

ЕВРОПЕЙСКА СМЕТНА ПАЛАТА
TRIBUNAL DE CUENTAS EUROPEO
EVROPSKÝ ÚČETNÍ DVŮR
DEN EUROPÆISKE REVISIONSRET
EUROPÄISCHER RECHNUNGSHOF
EUROOPA KONTROLLIKODA
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
EUROPEAN COURT OF AUDITORS
COUR DES COMPTES EUROPÉENNE
CÚIRT INIÚCHÓIRÍ NA HEORPA



EUROPSKI REVIZORSKI SUD
CORTE DEI CONTI EUROPEA
EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA
EUROPOS AUDITO RŪMAI

EURÓPAI SZÁMVEVŐSZÉK
IL-QORTI EWROPEA TAL-AWDITURI
EUROPESE REKENKAMER
EUROPEJSKI TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY
TRIBUNAL DE CONTAS EUROPEU
CURTEA DE CONTURI EUROPEANĂ
EURÓPSKY DVOR AUDÍTOROV
EVROPSKO RAČUNSKO SODIŠČE
EUROOPAN TILINTARKASTUSTUOMIOISTUIN
EUROPEISKA REVISIONSRÄTTEN

Raportul privind conturile anuale
ale Colegiului European de Poliție
pentru exercițiul financiar 2013

însoțit de răspunsurile colegiului

INTRODUCERE

1. Colegiul European de Poliție (denumit în continuare „colegiul”), cu sediul la Bramshill, a fost instituit prin Decizia 2000/820/JAI a Consiliului, abrogată și înlocuită în 2005 prin Decizia 2005/681/JAI a Consiliului¹. Misiunea colegiului este de a funcționa ca o rețea, reunind institutele naționale de formare a cadrelor de poliție din statele membre cu scopul de a asigura sesiuni de formare, pe baza unor standarde comune, pentru înalții responsabili de poliție².

INFORMAȚII ÎN SPRIJINUL DECLARAȚIEI DE ASIGURARE

2. Abordarea de audit adoptată de Curte cuprinde proceduri analitice de audit, testarea directă a operațiunilor și o evaluare a controalelor-cheie din cadrul sistemelor de supraveghere și de control ale colegiului. Acestea sunt completate cu probe de audit rezultate din activitatea altor auditori (acolo unde este cazul), precum și cu o analiză a declarațiilor conducerii.

DECLARAȚIA DE ASIGURARE

3. În temeiul dispozițiilor articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Curtea a auditat:

(a) conturile anuale ale colegiului, care cuprind situațiile financiare³ și rapoartele privind execuția bugetară⁴ pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2013, și

¹ JO L 256, 1.10.2005, p. 63.

² În ***anexa II*** sunt prezentate în mod sintetic și în scop informativ competențele și activitățile colegiului.

³ Acestea cuprind bilanțul, contul rezultatului economic, tabelul fluxurilor de numerar, situația modificărilor în structura activelor nete, precum și o sinteză a principalelor politici contabile, alături de o serie de alte note explicative.

⁴ Acestea cuprind contul rezultatului bugetar și anexa la contul rezultatului bugetar.

(b) legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestor conturi.

Responsabilitatea conducerii

4. Conducerea este responsabilă de întocmirea și de prezentarea fidelă a conturilor anuale ale colegiului, precum și de legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora⁵:

(a) Responsabilitățile conducerii în ceea ce privește conturile anuale ale colegiului includ conceperea, implementarea și menținerea sistemului de control intern necesar pentru întocmirea și pentru prezentarea fidelă a unor situații financiare care să nu fie afectate de denaturări semnificative, fie rezultate din acte de fraudă, fie rezultate din erori; aceste responsabilități includ, de asemenea, alegerea și aplicarea politicilor contabile corespunzătoare, pe baza normelor contabile adoptate de contabilul Comisiei⁶, precum și elaborarea unor estimări contabile rezonabile în lumina circumstanțelor existente. Directorul aprobă conturile anuale ale colegiului după ce contabilul acestuia le-a întocmit pe baza tuturor informațiilor disponibile și după ce acesta a elaborat o notă ce însoțește conturile, în care declară, *inter alia*, că a obținut o asigurare rezonabilă conform căreia aceste conturi prezintă, sub toate aspectele semnificative, o imagine corectă și fidelă a situației financiare a colegiului.

