

ЕВРОПЕЙСКА СМЕТНА ПАЛАТА
TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO
EVROPSKÝ ÚČETNÍ DVŮR
DEN EUROPÆISKE REVISIONSRET
EUROPÄISCHER RECHNUNGSHOF
EUROOPA KONTROLLIKODA
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
EUROPEAN COURT OF AUDITORS
COUR DES COMPTES EUROPÉENNE
CÚIRT INIÚCHÓIRÍ NA HEORPA



EUROPSKI REVIZORSKI SUD
CORTE DEI CONTI EUROPEA
EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA
EUROPOS AUDITO RŪMAI

EURÓPAI SZÁMVEVŐSZÉK
IL-QORTI EWROPEA TAL-AWDITURI
EUROPESE REKENKAMER
EUROPEJSKI TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY
TRIBUNAL DE CONTAS EUROPEU
CURTEA DE CONTURI EUROPEANĂ
EURÓPSKY DVOR AUDÍTOROV
EVROPSKO RAČUNSKO SODIŠČE
EUROOPAN TILINTARKASTUSTUOMIOISTUIN
EUROPEISKA REVISIONSRÄTTEN

Ziņojums par Eiropas Policijas akadēmijas
2013. finanšu gada pārskatiem

un Akadēmijas atbildes

IEVADS

1. Eiropas Policijas akadēmiju (turpmāk tekstā – “Akadēmija”, arī “CEPOL”), kura atrodas Bremshilā, izveidoja ar Padomes Lēmumu 2000/820/TI, kuru 2005. gadā atcēla un aizstāja ar Padomes Lēmumu 2005/681/TI¹. Akadēmijas uzdevums ir koordinēt dalībvalstu policijas mācību iestāžu sadarbību un nodrošināt uz kopīgiem standartiem balstītus mācību kursus vecākajiem policijas virsniekiem².

TICAMĪBAS DEKLARĀCIJU PAMATOJOŠĀ INFORMĀCIJA

2. Palātas izmantotā revīzijas pieeja ietver analītiskās revīzijas procedūras, darījumu tiešās pārbaudes un Akadēmijas pārraudzības un kontroles sistēmu galveno kontroles mehānismu novērtēšanu. To papildina citu revidentu darbā gūtie pierādījumi (atbilstīgos gadījumos) un vadības apliecinājumu analīze.

TICAMĪBAS DEKLARĀCIJA

3. Saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 287. pantu Palāta revidēja

- a) Akadēmijas gada pārskatus, kuri ietver finanšu pārskatus³ un budžeta izpildes pārskatus⁴ par 2013. gada 31. decembrī slēgto finanšu gadu, un
- b) šiem pārskatiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību.

¹ OV L 256, 1.10.2005., 63. lpp.

² Akadēmijas kompetence un darbības ir apkopotas **II pielikumā**, kas pievienots šim ziņojumam informācijai.

³ Finanšu pārskatos ietilpst bilance, pārskats par saimnieciskās darbības rezultātu, naudas plūsmas tabula, tīro aktīvu izmaiņu pārskats un kopsavilkums par svarīgākajām grāmatvedības metodēm un citi paskaidrojumi.

⁴ Tajos ietilpst budžeta izlietojuma pārskats un budžeta izlietojuma pārskata pielikums.

Vadības atbildība

4. Vadība ir atbildīga par Akadēmijas gada pārskatu sagatavošanu un patiesu izklāstu, kā arī par pakārtoto darījumu likumību un pareizību⁵.

