveći broj sudionika od početka projekta 2007. godine. Proračun projekta iznosio je malo više od 600 000 eura koje osigurava CEPOL te je stopa iskorištenosti bila veća od 95 %.

Povratne informacije dobivene od 135 sudionika programa razmjene i 54 sudionika studijskih posjeta ukazivale su na izvanrednu stopu općeg zadovoljstva Europskim programom policijske razmjene za 2013. godinu od 98 %.

#### **Elektronička mreža (e-Net)**

- Sastanak nacionalnih upravitelja mreže e-Net održan je u studenome. Sustav upravljanja izobrazbom CEPOL-a pokazao se iznimno uspješnim u pružanju potpore aktivnostima CEPOL-a, kao i u osiguravanju platforme za razmjenu podataka unutar mreže CEPOL-a. Postale su dostupne i otvorene platforme na kojima zajednice prakse na jednostavan način, uz pomoć internetske tehnologije, mogu učiti jedna od druge i jedna s drugom.

#### **E-učenje**

- 2013. godine Akademija je izradila tri (*četiri*) nova i ažurirala dva (*0*) već postojeća modula za e-učenje, i to na temu pranja novca, sustava SIS II, Odluke iz Průma, Europolu i kibernetičkog kriminala. Izrada internetski dostupnog modula o policijskom ciklusu EU-a dovršena je 2013. godine i usvojena u siječnju 2014. godine. Do današnjeg dana omogućeno je 19 modula za učenje putem interneta.
- 2013. godine module za učenje putem interneta posjetilo je 1994 (*1961*) jedinstvenih korisnika, održan je 31 internetski seminar na kojem je sudjelovalo 3562 (*1667*) sudionika. 2013. godine aktivno je djelovalo deset zajednica prakse na kojima je 2063 stručnjaka sa sličnim interesima iz različitih područja policijske izobrazbe i izobrazbe o policijskim poslovima razmjenjivalo i nadopunjavalo svoja iskustva i stručna znanja.

*Izvor:* Prilog je dostavila Akademija.

**ODGOVOR AKADEMIJE**

Stavak 11. i 12.: Akademija je primila na znanje primjedbe Suda. Na temelju opisanih činjenica potvrđujemo da su mjere koje je Akademija uvela proteklih godina dovele do značajnog smanjenja prenesenih sredstava. I dalje ćemo nastojati povećavati i održavati usklađenost s proračunskim načelom jedne godine utvrđenim Financijskom uredbom.

Stavak 13.: Akademija je primila na znanje primjedbe Suda. Akademija je upotpunila dokumentaciju o postupcima odjela za ljudske resurse tako što je preoblikovala i poboljšala povezane radne upute, predloške i kontrolne popise. Očekujemo da će ovaj daljnji razvoj, koji će se primijeniti na nedavno pokrenute postupke zapošljavanja, doprinijeti boljem upravljanju i povećanoj transparentnosti postupaka zapošljavanja.