⁵ Articolele 39 și 50 din Regulamentul delegat (UE) nr. 1271/2013 al Comisiei (JO L 328, 7.12.2013, p. 42).

⁶ Normele contabile adoptate de contabilul Comisiei derivă din Standardele internaționale de contabilitate pentru sectorul public (*International Public Sector Accounting Standards* - IPSAS) adoptate de Federația Internațională a Contabililor (*International Federation of Accountants* - IFAC) sau, după caz, din Standardele internaționale de contabilitate (*International Accounting Standards* - IAS)/Standardele internaționale de raportare financiară (*International Financial Reporting Standards* - IFRS) adoptate de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Contabilitate (*International Accounting Standards Board* - IASB).

(b) Responsabilitățile conducerii în ceea ce privește asigurarea legalității și regularității operațiunilor subiacente și respectarea principiului bunei gestiuni financiare constau în conceperea, implementarea și menținerea unui sistem eficace și eficient de control intern, care să facă apel la o supraveghere adecvată și la măsuri corespunzătoare de prevenire a neregularităților și a fraudei, precum și, dacă se dovedește necesar, la acțiuni în justiție pentru recuperarea fondurilor plătite sau utilizate în mod incorect.

Responsabilitatea auditorului

5. Responsabilitatea Curții este de a furniza Parlamentului European și Consiliului⁷, pe baza auditului pe care l-a desfășurat, o declarație de asigurare cu privire la fiabilitatea conturilor anuale și la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora. Auditul Curții este efectuat în conformitate cu standardele internaționale de audit și codul deontologic formulate de IFAC și cu standardele internaționale ale instituțiilor supreme de audit formulate de INTOSAI. Aceste standarde impun Curții să planifice și să efectueze auditul astfel încât să obțină o asigurare rezonabilă referitor la prezența sau la absența unor denaturări semnificative în cadrul conturilor anuale ale colegiului și la conformitatea operațiunilor subiacente cu legile și reglementările în vigoare.

6. Auditul implică aplicarea unor proceduri în vederea obținerii de probe de audit privind sumele și informațiile prezentate în conturi și privind legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora. Procedurile de audit sunt alese pe baza raționamentului auditorului, care se întemeiază pe evaluarea riscului ca în cadrul conturilor să se regăsească denaturări semnificative sau ca la nivelul operațiunilor subiacente să existe neconformități semnificative cu cerințele din legislația Uniunii Europene, fie că aceste denaturări sau neconformități rezultă din acte de fraudă, fie că rezultă din erori. Atunci când

⁷ Articolul 107 din Regulamentul (UE) nr. 1271/2013.

evaluează aceste riscuri, auditorul analizează controalele interne referitoare la întocmirea și la prezentarea fidelă a conturilor, precum și sistemele de supraveghere și de control introduse pentru a asigura legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente, și definește proceduri de audit corespunzătoare în raport cu circumstanțele. Auditul include, în egală măsură, aprecierea caracterului adecvat al politicilor contabile și a caracterului rezonabil al estimărilor contabile, precum și evaluarea prezentării globale a conturilor.

7. Curtea consideră că probele de audit obținute sunt suficiente și adecvate pentru a sta la baza declarației sale de asigurare.

Opinia privind fiabilitatea conturilor

8. În opinia Curții, conturile anuale ale colegiului prezintă în mod fidel, sub toate aspectele semnificative, situația financiară a acestuia la 31 decembrie 2013, precum și rezultatele operațiunilor sale și fluxurile sale de numerar pentru exercițiul încheiat la această dată, în conformitate cu dispozițiile regulamentului său financiar și cu normele contabile adoptate de contabilul Comisiei.