- a) Vadības atbildība saistībā ar Akadēmijas gada pārskatiem ietver tādas iekšējās kontroles sistēmas izveidi, ieviešanu un uzturēšanu, kas ļautu sagatavot un patiesi izklāstīt finanšu pārskatus, kuros krāpšanas vai kļūdas dēļ nav sniegtas būtiski nepareizas ziņas; izraudzīties un izmantot piemērotas grāmatvedības metodes, pamatojoties uz grāmatvedības noteikumiem, ko pieņēmis Komisijas galvenais grāmatvedis⁶; veikt konkrētajiem apstākļiem atbilstošas grāmatvedības aplēses. Direktors apstiprina Akadēmijas gada pārskatus pēc tam, kad Akadēmijas grāmatvedis tos ir sagatavojis, izmantojot visu pieejamo informāciju, un tiem pievienojis paskaidrojumu, kurā cita starpā ir apliecinājis pamatotu pārliecību par to, ka pārskati visos būtiskajos aspektos sniedz skaidru un patiesu priekšstatu par Akadēmijas finanšu stāvokli.
- b) Vadības atbildība saistībā ar pakārtoto darījumu likumību un pareizību un atbilstību pareizas finanšu pārvaldības principam nozīmē izveidot, ieviest un uzturēt efektīvu un lietderīgu iekšējās kontroles sistēmu, ietverot pienācīgu pārraudzību un piemērotus pasākumus pārkāpumu un krāpšanas novēršanai, kā arī, ja vajadzīgs, tiesvedību nepareizi izmaksāto vai izlietoto līdzekļu atgūšanai.

⁵ Komisijas Deleģētās regulas (ES) Nr. 1271/2013 39. un 50. pants (OV L 328, 7.12.2013., 42. lpp.).

⁶ Komisijas galvenā grāmatveža pieņemtie grāmatvedības noteikumi balstās uz Starptautiskās Grāmatvežu federācijas pieņemtajiem starptautiskajiem publiskā sektora grāmatvedības standartiem (*IPSAS*) vai, ja nepieciešams, uz Starptautisko grāmatvedības standartu padomes izdotajiem starptautiskajiem grāmatvedības standartiem (*IAS*) / starptautiskajiem finanšu pārskatu sagatavošanas standartiem (*IFRS*).

Revidenta atbildība

5. Palātas pienākums ir, pamatojoties uz savu revīziju, Eiropas Parlamentam un Padomei⁷ sagatavot deklarāciju par gada pārskatu ticamību un tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Palāta veic revīziju saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu federācijas (*IFAC*) starptautiskajiem revīzijas standartiem un ētikas kodeksiem un *INTOSAI* starptautiskajiem augstāko revīzijas iestāžu standartiem. Šie standarti uzliek Palātai pienākumu plānot un veikt revīziju tā, lai gūtu pamatotu pārliecību, ka Akadēmijas gada pārskatos nav sniegtas būtiski nepareizas ziņas un ka tiem pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi.

6. Revīzija ietver procedūras, ar kurām iegūst revīzijas pierādījumus par pārskatos minētajām summām un sniegto informāciju un par tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Izraudzītās procedūras ir atkarīgas no revidenta profesionālā sprieduma, kurš balstās uz novērtējumu par risku, ka krāpšanas vai kļūdas dēļ pārskatos ir sniegtas būtiski nepareizas ziņas vai ka saistībā ar pakārtotajiem darījumiem ir būtiski pārkāpts Eiropas Savienības juridiskais regulējums. Novērtējot minēto risku, revidents ņem vērā iekšējās kontroles mehānismus, kuri attiecas uz pārskatu sagatavošanu un patiesu izklāstu, kā arī pārraudzības un kontroles sistēmas, kuras ieviestas pakārtoto darījumu likumības un pareizības nodrošināšanai, un pēc tam izstrādā konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras. Revīzijā novērtē arī izmantoto grāmatvedības metožu piemērotību un aplēšu pamatotību, kā arī pārskatu vispārējo izklāstu.

7. Palāta uzskata, ka revīzijas pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši, lai pamatotu tās ticamības deklarāciju.

⁷ Regulas (ES) Nr. 1271/2013 107. pants.

Atzinums par pārskatu ticamību

8. Palāta uzskata, ka Akadēmijas gada pārskati visos būtiskajos aspektos patiesi atspoguļo Akadēmijas finanšu stāvokli 2013. gada 31. decembrī, kā arī darbības rezultātus un naudas plūsmas minētajā datumā noslēgtajā gadā, kā to nosaka Akadēmijas finanšu noteikumi un Komisijas galvenā grāmatveža pieņemtie grāmatvedības noteikumi.

Atzinums par pārskatiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību

9. Palāta uzskata, ka 2013. gada 31. decembrī slēgtā gada pārskatiem pakārtotie darījumi visos būtiskajos aspektos ir likumīgi un pareizi.

10. Turpmākie komentāri nav pretrunā Palātas sniegtajiem atzinumiem.

KOMENTĀRI PAR BUDŽETA PĀRVALDĪBU

11. No 2012. gada pārnestajām apropriācijām 1,7 miljonu EUR apmērā, par kurām bija uzņemtas saistības, 2013. gadā anulēja 0,3 miljonus EUR (17,6 %). Tas galvenokārt bija saistīts ar to, ka aplēstās izmaksas, kas jāatlīdzina saskaņā ar 2012. gada dotāciju nolīgumiem, bija zemākas nekā paredzēts (0,21 miljons EUR jeb 70 % no anulētajiem pārnesumiem), kas norāda uz to, ka no saņēmējiem gada beigās ir jāiegūst precīzāka informācija par faktiskajām izmaksām.

12. Dažādās sadaļās 2013. gada līmenis apropriācijām, par kurām uzņemtas saistības, svārstījās 92 % līdz 95 % robežās, kas liecina, ka juridiskās saistības bija savlaicīgas. To apropriāciju līmenis, par kurām uzņemtas saistības un kuras pārnestas uz 2014. gadu, bija augsts II sadaļā (Administratīvie izdevumi) – 145 410 EUR (30,5 %), bet to galvenokārt izraisīja notikumi ārpus Akadēmijas ietekmes, piemēram, maksājumi, kas 2014. gadā bija jāveic par pakalpojumiem un precēm, kuras, kā plānots, bija pasūtītas un saņemtas 2013. gadā.

CITI KOMENTĀRI

13. Akadēmijas darbā pieņemšanas procedūras joprojām nav pilnīgi pārredzamas. Atlases komisiju locekļiem sniegtie norādījumi par atlases kritēriju konsekventu novērtēšanu nebija pietiekami skaidri; attiecībā uz profesionālo pieredzi izvirzītās prasības ne vienmēr atbilda Akadēmijas civildienesta noteikumu īstenošanas kārtībai, un darbā pieņemšanas dokumenti nebija pilnīgi.

IEPRIEKŠĒJOS GADOS FORMULĒTO KOMENTĀRU PĒCPĀRBAUDE

14. Pārskats par koriģējošiem pasākumiem, kas veikti saistībā ar Palātas komentāriem, kuri formulēti iepriekšējos gados, ir izklāstīts **I pielikumā**.

Šo ziņojumu 2014. gada 1. jūlija sēdē Luksemburgā pieņēma Revīzijas palātas IV apakšpalāta, kuru vada Revīzijas palātas loceklis Milan Martin CVIKL.

Revīzijas palātas vārdā –

priekšsēdētājs

Vítor Manuel da SILVA CALDEIRA

Iepriekšējos gados formulēto komentāru pēcpārbaude

Gads	Palātas komentārs	Koriģējošā pasākuma statuss (leviests / ieviešana ir sākta / ieviešana nav sākta / neattiecas)
2011	Augstais pārnesumu līmenis, kā arī augstais anulēto apropriāciju līmenis liecina par nepilnībām budžeta plānošanā un/vai izpildē un ir pretrunā budžeta gada pārskata principam.	Neattiecas
2011	Augstais budžeta pārvietojumu līmenis liecina par nepilnībām budžeta plānošanā un ir pretrunā budžeta specifikācijas principam.	Ieviešana ir sākta
2011	Akadēmija atrodas Bremshilā un izmanto AK Valsts policijas uzlabošanas aģentūras (NPIA) telpas. NPIA ir paredzēts slēgt 2012. gada beigās, un nav skaidrs, cik ilgi Akadēmija varēs izmantot pašreizējās telpas.	Ieviešana ir sākta
2011	Akadēmijai ir jāuzlabo darbā pieņemšanas procedūru pārredzamība. Paziņojumos par brīvajām amata vietām nebija minēta apstrīdēšanas iespēja; pirms pieteikumu izskatīšanas nebija noteikta atlases kritēriju svērtā vērtība, un ne vienmēr bija sagatavoti kopsavilkuma ziņojumi par skrīninga procedūrām un lēmumiem par iekļaušanu rezerves sarakstos.	Ieviests