Opinia privind legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente conturilor

9. În opinia Curții, operațiunile subiacente conturilor anuale aferente exercițiului încheiat la 31 decembrie 2013 sunt conforme cu legile și reglementările în vigoare sub toate aspectele semnificative.

10. Observațiile prezentate în continuare nu pun în discuție opiniile exprimate de Curte.

OBSERVAȚII CU PRIVIRE LA GESTIUNEA BUGETARĂ

11. Din creditele angajate care au fost reportate din 2012 și a căror valoare se ridică la 1,7 milioane de euro, 0,3 milioane de euro (17,6 %) au fost anulate

în 2013. Această situație a fost cauzată în special de faptul că cheltuielile care trebuiau rambursate în baza acordurilor de grant din 2012 au fost mai mici decât se estimase (0,21 milioane de euro sau 70 % din reportările anulate), ceea ce indică necesitatea de a obține de la beneficiari, la sfârșitul exercițiului, informații mai exacte cu privire la costurile reale suportate.

12. Nivelul creditelor angajate aferente exercițiului 2013 pentru diferitele titluri a variat între 92 % și 95 %, ceea ce indică faptul că angajamentele juridice au fost efectuate în timp util. Nivelul creditelor angajate reportate în 2014 a fost ridicat pentru titlul II (cheltuieli administrative), situându-se la 145 410 euro (30,5 %), dar acest lucru a fost determinat în principal de evenimente pe care colegiul nu le-a putut controla, cum ar fi plăți scadente în 2014 pentru servicii și bunuri comandate și primite în 2013, conform planificării.

ALTE OBSERVAȚII

13. Procedurile de recrutare aplicate de colegiu nu sunt încă pe deplin transparente. Orientările puse la dispoziția membrilor comisiilor de selecție cu privire la evaluarea consecventă a criteriilor de selecție nu erau suficient de clare; cerințele stabilite referitor la experiența profesională nu respectau întotdeauna normele de aplicare a Statutului funcționarilor colegiului, iar documentația cu privire la procedura de recrutare era incompletă.

SITUAȚIA ACȚIUNILOR ÎNTREPRINSE ÎN URMA OBSERVAȚIILOR DIN EXERCITIILE ANTERIOARE

14. **Anexa I** conține o prezentare generală a acțiunilor corective întreprinse în urma observațiilor formulate de Curte în exercițiile anterioare.

Prezentul raport a fost adoptat de Camera IV, condusă de domnul Milan Martin CVIKL, membru al Curții de Conturi, la Luxemburg, în ședința sa din 1 iulie 2014.

Pentru Curtea de Conturi

Vitor Manuel da SILVA CALDEIRA
Președinte

Situația acțiunilor întreprinse în urma observațiilor din exercițiile anterioare

Exercițiul	Observația Curții	Stadiul acțiunii corective (finalizată/în desfășurare/nedemarată încă/nu se aplică)
2011	Nivelul ridicat al reportărilor, precum și nivelul ridicat al anulărilor semnaleză existența unor deficiențe la nivelul planificării și/sau al execuției bugetului și contravin principiului bugetar al anualității.	Nu se aplică
2011	Nivelul ridicat al transferurilor bugetare indică deficiențe la nivelul planificării bugetului și contravine principiului specializării creditelor.	În desfășurare
2011	Sediul colegiului este situat la Bramshill, în incinta spațiilor aparținând instituției National Policing Improvement Agency (NPIA) din Regatul Unit. Încheierea activităților NPIA este prevăzută pentru sfârșitul anului 2012 și nu este clar până când colegiul va putea continua să utilizeze spațiile de care dispune în prezent.	În desfășurare
2011	Colegiul trebuie să aducă ameliorări în ceea ce privește transparența procedurilor de recrutare. Anunțurile privind posturile vacante nu făceau nicio referire la posibilitatea de a depune contestații; înainte de examinarea candidaturilor, nu s-a stabilit ponderea aferentă fiecărui criteriu de selecție și nu s-au întocmit întotdeauna rapoarte în care să fie sintetizate procedurile de evaluare (<i>screening</i>) și deciziile luate cu privire la înscrierea pe listele de rezervă.	Finalizată