Gads	Palātas komentārs	Koriģējošā pasākuma statuss (Ieviests / Ieviešana ir sākta / Ieviešana nav sākta / Neattiecas)
2012	Akadēmija pārnese uz 2013. gadu apropriācijas, par kurām uzņemtas saistības, 355 500 EUR apmērā, kas paredzētas 2013. gada apmaiņas programmai, kuru plānots rīkot laikā no 2013. gada marta līdz novembrim. Tā kā Akadēmijas 2012. gada darba programmā 2013. gada apmaiņas programma nav minēta un ņemot vērā to, ka 2012. gadā par šo jautājumu nav pieņemts finansēšanas lēmums, šis pārnese ir nepareizs.	Neattiecas
2012	No 2011. gada pārnestajām apropriācijām, par kurām uzņemtas saistības, 1,7 miljonu EUR apmērā 2012. gadā anulēja 0,7 miljonus EUR (41,2 %). Tas galvenokārt bija saistīts ar to, ka aplēstās izmaksas, kas jāatlīdzina saskaņā ar 2011. gada dotāciju nolīgumiem, bija zemākas nekā paredzēts (0,44 miljoni EUR jeb 62 % no anulētajiem pārnesumiem).	Ieviešana nav sākta

Gads	Palātas komentārs	Koriģējošā pasākuma statuss (Ieviests / Ieviešana ir sākta / Ieviešana nav sākta / Neattiecas)
2012	Dažādās sadaļās 2012. gada līmenis apropriācijām, par kurām uzņemtas saistības, svārstījās 90 % līdz 99 % robežās no kopējām apropriācijām, kas liecina, ka juridiskās saistības bija savlaicīgas. III sadaļā (Pamatdarbības izdevumi) pārnese līmenis apropriācijām, par kurām uzņemtas saistības, uz 2013. gadu bija augsts, jo tas sasniedza 1,5 miljonus EUR (36 %). Taču tas nebija saistīts ar vilcināšanos, īstenojot Akadēmijas 2012. gada darba programmu, bet lielākoties gan ar 11. punktā minēto pārnese un apstākli, ka izmaksas, kas bija saistītas ar kursiem, kurus rīkoja 2012. gada pēdējos mēnešos atbilstīgi 2012. gada dotāciju nolīgumiem, bija jāatlīdzina tikai 2013. gada sākumā (1 miljons EUR).	Neattiecas
2012	2012. gadā Akadēmija veica 37 budžeta pārvietojumus, no kuriem 36 – attiecīgo sadaļu ietvaros, kopumā par 1 miljonu EUR.	Ieviešana ir sākta
2012	Pārrunas par Akadēmijas nākotni turpinās jau vairākus gadus, tāpēc valda nedrošība, kas joprojām apgrūtina darbības plānošanu un īstenošanu.	Ieviešana ir sākta

Gads	Palātas komentārs	Koriģējošā pasākuma statuss (ieviests / ieviešana ir sākta / ieviešana nav sākta / neattiecas)
2012	<p>Akadēmijai ir jānodrošina, lai pilnībā tiek ievērota "Eiropas Policijas akadēmijas darbā pieņemšanas rokasgrāmata", un turpmāk jāuzlabo darbā pieņemšanas procedūru pārredzamība: paziņojumus par brīvajām amata vietām ne vienmēr publicēja vismaz sešas nedēļas, pirms bija jāiesniedz pieteikumi; nebija pierādījumu par to, ka vērtētāji pārliecinājās par pieteikumu iesniegšanas noteikumu ievērošanu; izmantotie atlases kritēriji ne vienmēr atbilda paziņojumos par brīvām amata vietām norādītajiem; dažos gadījumos, izskatot pieteikumus, bija būtiska kavēšanās.</p>	<p>ieviests</p>

II PIELIKUMS**Eiropas Policijas akadēmija (Bremshila)****Kompetence un darbības**