Exercițiul	Observația Curții	Stadiul acțiunii corective (finalizată/în desfășurare/nedemarată încă/nu se aplică)
2012	Colegiul a raportat în 2013 credite angajate în valoare de 355 500 de euro pentru programul de schimb 2013, care este planificat să aibă loc în perioada martie-noiembrie 2013. Întrucât programul anual de activitate pe 2012 al colegiului nu făcea nicio referire la programul de schimb din 2013 și având în vedere faptul că în 2012 nu s-a luat nicio decizie de finanțare în această privință, raportarea este neconformă cu reglementările.	Nu se aplică
2012	Din creditele angajate care au fost reportate din 2011 și a căror valoare a fost de 1,7 milioane de euro, 0,7 milioane de euro (41,2 %) au fost anulate în 2012. Acest lucru a fost cauzat în principal de faptul că cheltuielile care trebuiau rambursate în baza acordurilor de grant din 2011 au fost mai mici decât se estimase (0,44 milioane de euro sau 62 % din reportările anulate).	Nedemarată încă
2012	Nivelul creditelor angajate aferente exercițiului 2012 pentru diferitele titluri a variat între 90 % și 99 % din totalul creditelor, ceea ce indică faptul că angajamentele juridice s-au efectuat în timp util. Nivelul creditelor angajate reportate în 2013 a fost ridicat pentru titlul III (cheltuieli operaționale), atingând 1,5 milioane de euro (36 %). Motivele care au stat la baza acestei situații nu au fost însă întârzierile în implementarea programului anual de activitate pe 2012 al colegiului, ci, în special, raportarea menționată la punctul 11 și faptul că termenul de rambursare a costurilor aferente cursurilor organizate în ultimele luni ale anului 2012 în baza acordurilor de grant din 2012 era prevăzut abia pentru începutul anului 2013 (1 milion de euro).	Nu se aplică

Exercițiul	Observația Curții	Stadiul acțiunii corective (finalizată/în desfășurare/nedemarată încă/nu se aplică)
2012	În 2012, colegiul a efectuat 37 de transferuri bugetare în valoare de 1 milion de euro, dintre care 36 au avut loc în cadrul titlurilor lor respective.	În desfășurare
2012	Discuțiile cu privire la viitorul colegiului, care sunt în derulare de câțiva ani, au creat o situație de incertitudine care continuă să afecteze planificarea și implementarea activităților.	În desfășurare
2012	Colegiul trebuie să asigure deplina conformitate cu ghidul său privind recrutarea și să îmbunătățească în continuare transparența procedurilor de recrutare: anunțurile privind posturile vacante nu au fost întotdeauna publicate cu cel puțin șase săptămâni înaintea termenelor de depunere a candidaturilor; nu exista nicio dovadă care să ateste că evaluatorii au verificat respectarea regulilor de depunere a candidaturilor; criteriile de selecție aplicate nu au fost întotdeauna în concordanță cu cele menționate în anunțurile privind posturile vacante; în unele cazuri, au existat întârzieri majore în evaluarea candidaturilor.	Finalizată