Savienības kompetence saskaņā ar Līgumu <i>(LESD 87. pants)</i>	Tiesību aktu tuvināšana "1. Savienība attīsta policijas sadarbību, iesaistot visas dalībvalstu kompetentās iestādes, tostarp policiju, muitas iestādes un citas dalībvalstu tiesībsardzības iestādes, kas specializējas noziedzīgu nodarījumu novēršanā, atklāšanā un izmeklēšanā. 2. Piemērojot 1. punktu, Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru var noteikt pasākumus par: (...) b) atbalstu personāla mācībām un sadarbībai personāla apmaiņas, iekārtu un noziegumu atklāšanas izpētes jomā" (...).
Akadēmijas kompetence <i>(Padomes Lēmums 2005/681/TI)</i>	Mērķi "Akadēmijas mērķis ir palīdzēt sagatavot dalībvalstu vecākos policijas virsniekus, optimizējot sadarbību starp dažādiem Akadēmijas elementiem. Tā atbalsta un veido Eiropas pieeju to galveno problēmu risināšanā, ar kurām dalībvalstis saskaras, cīņoties pret noziedzību, novēršot noziedzību un uzturot kārtību, likumību un sabiedrības drošību, jo īpaši risinot šo problēmu pārrobežu izpausmes." Uzdevumi – Palielināt informētību par citu dalībvalstu policijas sistēmām un struktūrām un par policijas pārrobežu sadarbību Eiropas Savienībā. – Uzlabot informētību par starptautiskajiem un Eiropas Savienības instrumentiem, jo īpaši par: a) Eiropas Savienības iestādēm, to darbību un lomu, kā arī par lēmumu pieņemšanas metodēm un juridiskiem instrumentiem, jo īpaši saistībā ar tiesībsardzības iestāžu sadarbību; b) Eiropola mērķiem, struktūru un darbību, kā arī par veidiem, kā paplašināt Eiropola un attiecīgo dalībvalstu tiesībsardzības dienestu sadarbību organizētās noziedzības apkarošanā; c) <i>Eurojust</i> mērķiem, struktūru un darbību. – Nodrošināt pienācīgu apmācību saistībā ar demokrātiskiem aizsargmehānismiem, īpaši tiesībām uz aizstāvību.
Pārvaldība	Valde Sastāvs Viena delegācija no katras dalībvalsts. Katrai delegācijai ir viena balss. Eiropas Savienības Komisijas, Padomes ģenerālsekretariāta un Eiropola pārstāvjus aicina piedalīties sanāksmēs kā novērotājus bez balsstiesībām. Direktors Vada Akadēmiju. Direktoru ieceļ un atceļ Valde. Ārējā revīzija Eiropas Revīzijas palāta Iekšējā revīzija Eiropas Komisijas iekšējās revīzijas dienests (IRD) Budžeta izpildes apstiprinātājiestāde Eiropas Parlaments pēc Padomes ieteikuma
Akadēmijai pieejamie resursi 2013. gadā	Budžets