Colegiul European de Poliție (Bramshill)**Competențe și activități**

Domenii de competență a Uniunii conform tratatului <i>(articolul 87 TFUE)</i>	Apropierea legislațiilor „(1) Uniunea instituie o cooperare polițienească care implică toate autoritățile competente din statele membre, inclusiv serviciile de poliție, serviciile vamale și alte servicii specializate de aplicare a legii, în domeniul prevenirii sau al depistării și al cercetării infracțiunilor. (2) În înțelesul alineatului (1), Parlamentul European și Consiliul, hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară, pot stabili măsuri referitoare la: [...] (b) sprijinirea formării profesionale a personalului, precum și cooperarea privind schimbul de personal, echipamentele și cercetarea criminalistică;” [...]
Competențele colegiului <i>(Decizia 2005/681/JAI a Consiliului)</i>	Obiective „Scopul CEPOL este de a contribui la formarea înalților responsabili de poliție ai statelor membre prin optimizarea cooperării dintre diversele componente ale CEPOL. Acesta sus ține și dezvoltă o abordare europeană a principalelor probleme cu care se confruntă statele membre în combaterea criminalității, în prevenirea infracțiunilor și în menținerea legii și ordinii și a siguranței publice, în special în ceea ce privește dimensiunile transfrontaliere ale acestor probleme.” Sarcini <ul style="list-style-type: none"> – să sporească cunoașterea sistemelor și a structurilor naționale de poliție ale altor state membre, precum și a cooperării transfrontaliere în domeniul poliției în interiorul Uniunii Europene; – să îmbunătățească cunoașterea instrumentelor internaționale și ale Uniunii Europene, în special în următoarele sectoare: <ul style="list-style-type: none"> (a) instituțiile Uniunii Europene, funcționarea și rolul acestora, precum și mecanismele decizionale și instrumentele juridice ale Uniunii Europene, în special în ceea ce privește implicațiile acestora pentru cooperarea în domeniul aplicării legii; (b) obiectivele, structura și funcționarea Europol, precum și modalitățile de maximizare a cooperării dintre Europol și serviciile competente de aplicare a legii din statele membre în combaterea criminalității organizate; (c) obiectivele, structura și funcționarea Eurojust; – să asigure cursuri de formare corespunzătoare cu privire la respectarea garanțiilor democratice, în special cu referire la drepturile la apărare.
Organizare	Consiliul de administrație <i>Componență</i> Câte o delegație din fiecare stat membru. Fiecare delegație are dreptul la un vot. Reprezentanții Comisiei Europene, ai Secretariatului General al Consiliului Uniunii Europene și ai Europol sunt invitați să asiste la întruniri ca observatori fără drept de vot. Directorul Gestionează activitatea colegiului și este numit și demis din funcție de Consiliul de administrație. Auditul extern Curtea de Conturi Europeană. Auditul intern Serviciul de Audit Intern al Comisiei Europene. Autoritatea responsabilă de descărcarea de gestiune Parlamentul European, la recomandarea Consiliului.