(2012. g.)	<p>8,4 (8,4) miljoni EUR</p> <p>Personāls</p> <p>2013. gada štatu sarakstā bija paredzētas 28 (28) vietas pagaidu darbiniekiem. Turklāt: budžetā bija paredzētas 10 (10) līgumdarbinieku amata vietas. Gada laikā dalībvalstis norīkoja arī piecus (<i>piecus</i>) valstu ekspertus.</p>
<p>Produkti un pakalpojumi 2013. gadā (2012. g.)</p>	<p>Kursi, semināri un konferences</p> <p>Akadēmija īstenoja 72 (82) mācību pasākumus (kursus, seminārus un konferences). Vērtējumu kopsavilkums par Akadēmijas organizētajiem pasākumiem un mācību rezultātiem parāda augstu vispārējo apmierinātības līmeni – 94 % (93 %).</p> <p>Akadēmija ir pulcinājusi kopā savā vēsturē vislielāko dalībnieku skaitu: 2 251 (2 098) tiesībsardzības dalībniekus un 707 (772) pasniedzējus no 42 (33) valstīm (ES dalībvalstīm un trešām valstīm) un 21 (27) ES un starptautiskās struktūras.</p> <p>Ir ievērojami pieaudzis apmeklētības koeficients (apmeklētība / vietu skaits), sasniedzot augstāko rādītāju darbības laikā 116 % (96 %), kas norāda uz augošo pieprasījumu pēc Akadēmijas mācībām. Pati Akadēmija organizēja 19 (15) pasākumus tīkla atbalstam un uzsāka dotāciju nolīguma pieteikšanās procesu 2014. gadam. Uz nākamo kalendāro gadu netika atlikti neviens pasākums.</p> <p>Ārējās attiecības</p> <p>2013. gadā <i>CEPOL</i> turpināja auglīgo sadarbību ar kandidātvalstīm, potenciālajām kandidātvalstīm un Eiropas kaimiņattiecību politikas un Austrumu partnerības valstīm, kā arī ar stratēģiskajiem partneriem, TI aģentūrām un ES iestādēm, tostarp ar Eiropas Ārējās darbības dienestu.</p> <p>2013. gadā <i>CEPOL</i> parakstīja divus darba nolīgumus ar Albāniju un Krievijas Federāciju (nozīmīgi ir tas, ka 2013. gadā pirmo reizi KF un <i>CEPOL</i> kopīgais pasākums notika Maskavā) un vēl vienu ar <i>eu-LISA</i>. Turpinājās sarunas ar bijušo Dienvidslāvijas Maķedonijas Republiku un ar Bosniju un Hercegovinu, oficiāli kontakti iedibināti ar Kosovu un Armēniju, uz kuriem devās divas ekspertu grupas, lai izpētītu sadarbības iespējas.</p> <p>Kontakti tika izveidoti arī ar ASV tiesībsardzības mācībspēkiem. <i>CEPOL</i> sekmīgi beidza vadīt Tieslietu un iekšlietu aģentūru kontaktgrupu; saskaņotās kopīgās darbības, kas tika veiktas, ir iekļautas galīgajā ziņojumā, kuru apstiprināja <i>COSI</i>.</p> <p>2013. gadā <i>CEPOL</i> atbalstīja septiņus administratīvās spējas stiprināšanas projektus, ko īstenoja ES dalībvalstis; šo projektu diapazons aptvēra e-mācību metodes, apmācību cīņā pret bērnu seksuālo izmantošanu, pilsoniskās krīzes vadību un citas politiski svarīgas tēmas.</p> <p>Mācību rokasgrāmatu un (kopēju) mācību programmu izstrāde</p> <p><i>SIRENE</i> instruktoru rokasgrāmata tika izmantota saistībā ar <i>SIRENE</i> darbībām 2013. gadā, un <i>SIRENE</i> mācību komiteja to atjaunināja. 2014. gada sākumā tā tiks izplatīta Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretariātam.</p> <p>Tika atjaunināta kopējā mācību programma par narkotiku tirdzniecību un izstrādātas divas jaunas kopējas mācību programmas: terorisma apkarošana un <i>Eurojust</i>, pēdējā ar nozīmīgu <i>Eurojust</i> speciālistu iesaisti. Eiropola speciālists palīdzēja izstrādāt kopējo mācību programmu par terorisma apkarošanu, un Eiropols arī komentēja kopējo mācību programmu par narkotiku tirdzniecību (2012. gadā tika atjauninātas četras un pabeigta viena kopējā mācību programma).</p> <p>Pētniecība un zinātne</p> <p>Ikgadējā <i>CEPOL</i> Eiropas policijas zinātniski pētnieciskā konference 2013. gadā bija par tēmu "Policijas darbs pilsoniskajās sabiedrībās ekonomisko grūtību laikā" un piesaistīja 126 (120) dalībniekus no ES dalībvalstīm, kā arī no pārvērtības/aizokeāna valstīm, un tika labi uzņemta. Konferenču materiāli tika ievietoti <i>CEPOL</i> tīmekļa vietnēs, un publicēšanai tiek gatavots konferences sējums.</p> <p>Ar Akadēmijas Zinātniski pētnieciskās jomas korespondentu tīkla un Pētniecības un zināšanu pārneses darba grupas atbalstu tīmekļa vietnē tika publicēti divi jauni "Eiropas Zinātniski pētnieciskā biļetena" izdevumi. Turklāt tīmekļa vietnē ir izveidota iespēja apkopot ar policiju saistītas zinātniskās publikācijas, kas iznākušas Eiropas Savienības teritorijā. <i>CEPOL</i> e-bibliotēka turpina darboties kā zināšanu glabātuve reģistrētiem e-tīkla lietotājiem.</p> <p>Eiropas policijas apmaiņas programma</p> <p><i>CEPOL</i> 2013. gada Eiropas policijas apmaiņas programmu (<i>EPEP</i>) veido seši segmenti un mācību apmeklējumu daļa:</p> <ul style="list-style-type: none"> – vispārējais vecāko policijas darbinieku segments; – komandieru segments;