Resurse puse la dispoziția colegiului în 2013 (2012)	<p>Bugetul</p> <p>8,4 (8,4) milioane de euro</p> <p>Situația personalului</p> <p>Schema de personal pentru 2013 prevedea 28 (28) de agenți temporari. În plus: au fost prevăzute în buget 10 (10) posturi de agenți contractuali. Statele membre au detașat 5 (5) experți naționali în cursul exercițiului.</p>
Produce și servicii furnizate în 2013 (2012)	<p>Cursuri, seminare și conferințe</p> <p>Colegiul a desfășurat în total 72 (82) de activități în săli de curs (cursuri, seminare și conferințe). În urma analizei evaluărilor privind activitățile desfășurate, se constată faptul că nivelul general de satisfacție privind activitățile colegiului și rezultatele obținute în materie de învățare a rămas tot de 94 % (93 %).</p> <p>Colegiul a reunit cel mai mare număr de participanți din istoria sa: 2 251 (2 098) de participanți din cadrul organismelor de aplicare a legii și 707 (772) formatori din 42 (33) de țări (state membre ale UE și țări terțe) și 27 de organisme ale UE și internaționale.</p> <p>Rata de prezență (numărul participanților/numărul locurilor disponibile) a crescut în mod semnificativ, ajungând la cel mai înalt nivel înregistrat până în prezent, respectiv 116 % (96 %), ceea ce indică o cerere sporită de formări organizate de colegiu. Colegiul însuși a organizat 19 (15) activități în sprijinul rețelei și a inițiat o procedură de depunere a cererilor în vederea încheierii unor acorduri de grant pentru 2014. Nu s-a amânat nicio activitate pentru următorul an calendaristic.</p> <p>Relații externe</p> <p>În 2013, colegiul și-a continuat cooperarea fructuoasă cu țări candidate și potențial candidate la aderarea la Uniunea Europeană, cu țări incluse în politica europeană de vecinătate și în Parteneriatul estic, precum și cu parteneri strategici, cu agenții din domeniul JAI și cu instituții ale UE, inclusiv cu Serviciul European de Acțiune Externă.</p> <p>În 2013, colegiul a semnat două acorduri de lucru cu Albania și cu Federația Rusă (în semn de recunoaștere, în 2013, a avut loc la Moscova prima activitate comună Federația Rusă-CEPOL), precum și un acord cu Agenția Europeană pentru Gestionarea Operațională a Sistemelor Informatică la Scară Largă în Spațiul de Libertate, Securitate și Justiție (eu-LISA). Au continuat negocierile cu fosta Republică iugoslavă a Macedoniei și cu Bosnia și Herțegovina și s-au inițiat contacte oficiale cu Kosovo și cu Armenia, care au condus la organizarea a două misiuni la nivel de experți în aceste țări, în vederea explorării oportunităților de cooperare.</p> <p>S-au stabilit contacte și cu părți implicate în aplicarea legii din Statele Unite ale Americii. Colegiul și-a încheiat cu succes mandatul de președinte al Grupului de contact al agențiilor din domeniul justiției și afacerilor interne, desfășurând activitățile comune convenite, care au fost incluse într-un raport final validat de Comitetul permanent pentru securitate internă (COSI).</p> <p>În 2013, colegiul a sprijinit șapte proiecte de consolidare a capacității implementate de state membre ale UE. Tematica acestor proiecte a variat, de la metodologii de e-learning la activități de formare în materie de combatere a exploatarei sexuale a copiilor și de la gestionarea crizelor civile la alte subiecte importante pentru acest domeniu de politică.</p> <p>Elaborarea de manuale și de programe (comune) în domeniul formării</p> <p>Manualul pentru formatorii SIRENE a fost utilizat în contextul activităților SIRENE derulate în 2013 și a fost actualizat de Comitetului pentru formare SIRENE. Acesta va fi distribuit către Secretariatul General al Consiliului Uniunii Europene la începutul anului 2014.</p> <p>Programa comună privind traficul de droguri a fost actualizată și s-au elaborat două programe comune noi: Combaterea terorismului și Eurojust, aceasta din urmă beneficiind de implicarea fermă a unor experți ai Eurojust. Un expert al Europol a contribuit la programa comună privind combaterea terorismului, iar Europol a furnizat o serie de observații referitor la programa comună privind traficul de droguri (în 2012, s-au actualizat patru programe comune și s-a finalizat o programă comună).</p> <p>Cercetare și știință</p> <p>Conferința anuală a colegiului din 2013 privind cercetarea și știința în domeniul polițienesc în Europa, intitulată <i>Policing civil societies in times of economic constraints</i> (Acțiuni polițienești derulate la nivelul societăților civile în perioade marcate de constrângeri economice), a atras 126 (120) de participanți din state membre ale UE și din alte țări și a fost primită cu căldură. Contribuțiile prezentate cadrul conferinței au fost puse la dispoziție pe site-ul web al colegiului și un volum dedicat conferinței se află în curs de pregătire în scopul publicării.</p> <p>Cu sprijinul Rețelei corespondenților naționali din domeniul cercetării și al științei, coordonată de colegiu, precum și cu sprijinul Grupului de lucru pentru schimbul de cunoștințe, s-au publicat pe site-ul web două numere noi ale publicației <i>European Police Science and Research Bulletin</i></p>

(Buletinul european privind cercetarea și știința în domeniul polițienesc). De asemenea, s-a pus la dispoziție o pagină web destinată colectării de publicații științifice în domeniul polițienesc, publicate cu privire la subiecte legate de Uniunea Europeană. Biblioteca electronică a colegiului, *e-Library*, a continuat să funcționeze ca „bancă de informații” pusă la dispoziția utilizatorilor înregistrați ai rețelei electronice e-Net.

Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc

Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc pentru 2013, derulat de colegiu, a cuprins șase segmente și o vizită de studiu, după cum urmează:

- un segment general dedicat înalților responsabili de poliție;
- un segment dedicat comandanților;
- un segment dedicat formatorilor;
- un segment dedicat cercetătorilor;
- un segment cooperării între agenții;
- un segment dedicat țărilor incluse în politica europeană de vecinătate-Balcanii de Vest;
- vizite de studiu realizate la Europol (două vizite), Frontex, OEDT și OLAF.

Programul a inclus teme care rezultă din prioritățile Programului de la Stockholm, din ciclul de politică al UE, precum și din solicitările adresate de statele membre. Vizitele de schimb au fost organizate pe o bază bilaterală, având o durată de maximum 12 zile calendaristice și de minimum 5 zile lucrătoare. Vizitele de studiu au fost organizate pe o perioadă de 3-5 zile la organizațiile menționate mai sus.

Pentru prima dată, la Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc au participat țările din Balcanii de Vest, Turcia și țările din Parteneriatul estic.

S-au reunit 444 (293) de participanți din 25 de state membre și din țările care fac parte din politica europeană de vecinătate-Balcanii de Vest, participarea atingând cel mai înalt nivel înregistrat de la începerea programului, în 2007. Programul a avut la dispoziție un buget puțin mai mare de 600 000 de euro finanțat de colegiu, iar rata de utilizare a acestuia a depășit 95 %.

Reacțiile primite de la 135 de persoane care au participat la schimburi și de la 54 de participanți la vizite au indicat că Programul european de schimb pentru personalul din domeniul polițienesc înregistrase o rată remarcabilă de satisfacție de 98 %.

Rețeaua electronică (e-Net)

- În noiembrie, a avut loc o reuniune a managerilor naționali ai rețelei e-Net. Instrumentul *Learning Management System* (Sistemul de gestionare a învățării) al colegiului s-a dovedit a fi de succes, atât prin faptul că a actualizat și îmbunătățit suportul online pus la dispoziția activităților colegiului, cât și prin faptul că oferă o platformă de schimb de informații în cadrul rețelei colegiului. De asemenea, s-au pus la dispoziție platforme deschise, care, într-un context de învățare în rețea, permit membrilor comunităților de practică să învețe unii de la alții sau împreună, cu ajutorul unei tehnologii online ușor de utilizat.

Învățare online (e-Learning)

- În 2013, colegiul a dezvoltat 3 (4) module e-Learning noi și a actualizat 2 (0) module e-Learning existente, având următoarele teme: Spălarea de bani, SIS I II, Decizia Pruem, Europol și Criminalitatea cibernetică. Dezvoltarea modulului online privind ciclul de politică al UE a fost finalizat în 2013 și adoptat în ianuarie 2014. În prezent, sunt disponibile 19 module online.
- În cursul anului 2013, un total de 1 994 (1 961) de utilizatori unici au vizitat modulele online de învățare și s-au organizat 31 de seminare online (*webinars*), la care au participat 3 562 (1 667) de persoane. De asemenea, în 2013, au fost active zece platforme destinate comunităților de practică, în cadrul cărora au făcut schimb de informații și au învățat din experiențele fiecăruia dintre ei 2 063 de profesioniști din diferite domenii legate de poliție și de educație polițienească.

Sursa: Anexă furnizată de colegiu.

RĂSPUNSUL COLEGIULUI

Punctele 11 și 12: Agenția ia notă de observațiile Curții. Faptele descrise ne permit să recunoaștem că măsurile introduse de CEPOL în ultimii ani au dus la scăderea semnificativă a nivelului reportărilor. Ne angajăm să sporim și mai mult și să menținem conformitatea cu principiul bugetar al anualității prevăzut în regulamentul financiar.

Punctul 13: Agenția ia notă de observațiile Curții. CEPOL a finalizat documentația cu privire la procedurile de resurse umane prin re-proiectarea și îmbunătățirea instrucțiunilor de lucru, modelelor și listelor de verificare conexe. Preconizăm că aceste evoluții suplimentare, care urmează să fie aplicate pentru procedurile de recrutare lansate recent, vor contribui la o mai bună administrare și la o mai mare transparență a procedurii de recrutare.