	<ul style="list-style-type: none"> - instruktoru segments; - pētnieku segments; - aģentūru sadarbības segments; - Eiropas kaimiņattiecību politikas un Rietumbalkānu segments; - Eiropola (2 reizes), <i>Frontex</i>, <i>EMCDDA</i> un <i>OLAF</i> mācību apmeklējumi, <p>Programmā bija iekļauti jautājumi, kas atvasināti no Stokholmas programmas prioritātēm, ES politikas cikla un dalībvalstu pieprasījumiem. Apmaiņas apmeklējumi tiek organizēti uz abpusēja pamata, un to maksimālais ilgums ir 12 kalendārās dienas, bet minimālais ilgums – piecas darba dienas. Organizēja trīs līdz piecas dienas ilgus minēto iestāžu mācību apmeklējumus.</p> <p>Pirmo reizi Eiropas policijas apmaiņas programmā piedalījās Rietumbalkānu valstis, Turcija un Austrumu partnerības valstis.</p> <p>Pavisam kopā bija 444 (293) dalībnieki no 25 dalībvalstīm un Eiropas kaimiņattiecību politikas un Rietumbalkānu valstīm, kas ir lielākais dalībnieku skaits kopš projekta sākuma 2007. gadā. Programmas budžets nedaudz pārsniedza 600 000 EUR, ko finansēja <i>CEPOL</i>, un izlietojuma pakāpe bija virs 95 %.</p> <p>Atsauksmes, ko ieguva no 135 apmaiņas programmas dalībniekiem un 54 mācību apmeklējumu dalībniekiem, liecināja par ievērojami augstu (98 %) vispārējo apmierinātības līmeni attiecībā uz 2013. gada Eiropas policijas apmaiņas programmu.</p> <p>Elektroniskais tīkls (e-tīkls)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Novembrī notika sanāksme valstu e-tīkla vadītājiem. Ir pierādījies, ka Akadēmijas mācību vadības sistēma ir ļoti noderīga gan tam, lai atjauninātu un pilnveidotu tiešsaistes atbalstu Akadēmijas pasākumiem, gan kā platforma informācijas apmaiņai Akadēmijas tīklā. Tika darītas pieejamas arī atvērtas platformas, kur e-tīklā praktiķu grupas var mācīties cita no citas un kopā cita ar citu, viegli izmantojot tiešsaistes tehnoloģiju. <p>E-mācības</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2013. gadā Akadēmija izstrādāja trīs (<i>četrus</i>) jaunus un atjaunināja divus (0) no esošajiem e-mācību moduļiem par tādām tēmām kā nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija, <i>SIS II</i>, Prīmes lēmums, Eiropols un datornoziedzība. Tiešsaistes moduļa izstrāde par ES politikas ciklu tika pabeigta 2013. gadā, to pieņēma 2014. gada janvārī. Pašlaik ir pieejami 19 tiešsaistes moduļi. • Kopumā 2013. gadā tiešsaistes mācību moduļus apmeklēja 1 994 (1 961) atsevišķi lietotāji, tika īstenots 31 seminārs tiešsaistē, ko apmeklēja 3 562 (1 667) dalībnieki. 2013. gadā praktiķu grupām bija atvērtas desmit platformas, kur 2 062 līdzīgi domājošu profesionāļu dažādās policijas darba un policijas izglītības jomās dalījās zināšanās un pieredzē un palīdzēja cits citam tās apgūt.
--	--

Avots: Pielikumu ir sagatavojusi Akadēmija.

AKADĒMIJAS ATBILDES

11. un 12. punkts: Aģentūra ir ņēmusi vērā Palātas komentārus. Izklāstītie fakti ļauj mums atzīt, ka *CEPOL* ieviesto pasākumu rezultātā pēdējos gados ir ievērojami samazinājies pārnesto apropriāciju apjoms. Mēs esam apņēmušies palielināt un saglabāt atbilstību budžeta gada principam saskaņā ar Finanšu regulu.

13. punkts: Aģentūra ir ņēmusi vērā Palātas komentārus. *CEPOL* ir pabeigta dokumentu sagatavošana par cilvēkresursu procesiem, pārstrādājot un uzlabojot attiecīgās darba instrukcijas, paraugus un kontroļlapas. Mēs sagaidām, ka šīs turpmākās darbības, kas ir piemērojamas nesen pieņemtajiem darbiniekiem, veicinās labāku pārvaldību un palielinās darbā pieņemšanas procesa pārredzamību.